

การกำหนดตำแหน่งงาน หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description ) และคุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน  
 หอผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ ฝ่ายการพยาบาล รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร.

ชื่อหัวหน้าหอผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ.....

ชื่อรองหัวหน้าหอผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ.....

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
๑.หัวหน้าหอผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ (ชำนาญการ ๔/น.ต.-น.ท. )	๑ คน	<p><b>ด้านการบริหารจัดการ</b></p> <p>๑. กำหนดเป้าหมายและวางแผนการดำเนินงานของหอผู้ป่วยให้สอดคล้องกับนโยบายของฝ่ายการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลฯ และกลุ่มงานฯ</p> <p>๒. รับนโยบาย สื่อสาร และดำเนินการนำลงสู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๓. เป็นที่ปรึกษา ร่วมตัดสินใจและประสานงานแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนาระบบการให้บริการร่วมกับสหสาขาวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. วิเคราะห์ภาระงานและความต้องการกำลังพลตลอดจนวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับปริมาณงาน</p> <p>๕. จัดทำแผนอัตรากำลังรายปีและแผนระยะยาวของหอผู้ป่วย</p> <p>๖. ประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาความดีความชอบ</p> <p>๗. วางแผนพัฒนาบุคลากร ดำเนินการติดตามและประเมินผลการพัฒนาความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๘. สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ รวมทั้งอํารงรักษาและผลักดันสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาลหรือ สูงกว่า</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วย/หน่วยงาน</p> <p>๔. ผ่านการอบรมเฉพาะทางการบริหารทางการพยาบาลหรือสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตหรือสาขาการพยาบาลหัวใจและหลอดเลือด</p>	<p><b>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)</b></p> <p>๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล</p> <p>๒. ความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล</p> <p>๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS หรือ Pinklao PEWS</p> <p><b>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน (Specific Technical Competency)</b></p> <p>๑. ปฏิบัติการกู้ชีพขั้นสูง (ACLS)</p> <p>๒. การใช้เครื่องมือแพทย์ในหอวิกฤตเช่น Ventilator ,Bed side Monitor , Defibrillator , EKG , IABP , ECHO , Hypothermia, ECMO, CRRT,Pacemaker เป็นต้น</p> <p>๓. การช่วยทำหัตถการสำคัญ เช่น แทง Sheath, แทง DLC เป็นต้น</p> <p>๔. ความรู้ในการแปลผล EKG ,Blood Gas ,การ Early Detection</p> <p>๕. การดูแลผู้ป่วย CAG, PCI</p> <p>๖. ความรู้เรื่องโรคสำคัญทางระบบหัวใจและหลอดเลือด</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>๙. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต สร้างขวัญกำลังใจ บรรยากาศในการทำงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๑๐. บริหารจัดการการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ มีการบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑๑. ร่วมประชุมกับผู้บังคับบัญชาเพื่อรับนโยบายและแก้ไขปัญหา/อุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๒. ปฏิมนิเทศบุคลากรใหม่ทุกระดับ</p> <p>๑๓. จัดทำแผนเสนอความต้องการเครื่องมือทางการแพทย์ วัสดุ,ครุภัณฑ์</p> <p>๑๔. จัดประชุมประจำเดือน</p> <p>๑๕. ควบคุมกำกับกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>๑๖. อนุมัติเรื่องต่างๆ</p> <p>๑๗. วิเคราะห์ตัวชี้วัดต่างๆ</p> <p><b><u>ด้านการบริการพยาบาล</u></b></p> <p>๑. บริหารจัดการให้มีระบบการให้บริการพยาบาลอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ โดยใช้กระบวนการพยาบาล ให้ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ ได้แก่การรักษาพยาบาล การส่งเสริม การป้องกัน และการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>๒. มอบหมายงานให้บุคลากรตามความรู้ความสามารถรวมทั้งนิเทศติดตาม กำกับดูแลและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ</p>		<p>๗. การบริหารยา HAD</p> <p><b><u>ความรู้และทักษะที่จำเป็น</u></b></p> <p>๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล/อัตรากำลัง</p> <p>๒. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p> <p>๓. การพยาบาลในสาขาที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>๕. การให้คำปรึกษา การสอนงาน ( Coaching )</p> <p>๖. การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๗. สารสนเทศทางการแพทย์</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคิด สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>๓. ประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยได้ครบถ้วน และส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ญาติมีส่วนร่วมในการวางแผนการรักษาพยาบาล</p> <p>๔. เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติการพยาบาล เช่น เป็นผู้นำในการทำกิจกรรมรับ-ส่งเวร ประชุมปรึกษาก่อน-หลังการปฏิบัติการพยาบาล Nursing round</p> <p>๕. ติดตาม ประเมินผล ระบบการจัด บริการพยาบาล วิเคราะห์และศึกษาปัญหาต่างๆเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในงานบริการพยาบาล</p> <p>๖. ตรวจสอบ ควบคุมการบันทึกทางการพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐาน</p> <p><b><u>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</u></b></p> <p>๑. เป็นผู้นำในด้านวิชาการ กระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ความรู้ทางการพยาบาล</p> <p>๒. เป็นผู้นำในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพของฝ่ายการพยาบาล และกลุ่มงานฯ</p> <p>๓. ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างนวัตกรรม งานวิจัย การนำผลการวิจัย/หลักฐานเชิงประจักษ์มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล</p> <p>๔. บริหารจัดการความเสี่ยงในหอผู้ป่วยโดยกำหนดมาตรการป้องกัน และพัฒนาระบบการจัดการร่วมกับทีมสหสาขา</p> <p>๕. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลให้ทันต่อ</p>		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคิด สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		วิทยาการและเทคโนโลยีที่ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ <b>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</b> ๑. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ ๒. ให้การสนับสนุนกิจกรรมพิเศษต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกองค์กร ๓. ให้ความร่วมมือกับสถานศึกษาต่างๆ ในการจัดประสบการณ์การเรียนการสอน ภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาลบุคลากรที่มีสุขภาพ		
๒. รองหัวหน้าหอผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ (ชำนาญการ ๓/น.ต. )	๑ คน	<b>ด้านการบริหารจัดการ</b> ๑. ร่วมกำหนดเป้าหมายและวางแผนการดำเนินงานของหอผู้ป่วยให้สอดคล้องกับนโยบายของฝ่ายการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลฯ และกลุ่มงานฯ ๒. ร่วมวิเคราะห์ภาระงานและบริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอเหมาะสมกับปริมาณงาน ๓. ช่วยประสานงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคุณภาพการให้บริการของหอผู้ป่วย ร่วมกับสหสาขาวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔. ช่วยเสริมสร้างบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพและสร้างขวัญ/กำลังใจและพัฒนาสวัสดิการต่างๆให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ๕. ช่วยจัดสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานร่วมกันให้มีความปลอดภัยและเอื้อต่อการทำงาน ๖. ช่วยบริหารจัดการพัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ทางการแพทย์ให้เพียงพอ ใช้อย่างคุ้มค่าและมี	๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาลหรือ สูงกว่า ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน ๓. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นรองหัวหน้าหอผู้ป่วย/หน่วยงาน ๔. ผ่านการอบรมเฉพาะทางการบริหารทางการพยาบาลหรือ สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตหรือสาขาการพยาบาลหัวใจและหลอดเลือด	<b>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)</b> ๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล ๒. ความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล ๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ ๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS หรือ Pinklao PEWS  <b>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน (Specific Technical Competency)</b> ๑. ปฏิบัติการกู้ชีพขั้นสูง (ACLS) ๒. การใช้เครื่องมือแพทย์ในหอวิกฤตเช่น Ventilator ,Bed side Monitor , Defibrillator , EKG , IABP , ECHO , Hypothermia, ECMO, CRRT,Pacemaker เป็นต้น ๓. การช่วยทำหัตถการสำคัญ เช่น แทง Sheath, แทง

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>ประสิทธิภาพ</p> <p>๗. สรุปผลการดำเนินงาน สถิติ ตัวชี้วัด งานคุณภาพการพยาบาลรายเดือนของหอผู้ป่วย</p> <p>๘. จัดตารางเวรการทำงานของบุคลากรประจำเดือน</p> <p>๙. จัดทำรายงานเพื่อขออนุมัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคลากร</p> <p><b>ด้านการบริการพยาบาล</b></p> <p>๑. ให้บริการพยาบาลผู้ป่วย วางแผน ดำเนินการป้องกัน แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่มีความเสี่ยงและซับซ้อน จำนวน ๑ เคียง</p> <p>๒. มอบหมายงานบุคลากรในระดับรองลงมาให้เหมาะสมตามระดับความรู้ความสามารถรวมทั้งนิเทศติดตาม กำกับดูแลและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>๓. ร่วมประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพเพื่อให้การบริการรักษา พยาบาลเป็นไปอย่างมีคุณภาพ</p> <p>๔. เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติการพยาบาล เช่น เป็นผู้ผู้นำในการทำกิจกรรม Nursing round ,รับ-ส่งเวรประชุมปรึกษาก่อน-หลังการปฏิบัติการพยาบาล</p> <p>๕. ช่วยติดตาม ประเมินผล ระบบการจัดบริการพยาบาล วิเคราะห์และศึกษาปัญหาต่างๆเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ในงานบริการพยาบาล</p> <p>๖. ช่วยตรวจสอบ ควบคุมการบันทึกทางการพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐาน</p> <p><b>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</b></p>		<p>DLC เป็นต้น</p> <p>๔. ความรู้ในการแปลผล EKG ,Blood Gas ,การ Early Detection</p> <p>๕. การดูแลผู้ป่วย CAG, PCI</p> <p>๖. ความรู้เรื่องโรคสำคัญทางระบบหัวใจและหลอดเลือด</p> <p>๗. การบริหารยา HAD</p> <p><b>ความรู้และทักษะที่จำเป็น</b></p> <p>๑. ศึกษาต่อเนื่องหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางหรือระดับปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>๒. วิจัยทางการพยาบาล และการประยุกต์ใช้</p> <p>๓. การจัดอัตรากำลัง</p> <p>๔. การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๕. เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๖. ศึกษาดูงานนอกหน่วย ทร. ทั้งภายใน และภายนอกประเทศ</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>๑. ช่วยงานด้านวิชาการ กระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ความรู้ทางการพยาบาล</p> <p>๒. ช่วยดำเนินการพัฒนาคุณภาพให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพของฝ่ายการพยาบาลและกลุ่มงานฯ</p> <p>๓. ให้ความร่วมมือในการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างนวัตกรรม งานวิจัย การนำผลการวิจัย/หลักฐานเชิงประจักษ์มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล</p> <p>๔. ช่วยบริหารจัดการความเสี่ยงในหอผู้ป่วย โดยกำหนดมาตรการป้องกัน และพัฒนาระบบการจัดการร่วมกับทีมสหสาขา</p> <p>๕. ให้ความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลให้ทันต่อวิทยาการและเทคโนโลยีที่ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ</p> <p>๖. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรมตามแผน</p> <p>๗. เป็นผู้นำพัฒนาศักยภาพบุคลากรในบทบาทพยาบาลพี่เลี้ยง นิเทศพยาบาลใหม่ นักศึกษาพยาบาล</p> <p><b>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</b></p> <p>๑. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ</p> <p>๒. ให้การสนับสนุนกิจกรรมพิเศษต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกองค์กร</p> <p>๓. ให้ความร่วมมือกับสถานศึกษาต่างๆ ในการจัดประสบการณ์การเรียนการสอน ภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาลบุคลากรทีมสุขภาพ</p>		
๓. พยาบาลวิชาชีพ		<b>ด้านการบริหารจัดการ</b>	๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาลหรือสูง	สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
(ระดับชำนาญการ ๓)		<p>๑. ร่วมกับหน./รองหน.หอผู้ป่วย / หน่วยงานในการบริหารระบบบริการพยาบาล บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งแวดลอม</p> <p>๒. นิเทศ ติดตาม กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพรวมทั้งการลงบันทึกทางการพยาบาล</p> <p>๓. ให้คำปรึกษา / ให้คำแนะนำ / ช่วยแก้ปัญหาเกี่ยวกับการพยาบาลรายโรคที่มีความเสี่ยงและซับซ้อน เช่น Fast track และงานในหน้าที่แก่ผู้ปฏิบัติระดับรองลงมา</p> <p>๔. ติดตามผลลัพธ์ทางการพยาบาลในหอผู้ป่วย/ หน่วยบริการพยาบาลที่รับผิดชอบรวมทั้งวางแผน ติดตามควบคุมคุณภาพอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงต่างๆที่จะเกิดขึ้นต่อผู้ป่วย</p> <p><u>ด้านการบริการพยาบาล</u></p> <p>๑. ปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องประยุกต์ ใช้และบูรณาการองค์ความรู้และความชำนาญในการดูแลผู้ป่วย และตัดสินใจแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก/ขั้นตอนที่หลากหลาย จำนวน ๑ เทียง</p> <p>๒. ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยเมื่อมีภาวะฉุกเฉิน โดยใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ที่ช่วย ชีวิตผู้ป่วยได้ถูกต้องและรวดเร็ว</p> <p>๓. เป็นที่ปรึกษาแนะนำ และนิเทศการปฏิบัติการพยาบาลของบุคลากรในหอผู้ป่วย/หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๔. ประสานงานกับทีมสหสาขาวิชาชีพ ทีมงาน หน่วยงาน</p>	<p>กว่า</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นพยาบาลระดับชำนาญการ ๓</p> <p>๔. ผ่านการอบรมเฉพาะทางการบริหารทางการพยาบาล หรือสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตหรือสาขาการพยาบาลหัวใจและหลอดเลือด</p>	<p><u>(Common Technical Competency)</u></p> <p>๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล</p> <p>๒. ความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล</p> <p>๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS หรือ Pinklao PEWS</p> <p><u>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน</u></p> <p><u>(Specific Technical Competency)</u></p> <p>๑. ปฏิบัติการกู้ชีพขั้นสูง (ACLS)</p> <p>๒. การใช้เครื่องมือแพทย์ในหอวิกฤตเช่น Ventilator ,Bed side Monitor , Defibrillator , EKG , IABP , ECHO , Hypothermia, ECMO, CRRT,Pacemaker เป็นต้น</p> <p>๓. การช่วยทำหัตถการสำคัญ เช่น แขนง Sheath,แขนง DLC เป็นต้น</p> <p>๔. ความรู้ในการแปลผล EKG ,Blood Gas ,การ Early Detection</p> <p>๕. การดูแลผู้ป่วย CAG, PCI</p> <p>๖. ความรู้เรื่องโรคสำคัญทางระบบหัวใจและหลอดเลือด</p> <p>๗. การบริหารยา HAD</p> <p><u>ความรู้และทักษะที่จำเป็น</u></p> <p>๑. ศึกษาต่อเนื่องหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางหรือระดับปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>๒. วิจัยทางการพยาบาล และการประยุกต์ใช้</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>ที่ เกี่ยวข้องกับระบบบริการพยาบาลของหน่วยงาน</p> <p>ติดตามคุณภาพการบริการพยาบาลของหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๕. เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลในหน่วยงานประจักษ์และการพัฒนาคุณภาพมาใช้ในการพยาบาล</p> <p>๖. ร่วมในการศึกษา วิเคราะห์และคิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับ <u>ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพ</u></p> <p>๑. ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยเมื่อมีภาวะฉุกเฉิน โดยใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ที่ช่วย ชีวิตผู้ป่วยได้ถูกต้องและรวดเร็ว</p> <p>๒. เป็นที่ปรึกษาแนะนำ และนิเทศการปฏิบัติการพยาบาลของบุคลากรในหอผู้ป่วย/หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๓. ประสานงานกับทีมสหสาขาวิชาชีพ ทีมงาน หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกับระบบบริการพยาบาลของหน่วยงาน ติดตามคุณภาพการบริการพยาบาลของหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๔. เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลในหน่วยงาน</p> <p>๕. ร่วมในการศึกษา วิเคราะห์และคิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลในแต่ละสาขา</p> <p>๖. ร่วมมือในการจัดทำงานวิจัย/นำผลงาน วิจัย หลักฐานเชิงประจักษ์และการพัฒนาคุณภาพมาใช้ในการพยาบาล</p>		<p>๓. การจัดอัตรากำลัง</p> <p>๔. การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๕. เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๖. ศึกษาดูงานนอกหน่วย ทร. ทั้งภายใน และภายนอกประเทศ</p>



ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคิด สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p><b>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</b></p> <p>๑. เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ทีมงานในกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของ รพ.ฯ</p>		
๔. พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ๒		<p><b>ด้านการบริหารจัดการ</b></p> <p>๑. เป็นหัวหน้าทีมกำกับดูแล วางแผน การปฏิบัติงานประจำวันของบุคลากรทุกระดับ</p> <p>๒. มอบหมายและนิเทศการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงานที่ระดับรองลงมา</p> <p>๓. ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีแนว ทางปฏิบัติที่น้อยมาก ซึ่งต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติ งานด้วยตนเอง</p> <p>๔. เป็นผู้นำทีมฯ วิเคราะห์ภาระงาน มอบหมายและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรในความรับผิดชอบ</p> <p><b>ด้านการบริการพยาบาล</b></p> <p>๑. เป็นผู้นำทีม Pre/Post conference และวางแผนการพยาบาล</p> <p>๒. ปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องประยุกต์ ใช้ และบูรณาการองค์ความรู้ทางวิชาชีพ ประสบการณ์ และความชำนาญ โดยให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วย/ผู้ใช้บริการในสาขาที่รับผิดชอบโดยเฉพาะกลุ่มโรคที่มีปัญหาซับซ้อนตามขอบเขตของวิชาชีพได้อย่างอิสระ จำนวน ๑ เติ่ง</p> <p>๓. ประสานแผนการดูแลรักษาของทีมสหสาขาวิชาชีพ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบบริการพยาบาลของหน่วยงาน มีความรอบรู้ชำนาญการในการให้การพยาบาลผู้ป่วยในสาขาการพยาบาลที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑.ปริญญาตรีทางการพยาบาลหรือ สูงกว่า</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นพยาบาลระดับชำนาญการ ๒</p> <p>๔. ผ่านการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตหรือสาขาการพยาบาลหัวใจและหลอดเลือด</p>	<p><b>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)</b></p> <p>๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล</p> <p>๒. ความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล</p> <p>๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS หรือ Pinklao PEWS</p> <p><b>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน (Specific Technical Competency)</b></p> <p>๑. ปฏิบัติการกู้ชีพขั้นสูง (ACLS)</p> <p>๒. การใช้เครื่องมือแพทย์ในหอวิกฤตเช่น Ventilator ,Bed side Monitor , Defibrillator , EKG , IABP , ECHO , Hypothermia, ECMO, CRRT,Pacemaker เป็นต้น</p> <p>๓. การช่วยทำหัตถการสำคัญ เช่น แขนง Sheath,แขนง DLC เป็นต้น</p> <p>๔. ความรู้ในการแปลผล EKG ,Blood Gas ,การ Early Detection</p> <p>๕. การดูแลผู้ป่วย CAG, PCI</p> <p>๖. ความรู้เรื่องโรคสำคัญทางระบบหัวใจและหลอดเลือด</p> <p>๗. การบริหารยา HAD</p> <p>๘. การอ่านภาพรังสีทรวงอกที่จำเป็นสำหรับพยาบาล</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>๔. เป็นที่ปรึกษา แนะนำ นิเทศการปฏิบัติการพยาบาล ของบุคลากรพยาบาลและติดตามคุณภาพการบริการพยาบาล ในสาขาที่มีความชำนาญ</p> <p><b>ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพ</b></p> <p>๑. เป็นผู้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพของหอผู้ป่วย/หน่วยงาน</p> <p>๒. เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลในหน่วยงาน</p> <p>๓. มีส่วนร่วม/ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยทางการพยาบาล รวมทั้งนำผลการวิจัยมาใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล</p> <p>๔. ร่วมศึกษา วิเคราะห์คิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลในแต่ละสาขา</p> <p><b>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</b></p> <p>๑. เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ทีมงานในกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของ รพ.ฯ</p>		<p><b>ความรู้และทักษะที่จำเป็น</b></p> <p>๑. ศึกษาต่อเนื่องหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางหรือระดับปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>๒. วิจัยทางการพยาบาล และการประยุกต์ใช้</p> <p>๓. การให้คำปรึกษา การสอนงาน (Coaching)</p> <p>๔. ศึกษาดูงานนอกหน่วย ทร. ภายใน ประเทศ</p> <p>๕. การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๖. เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>
๕. พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ๑		<p><b>ด้านการบริหารจัดการ</b></p> <p>๑. ปฏิบัติงานในฐานะผู้นำทีมการพยาบาล วิเคราะห์ภาระงาน มอบหมายและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรในความรับผิดชอบตามความรู้ความสามารถ</p> <p>๒. ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีแนวทางปฏิบัติไม่ชัดเจน ซึ่งต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงานด้วยตนเอง</p> <p>๓. บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงต่างๆที่จะเกิดขึ้นต่อผู้ป่วย</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาลหรือ สูงกว่า</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นพยาบาลระดับชำนาญการ ๑</p>	<p><b>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)</b></p> <p>๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล</p> <p>๒. ความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล</p> <p>๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS หรือ Pinklao PEWS</p> <p><b>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน (Specific Technical Competency)</b></p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>๔. ร่วมกำหนดมาตรฐานการพยาบาล / พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพระบบบริการพยาบาล/แผนการดูแลผู้ป่วยเฉพาะสาขากับทีมผู้ดูแลผู้ป่วย</p> <p>๕. กำกับดูแล วัสดุ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ฯลฯให้เพียงพอและมีการใช้อย่างประหยัด</p> <p><b>ด้านการบริการพยาบาล</b></p> <p>๑. รับ-ส่งเวรข้อมูลผู้ป่วยและประเมินวิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลงทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม จิตวิญญาณ ประเมินความต้องการทางการพยาบาลเพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนในรายที่ซับซ้อน</p> <p>๒. ตรวจเยี่ยม สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง ประเมินความต้องการทางการพยาบาลในรายที่มีความวิกฤตซับซ้อน/เฉพาะสาขา มีภาวะแทรกซ้อน หรือมีความเสี่ยงสูง</p> <p>๓. วางแผนการปฏิบัติงานพยาบาลโดยประยุกต์ใช้และบูรณาการองค์ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญช่วยตัดสินใจแก้ไขปัญหาในการดูแลผู้ป่วย จำนวน ๑-๒เตียง</p> <p>๔. นิเทศการปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาลในระดับรองลงไป</p> <p>๕. ติดตาม ประเมินผลการทำงานของทีมการพยาบาลและควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง</p> <p>๖. วางแผนจำหน่าย เสริมพลังอำนาจแก่ผู้ป่วยและญาติ ให้ ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและ หลังจำหน่าย สามารถดูแลตนเองได้อย่างต่อเนื่องรวมทั้งการ</p>	<p>๔. ผ่านการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตหรือสาขาการพยาบาลหัวใจและหลอดเลือด</p>	<p>๑. ปฏิบัติการกู้ชีพขั้นสูง (ACLS)</p> <p>๒. การใช้เครื่องมือแพทย์ในหอวิกฤตเช่น Ventilator ,Bed side Monitor , Defibrillator , EKG , IABP , ECHO , Hypothermia, ECMO, CRRT,Pacemaker เป็นต้น</p> <p>๓. การช่วยทำหัตถการสำคัญ เช่น แขนง Sheath,แขนง DLC เป็นต้น</p> <p>๔. ความรู้ในการแปลผล EKG ,Blood Gas ,การ Early Detection</p> <p>๕. การดูแลผู้ป่วย CAG, PCI</p> <p>๖. ความรู้เรื่องโรคสำคัญทางระบบหัวใจและหลอดเลือด</p> <p>๗. การบริหารยา HAD</p> <p>๘. การอ่านภาพรังสีทรวงอกที่จำเป็นสำหรับพยาบาล</p> <p><b>ความรู้และทักษะที่จำเป็น</b></p> <p>๑. ศึกษาต่อเนื่องหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางหรือระดับปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>๒. วิจัยทางการพยาบาล และการประยุกต์ใช้</p> <p>๓. การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๔. เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๕. ศึกษาดูงานภายใน ประเทศ นอกหน่วย ทร.</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคิด สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>ส่งต่อหลังจำหน่าย</p> <p><b>ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพ</b></p> <p>๑. รับผิดชอบงานนวัตกรรม/วิชาการทางคลินิก /มีผลงานวิจัย เป็นรายกลุ่ม/รายบุคคลรวมทั้งนำผล การวิจัยมาใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล</p> <p>๒. ร่วมศึกษา วิเคราะห์คิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลในแต่ละสาขา</p> <p>๓. ร่วมเป็นวิทยากร/นำเสนอผลงานวิชาการ/การประชุมแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน/รพ.ฯ</p> <p><b>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</b></p> <p>๑. เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ทีมงานในกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของ รพ.ฯ</p>		
๖. พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ๓		<p><b>ด้านการบริหารจัดการ</b></p> <p>๑. รับผิดชอบเป็นหัวหน้าทีมการพยาบาล</p> <p>๒. วิเคราะห์ปริมาณภาระงาน มอบหมายงาน กำกับดูแลการปฏิบัติงานของสมาชิกทีมการพยาบาล</p> <p>๓. ประสานงานกับทีมสหสาขาวิชาชีพและหน่วยงาน/ทีมงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลที่ต่อเนื่อง</p> <p>๔. วางแผนในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๕. นิเทศ/พยาบาลพี่เลี้ยงให้ผู้ร่วมงานที่มีความสามารถน้อยกว่า/ระดับรองลงไป</p> <p>๖. บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงต่างๆที่จะเกิดขึ้นต่อผู้ป่วย</p>	<p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการพยาบาลหรือ สูงกว่า</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นพยาบาลระดับปฏิบัติการ ๓</p> <p>๔. ผ่านการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตหรือสาขาการพยาบาลหัวใจและหลอดเลือด</p>	<p><b>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)</b></p> <p>๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล</p> <p>๒. ความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล</p> <p>๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS หรือ Pinklao PEWS</p> <p><b>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน (Specific Technical Competency)</b></p> <p>๑. ปฏิบัติการกู้ชีพขั้นสูง (ACLS)</p> <p>๒. การใช้เครื่องมือแพทย์ในหอวิกฤตเช่น Ventilator ,Bed side Monitor , Defibrillator , EKG , IABP , ECHO , Hypothermia, ECMO,</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่าน หลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>๗. กำกับดูแล วัสดุ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ฯลฯให้เพียงพอ และมีการใช้อย่างประหยัด</p> <p><b><u>ด้านการบริการพยาบาล</u></b></p> <p>๑.รับ-ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วยตรวจ เยี่ยม วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และประเมินความ ต้องการของผู้ป่วย</p> <p>๒. ตรวจเยี่ยม สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง ประเมินความต้องการทางการพยาบาลในรายที่มีความ ซับซ้อน</p> <p>๓.วางแผนการปฏิบัติการพยาบาลที่มีความวิกฤต ซับซ้อน/เฉพาะสาขา มีภาวะแทรกซ้อน หรือมีความเสี่ยง สูงได้โดยการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางการพยาบาล และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑-๒ เดียง</p> <p>๔. นิเทศการปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาลในระดับ รองลงไป</p> <p>๕. ติดตาม ประเมินผลการทำงานของทีมการพยาบาล และควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐานวิชาชีพที่มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง</p> <p>๖. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกโรงพยาบาลเพื่อสิทธิประโยชน์และการ ดูแลต่อเนืองของผู้ป่วย ตลอดจน.พิทักษ์สิทธิผู้ป่วยและ ผู้รับบริการ</p> <p>๗. วางแผนจำหน่าย เสริมพลังอำนาจแก่ผู้ป่วยและ ญาติ ให้ ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและ หลัง จำหน่าย สามารถดูแลตนเองได้อย่างต่อเนื่องรวมทั้งการ ส่งต่อหลังจำหน่าย</p>		<p>CRRT,Pacemaker เป็นต้น</p> <p>๓. การช่วยทำหัตถการสำคัญ เช่น แขนง Sheath,แขนง DLC เป็นต้น</p> <p>๔. ความรู้ในการแปลผล EKG ,Blood Gas ,การ Early Detection</p> <p>๕. การดูแลผู้ป่วย CAG, PCI</p> <p>๖. ความรู้เรื่องโรคสำคัญทางระบบหัวใจและหลอดเลือด</p> <p>๗. การบริหารยา HAD</p> <p>๘. การอ่านภาพรังสีทรวงอกที่จำเป็นสำหรับพยาบาล</p> <p><b><u>ความรู้และทักษะที่จำเป็น</u></b></p> <p>๑. ศึกษาต่อเนื่องหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางหรือ ระดับปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>๒. การตัดสินใจ การประสานงาน และการแก้ไขปัญหา</p> <p>๓. การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๔. เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคิด สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p><b>ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพ</b></p> <p>๑. ร่วมเป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลในหน่วยงาน</p> <p>๒. มีส่วนร่วม/ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยทางการพยาบาล รวมทั้งนำผล การวิจัยมาใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล</p> <p><b>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</b></p> <p>๑. เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ทีมงานในกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของ รพ.ฯ</p>		
๗. พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ๒		<p><b>ด้านการบริหารจัดการ</b></p> <p>๑.ร่วมวิเคราะห์และวางแผนการดูแลผู้ป่วยร่วมกับทีมการพยาบาล</p> <p>๒.ร่วมวางแผนในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการพยาบาลของหน่วยงาน</p> <p><b>ด้านการบริการพยาบาล</b></p> <p>๑. ร่วมรับ-ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย จำนวน ๑ - ๒ เตียง</p> <p>๒. ร่วมตรวจเยี่ยม วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และประเมินความต้องการของผู้ป่วย</p> <p>๓. ร่วมประชุม ปรึกษาในการวางแผนการพยาบาลผู้ป่วย</p> <p>๔. ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพ ในการให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่ได้รับมอบหมายภายใต้การดูแลของพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p>๕. ประเมินผลการพยาบาลและบันทึกข้อมูลในแบบบันทึกทางการพยาบาลอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วนภายใต้</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าเวร</p> <p>๔. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นพยาบาลระดับปฏิบัติการ ๒</p> <p>๕. ผ่านการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตหรือสาขาการพยาบาลหัวใจและหลอดเลือด</p>	<p><b>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)</b></p> <p>๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล</p> <p>๒. ความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล</p> <p>๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS หรือ Pinklao PEWS</p> <p><b>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน (Specific Technical Competency)</b></p> <p>๑. ปฏิบัติการกู้ชีพขั้นสูง (ACLS)</p> <p>๒. การใช้เครื่องมือแพทย์ในหอวิกฤตเช่น Ventilator ,Bed side Monitor , Defibrillator , EKG , IABP , ECHO , Hypothermia, ECMO, CRRT,Pacemaker เป็นต้น</p> <p>๓. การช่วยทำหัตถการสำคัญ เช่น แทง Sheath, แทง DLC เป็นต้น</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>การดูแลของพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p><u>ด้านวิชาการวิจัย และพัฒนาคุณภาพ</u></p> <p>๑. ร่วมนำงานวิจัยหรือนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริการพยาบาลภายใต้การควบคุม กำกับดูแล</p> <p>๒. เข้าร่วมศึกษา อบรม ประชุมวิชาการ ภายใน/ภายนอกโรงพยาบาล</p> <p>๓. เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพงาน ของหน่วยงาน</p> <p><u>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</u></p> <p>๑.ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ</p>		<p>๔. ความรู้ในการแปลผล EKG ,Blood Gas ,การ Early Detection</p> <p>๕. การดูแลผู้ป่วย CAG, PCI</p> <p>๖. ความรู้เรื่องโรคสำคัญทางระบบหัวใจและหลอดเลือด</p> <p>๗. การบริหารยา HAD</p> <p>๘. การอ่านภาพรังสีทรวงอกที่จำเป็นสำหรับพยาบาล</p> <p><b><u>ความรู้และทักษะที่จำเป็น</u></b></p> <p>๑. ความสามารถในการเป็นพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p>๒. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะสาขา</p> <p>๓. การตัดสินใจ การประสานงาน และการแก้ไขปัญหา</p> <p>๔. การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๕. เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>
๘. พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ๑		<p><u>ด้านการบริหารการพยาบาล</u></p> <p>๑. ร่วมวิเคราะห์และวางแผนการดูแลผู้ป่วยร่วมกับทีมการพยาบาล</p> <p>๒. ร่วมวางแผนในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการพยาบาลของหน่วยงาน</p> <p><u>ด้านการบริการพยาบาล</u></p> <p>๑. ร่วมรับ-ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>๒. ร่วมตรวจเยี่ยม วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และประเมินความต้องการของผู้ป่วย</p> <p>๓. ร่วมประชุม ปรึกษาในการวางแผนการพยาบาลผู้ป่วย</p> <p>๔. ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพ</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p>	<p><b><u>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)</u></b></p> <p>๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล</p> <p>๒. ความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล</p> <p>๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS หรือ Pinklao PEWS</p> <p><b><u>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน (Specific Technical Competency)</u></b></p> <p>๑. ปฏิบัติการกู้ชีพขั้นสูง (ACLS)</p> <p>๒. การใช้เครื่องมือแพทย์ในหอวิกฤตเช่น Ventilator</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>ในการให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่ได้รับมอบหมายภายใต้การดูแลของพยาบาลพี่เลี้ยง จำนวน ๑ เดียง</p> <p>๕. ประเมินผลการพยาบาลและบันทึกข้อมูลในแบบบันทึกทางการพยาบาลอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วนภายใต้การดูแลของพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p>๖. ร่วมนำงานวิจัยหรือนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริการพยาบาลภายใต้การควบคุม กำกับดูแล</p> <p><b><u>ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพ</u></b></p> <p>๑. เข้าร่วมศึกษา อบรม ประชุมวิชาการ ภายใน/ภายนอกโรงพยาบาล</p> <p>๒. เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพงาน ของหน่วยงาน</p> <p><b><u>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</u></b></p> <p>๑. เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ทีมงานในกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของ รพ.ฯ</p>		<p>,Bed side Monitor , Defibrillator , EKG , IABP , ECHO , Hypothermia, ECMO, CRRT,Pacemaker เป็นต้น</p> <p>๓. การช่วยทำหัตถการสำคัญ เช่น แขนง Sheath, แขนง DLC เป็นต้น</p> <p>๔. ความรู้ในการแปลผล EKG ,Blood Gas ,การ Early Detection</p> <p>๕. การดูแลผู้ป่วย CAG, PCI</p> <p>๖. ความรู้เรื่องโรคสำคัญทางระบบหัวใจและหลอดเลือด</p> <p>๗. การบริหารยา HAD</p> <p><b><u>ความรู้และทักษะที่จำเป็น</u></b></p> <p>๑. ความรู้ระบบงานที่สำคัญของโรงพยาบาล เช่น บริหารความเสี่ยง , การบริหารยา, งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ฯลฯ</p> <p>๒. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเวร</p> <p>๓. การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๔. เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>
๙.พนักงานช่วย การพยาบาล (บรรจุตามภาระงาน/FTE)	๕ คน	<p><b><u>ด้านการบริหารจัดการ</u></b></p> <p>๑. มีส่วนร่วมในทีมการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย/ญาติ</p> <p>๒. ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนา การให้บริการพยาบาลในหอผู้ป่วย/หน่วย งานอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b><u>ด้านการบริการ</u></b></p> <p>๑. ให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยตามความจำเป็นพื้นฐานเกี่ยวกับการทำความสะอาดร่างกายและสุขวิทยาส่วนบุคคล การเคลื่อนไหวร่างกาย จัดทำ พลิกตะแคงตัว</p>	<p>๑. มัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๓/ มัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๖ /ทั่วไป</p> <p>๒. ผ่านการอบรมหลักสูตรพนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย</p>	<p><b><u>สมรรถนะหลัก(Core competency)</u></b></p> <p>๑. P Patient focus and patient Safety</p> <p>๒. I Integrety</p> <p>๓. N Nice</p> <p>๔. K Knowledge management</p> <p>๕. L Loving organization</p> <p>๖. A Accountibility</p> <p>๗. O Organization of health promotion</p>



ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>การบริการให้อาหาร การขับถ่าย</p> <p>๒.ช่วยปฏิบัติงานการพยาบาลพื้นฐาน ภายใต้การกำกับของพยาบาล เช่น การประเมินความสมดุลของน้ำในร่างกาย</p> <p>๓.จัดสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน เพื่อความปลอดภัยและความสุขสบายของผู้รับบริการและทีมสุขภาพ ได้แก่ เตียง ตู้ข้างเตียง เป็นต้น</p> <p>๔.ดูแล จัดเตรียม ทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องใช้ต่างๆ</p> <p>และความพร้อมใช้ของยูทอร์อาภรณ์ เช่น เสื้อผ้าผู้ป่วย ผ้าปูเตียง ปลอกหมอน และผ้าห่มประจำเวร</p> <p><u>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</u></p> <p>๑.ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ</p>		<p><u>ความรู้และทักษะ</u></p> <p>๑. การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล</p> <p>๒. การเคลื่อนย้าย การจัดทำพลิกตะแคงตัว</p> <p>๓. การทำความสะอาดร่างกายและสุขวิทยาส่วนบุคคล</p> <p>๔. พฤติกรรมบริการและการพัฒนาบุคลิกภาพ</p>
๑๐. พนักงานธุรการ	๑ คน	<p>๑.งานทางสถิติของห้องหน่วย</p> <p>๒. ส่งรายงานสถิติประจำเดือน</p> <p>๓. ลงข้อมูลทางการรักษาประจำวัน</p> <p>๔. พิมพ์หนังสือราชการ จัดเก็บเอกสารเข้าแฟ้ม</p> <p>๕. ช่วยจัดทำบอร์ดงานคุณภาพ</p> <p>๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	๑. ปวช./ ปวส.	<p><u>สมรรถนะหลัก(Core competency)</u></p> <p>๑. P Patient focus and patient Safety</p> <p>๒. I Integrity</p> <p>๓. N Nice</p> <p>๔. K Knowledge management</p> <p>๕. L Loving organization</p> <p>๖. A Accountability</p> <p>๗. O Organization of health promotion</p> <p><u>ความรู้และทักษะ</u></p> <p>๑.มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้ดี</p> <p>๒.ผ่านการอบรมหลักสูตร BLS&amp;FA</p> <p>๓. พฤติกรรมบริการและการพัฒนาบุคลิกภาพ</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
๑๑. พนักงานบริการ	๔ คน	<p><b>ด้านการบริหารจัดการ</b></p> <p>๑. มีส่วนร่วมในทีมการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย/ญาติ</p> <p>๒. ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนา การให้บริการพยาบาลในหอผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>ด้านการบริการ</b></p> <p>๑. ดูแลความสะอาด เรียบร้อยของอาคาร สถานที่ และสภาพแวดล้อมต่างๆ ไป</p> <p>๒. จัดเตรียมและส่งทำความสะอาดเกี่ยวกับอุปกรณ์เครื่องใช้ ต่างๆ ยุทโธปกรณ์ผู้ป่วย เช่น เสื้อผ้าผู้ป่วย ผ้าปูเตียง ปลอกหมอน และผ้าห่ม</p> <p>๓. รับ-ส่งและแจกจ่ายอาหารแก่ผู้รับบริการ</p> <p>๔. อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับงานบริการรักษาพยาบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้การช่วยเหลือผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน เช่น อุ้ม พยุง จับตัวผู้ป่วย ให้คำแนะนำการเข้าเยี่ยม</li> <li>- ส่งผู้ป่วยไปตามแผนกต่างๆ</li> <li>- รับ-ส่งอุปกรณ์ เครื่องมือแพทย์จากหน่วยจ่ายกลาง/หน่วยช่วยหาย ใจ</li> <li>- ส่งใบเบิก/รับ/คืนยา-เวชภัณฑ์</li> <li>- ส่ง/รับผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ/รังสีวิทยา</li> <li>- รับ / ส่งเอกสารต่างๆ</li> </ul> <p><b>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</b></p> <p>๑. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ</p>	๑. วุฒิการศึกษาขั้นต่ำ มัธยมศึกษาตอนต้น / ปวช.	<p><b>ความรู้และทักษะที่จำเป็น</b></p> <p>๑. การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล</p> <p>๒. การเคลื่อนย้าย การจัดทำ</p> <p>๓. พฤติกรรมบริการและการพัฒนาบุคลิกภาพ</p>

\*หมายเหตุ ลำดับที่ ๓- ๘ พยาบาลวิชาชีพพร้อม ๑๔ คน