

การกำหนดตำแหน่งงาน หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) และคุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน
 หอผู้ป่วยวิกฤตกุมารเวชกรรม ฝ่ายการพยาบาล รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร.

ชื่อหัวหน้าหอผู้ป่วยวิกฤตกุมารเวชกรรม

ชื่อรองหัวหน้าหอผู้ป่วยวิกฤตกุมารเวชกรรม

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
๑. หัวหน้าหอผู้ป่วยวิกฤตกุมารเวชกรรม (ชำนาญการ ๔/น.ต.-น.ท.)	๑ คน	<p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>๑. กำหนดเป้าหมายและวางแผนการดำเนินงานของหอผู้ป่วยให้สอดคล้องกับนโยบายของฝ่ายการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลฯ และกลุ่มงานฯ</p> <p>๒. รับนโยบาย สื่อสาร และดำเนินการนำลงสู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๓. เป็นที่ปรึกษา ร่วมตัดสินใจและประสานงานแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนาระบบการให้บริการร่วมกับสหสาขาวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. วิเคราะห์ภาระงานและความต้องการกำลังพลตลอดจนวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับปริมาณงาน</p> <p>๕. จัดทำแผนอัตรากำลังรายปีและแผนระยะยาวของหอผู้ป่วย</p> <p>๖. ประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาความดีความชอบ</p> <p>๗. วางแผนพัฒนาบุคลากร ดำเนินการติดตามและประเมินผลการพัฒนาความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๘. สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ รวมทั้งดำรงรักษาและผลักดันสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาลหรือสูงกว่า</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นหัวหน้าหอผู้ป่วย/หน่วยงาน</p> <p>๔. ผ่านการอบรมเฉพาะทางการบริหารทางการพยาบาลหรือผ่านการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกและเด็ก/เวชปฏิบัติทารกแรกเกิดระยะวิกฤต/สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กที่มีปัญหาาระบบทางเดินหายใจ</p>	<p>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)</p> <p>๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล</p> <p>๒. ความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล</p> <p>๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS หรือ Pinklao PEWS</p> <p>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน (Specific Technical Competency)</p> <p>๑. ปฏิบัติการกู้ชีพขั้นสูง (ACLS) ในเด็ก</p> <p>๒. การใช้เครื่องมือแพทย์ในหอวิกฤตเช่น High Frequency Ventilator ,Ventilator ,Bed side Monitor , Defibrillator , EKG , , ECHO , เป็นต้น</p> <p>๓. การช่วยทำหัตถการสำคัญ เช่น ET.Intubation ,Umbilical catheter ,ICD, NP-CPAP, O2 Cannula High Flow เป็นต้น</p> <p>๔. ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วยเฉพาะโรค RDS ,DHF, PPHN</p> <p>๕. การบริหารยา HAD และยา small dose</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		๙. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต สร้างขวัญกำลังใจ บรรยากาศในการทำงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ๑๐. บริหารจัดการการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ มีการบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง ๑๑. ร่วมประชุมกับผู้บังคับบัญชาเพื่อรับนโยบายและแก้ไขปัญหา/อุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้อง ๑๒. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ทุกระดับ ๑๓. จัดทำแผนเสนอความต้องการเครื่องมือทางการแพทย์ วัสดุ,ครุภัณฑ์ ๑๔. จัดประชุมประจำเดือน ๑๕. ควบคุมกำกับกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ ๑๖. อนุมัติเรื่องต่างๆ ๑๗. วิเคราะห์ตัวชี้วัดต่างๆ ด้านการบริการพยาบาล ๑. บริหารจัดการให้มีระบบการให้บริการพยาบาลอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ โดยใช้กระบวนการพยาบาล ให้ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ ได้แก่การรักษาพยาบาล การส่งเสริมการป้องกัน และการฟื้นฟูสมรรถภาพ ๒. มอบหมายงานให้บุคลากรตามความรู้ความสามารถรวมทั้งนิเทศติดตาม กำกับดูแลและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ		ความรู้และทักษะที่จำเป็น ๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล/อัตรากำลัง ๒. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ๓. การพยาบาลในสาขาที่เกี่ยวข้อง ๔. การบริหารความขัดแย้ง ๕. การให้คำปรึกษา การสอนงาน (Coaching) ๖. การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร ๗. สารสนเทศทางการแพทย์

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>๓. ประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยได้ครบถ้วน และส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ญาติมีส่วนร่วมในการวางแผนการรักษาพยาบาล</p> <p>๔. เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติกรพยาบาล เช่น เป็นผู้นำในการทำกิจกรรมรับ-ส่งเวร ประชุมปรึกษาก่อน-หลังการปฏิบัติการพยาบาล Nursing round</p> <p>๕. ติดตาม ประเมินผล ระบบการจัด บริการพยาบาล วิเคราะห์และศึกษาปัญหาต่างๆเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในงานบริการพยาบาล</p> <p>๖. ตรวจสอบ ควบคุมการบันทึกทางการพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐาน</p> <p><u>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</u></p> <p>๑. เป็นผู้นำในด้านวิชาการ กระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ความรู้ทางการพยาบาล</p> <p>๒. เป็นผู้นำในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพของฝ่ายการพยาบาลและกลุ่มงาน</p> <p>๓. ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างนวัตกรรม งานวิจัย การนำผลการวิจัย/หลักฐานเชิงประจักษ์มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล</p> <p>๔. บริหารจัดการความเสี่ยงในหอผู้ป่วยโดยกำหนดมาตรการป้องกัน และพัฒนาระบบการจัดการร่วมกับทีมสหสาขา</p> <p>๕. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลให้ทันต่อวิทยาการและเทคโนโลยีที่ทันสมัยและตอบสนองความ</p>		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคิด สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>ต้องการของผู้รับบริการ</p> <p>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ</p> <p>๒. ให้การสนับสนุนกิจกรรมพิเศษต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกองค์กร</p> <p>๓. ให้ความร่วมมือกับสถานศึกษาต่างๆ ในการจัดประสบการณ์การเรียนการสอน ภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาลบุคลากรทีมสุขภาพ</p>		
๒. รองหัวหน้าหอผู้ป่วยวิกฤตกุมารเวชกรรม (ชำนาญการ ๓/น.ต.)	๑ คน	<p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>๑. ร่วมกำหนดเป้าหมายและวางแผนการดำเนินงานของหอผู้ป่วยให้สอดคล้องกับนโยบายของฝ่ายการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลฯ และกลุ่มงานฯ</p> <p>๒. ร่วมวิเคราะห์ภาระงานและบริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอเหมาะสมกับปริมาณงาน</p> <p>๓. ช่วยประสานงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคุณภาพการให้บริการของหอผู้ป่วย ร่วมกับสหสาขาวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. ช่วยเสริมสร้างบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพและสร้างขวัญ/กำลังใจและพัฒนาสวัสดิการต่างๆให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๕. ช่วยจัดสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานร่วมกันให้มีความปลอดภัยและเอื้อต่อการทำงาน</p> <p>๖. ช่วยบริหารจัดการพัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ทางการแพทย์ให้เพียงพอ ใช้อย่างคุ้มค่าและมี</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นรองหัวหน้าหอผู้ป่วย/หน่วยงาน</p> <p>๔. ผ่านการอบรมเฉพาะทางการบริหารทางการแพทย์หรือผ่านการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤตทารกและเด็ก/เวชปฏิบัติทารกแรกเกิดระยะวิกฤต/สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กที่มีปัญหาาระบบทางเดินหายใจ</p>	<p>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)</p> <p>๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล</p> <p>๒. ความสามารถในการบันทึกทางการแพทย์</p> <p>๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS หรือ Pinklao PEWS</p> <p>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน (Specific Technical Competency)</p> <p>๑. ปฏิบัติการกู้ชีพขั้นสูง (ACLS) ในเด็ก</p> <p>๒. การใช้เครื่องมือแพทย์ในหอวิกฤตเช่น High Frequency Ventilator ,Ventilator ,Bed side Monitor , Defibrillator , EKG , , ECHO , เป็นต้น</p> <p>๓. การช่วยทำหัตถการสำคัญ เช่น ET.Intubation</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>ประสิทธิภาพ</p> <p>๗. สรุปผลการดำเนินงาน สถิติ ตัวชี้วัด งานคุณภาพการพยาบาลรายเดือนของหอผู้ป่วย</p> <p>๘. จัดตารางเวรการทำงานของบุคลากรประจำเดือน</p> <p>๙. จัดทำรายงานเพื่อขออนุมัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคลากร</p> <p>ด้านการบริการพยาบาล</p> <p>๑. ให้บริการพยาบาลผู้ป่วย วางแผน ดำเนินการป้องกัน แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่มีความเสี่ยง และซับซ้อน จำนวน ๑ เคส</p> <p>๒. มอบหมายงานบุคลากรในระดับรองลงมาให้เหมาะสมตามระดับความรู้ความสามารถรวมทั้งนิเทศ ติดตาม กำกับดูแลและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>๓. ร่วมประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพเพื่อให้การบริการรักษา พยาบาลเป็นไปอย่างมีคุณภาพ</p> <p>๔. เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติการพยาบาล เช่นเป็นผู้นำในการทำกิจกรรม Nursing round ,รับ-ส่งเวรประชุมปรึกษาก่อน-หลังการปฏิบัติการพยาบาล</p> <p>๕. ช่วยติดตาม ประเมินผล ระบบการจัดบริการพยาบาล วิเคราะห์และศึกษาปัญหาต่างๆเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในงานบริการพยาบาล</p> <p>๖. ช่วยตรวจสอบ ควบคุมการบันทึกทางการแพทย์พยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐาน</p> <p>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</p>		<p>,Umbilical catheter ,ICD, NP-CPAP, O2 Cannula High Flow เป็นต้น</p> <p>๔. ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วยเฉพาะโรค RDS ,DHF, PPHN</p> <p>๕. การบริหารยา HAD และยา small dose</p> <p>ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๑. ศึกษาต่อเนื่องหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางหรือระดับปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>๒. วิจัยทางการพยาบาล และการประยุกต์ใช้</p> <p>๓. การจัดอัตรากำลัง</p> <p>๔. การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๕. เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๖. ศึกษาดูงานนอกหน่วย ทร. ทั้งภายใน และภายนอกประเทศ</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>๑. ช่วยงานด้านวิชาการ กระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ความรู้ทางการพยาบาล</p> <p>๒. ช่วยดำเนินการพัฒนาคุณภาพให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพของฝ่ายการพยาบาลและกลุ่มงานฯ</p> <p>๓. ให้ความร่วมมือในการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างนวัตกรรม งานวิจัย การนำผลการวิจัย/หลักฐานเชิงประจักษ์มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล</p> <p>๔. ช่วยบริหารจัดการความเสี่ยงในหอผู้ป่วย โดยกำหนดมาตรการป้องกัน และพัฒนาระบบการจัดการร่วมกับทีมสหสาขา</p> <p>๕. ให้ความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลให้ทันต่อวิทยาการและเทคโนโลยีที่ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ</p> <p>๖. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรมตามแผน</p> <p>๗. เป็นผู้นำพัฒนาศักยภาพบุคลากรในบทบาทพยาบาลพี่เลี้ยง นิเทศพยาบาลใหม่ นักศึกษาพยาบาล</p> <p>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ</p> <p>๒. ให้การสนับสนุนกิจกรรมพิเศษต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกองค์กร</p> <p>๓. ให้ความร่วมมือกับสถานศึกษาต่างๆ ในการจัดประสบการณ์การเรียนการสอน ภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาลบุคลากรที่มีสุขภาพ</p>		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
<p>ก. พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ๓</p>		<p><u>ด้านการบริหารจัดการ</u> ๑. ร่วมกับหน./รองหน.หอผู้ป่วย / หน่วยงานในการบริหารระบบบริการพยาบาล บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งแวดล้อม ๒. นิเทศ ติดตาม กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพรวมทั้งการลงบันทึกทางการพยาบาล ๓. ให้คำปรึกษา / ให้คำแนะนำ / ช่วยแก้ปัญหาเกี่ยวกับการพยาบาลรายโรคที่มีความเสี่ยงและซับซ้อน และงานในหน้าที่แก่ผู้ปฏิบัติระดับรองลงมา ๔. ติดตามผลลัพธ์ทางการพยาบาลในหอผู้ป่วย/ หน่วยบริการพยาบาลที่รับผิดชอบรวมทั้งวางแผน ติดตามควบคุมคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ๕. บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงต่างๆที่จะเกิดขึ้นต่อผู้ป่วย</p> <p><u>ด้านการบริการพยาบาล</u> ๑. ปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องประยุกต์ ใช้และบูรณาการองค์ความรู้และความชำนาญในการดูแลผู้ป่วย และตัดสินใจแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก/ขั้นตอนที่หลากหลาย จำนวน ๑ เดียว ๒. ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยเมื่อมีภาวะฉุกเฉิน โดยใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ที่ช่วย ชีวิตผู้ป่วยได้ ถูกต้องและรวดเร็ว ๓. เป็นที่ปรึกษาแนะนำ และนิเทศการปฏิบัติการพยาบาลของบุคลากรในหอผู้ป่วย/หน่วยงานที่รับผิดชอบ ๔. ประสานงานกับทีมสหสาขาวิชาชีพ ทีมงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบบริการพยาบาลของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาลหรือสูงกว่า ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน ๓. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นพยาบาลระดับชำนาญการ ๓ ๔. ผ่านการอบรมเฉพาะทางการบริหารทางการพยาบาลหรือผ่านการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤตทารกและเด็ก/เวชปฏิบัติ ทารกแรกเกิดระยะวิกฤต/สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กที่มีปัญหาระบบทางเดินหายใจ</p>	<p><u>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่เข้าร่วมกัน</u> (Common Technical Competency) ๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล ๒. ความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล ๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ ๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS หรือ Pinklao PEWS</p> <p><u>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน</u> (Specific Technical Competency) ๑. ปฏิบัติการกู้ชีพขั้นสูง (ACLS) ในเด็ก ๒. การใช้เครื่องมือแพทย์ในหอวิกฤตเช่น High Frequency Ventilator ,Ventilator ,Bed side Monitor , Defibrillator , EKG , , ECHO , เป็นต้น ๓. การช่วยทำหัตถการสำคัญ เช่น ET.Intubation ,Umbilical catheter ,ICD, NP-CPAP, O2 Cannula High Flow เป็นต้น ๔. ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วยเฉพาะโรค RDS ,DHF, PPHN ๕. การบริหารยา HAD และยา small dose</p> <p><u>ความรู้และทักษะ</u> ๑. ศึกษาต่อเนื้อหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางหรือระดับปริญญาโททางการพยาบาล ๒. วิจัยทางการพยาบาล และการประยุกต์ใช้</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>ติดตามคุณภาพการบริการพยาบาลของหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๕. เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลในหน่วยงานประจักษ์และการพัฒนาคุณภาพมาใช้ในการพยาบาล</p> <p>๖. ร่วมในการศึกษา วิเคราะห์และคิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับ <u>ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพ</u></p> <p>๑. ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยเมื่อมีภาวะฉุกเฉิน โดยใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ที่ช่วย ชีวิตผู้ป่วยได้ถูกต้องและรวดเร็ว</p> <p>๒. เป็นที่ปรึกษาแนะนำ และนิเทศการปฏิบัติการพยาบาลของบุคลากรในหอผู้ป่วย/หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๓. ประสานงานกับทีมสหสาขาวิชาชีพ ทีมงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบบริการพยาบาลของหน่วยงานที่ติดตามคุณภาพการบริการพยาบาลของหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๔. เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลในหน่วยงาน</p> <p>๕. ร่วมในการศึกษา วิเคราะห์และคิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลในแต่ละสาขา</p> <p>๖. ร่วมมือในการจัดทำงานวิจัย/นำผลงาน วิจัย หลักฐานเชิงประจักษ์และการพัฒนาคุณภาพมาใช้ในการพยาบาล</p> <p><u>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</u></p> <p>๑. เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ทีมงานในกิจกรรม/</p>		<p>๓. การจัดอัตรากำลัง</p> <p>๔. การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๕. เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๖. ศึกษาดูงานนอกหน่วย ทร. ทั้งภายใน และภายนอกประเทศ</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		โครงการต่างๆ ของ รพ.ฯ		
๔. พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ๒		<p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>๑. เป็นหัวหน้าทีมกำกับดูแล วางแผน การปฏิบัติงานประจำวันของบุคลากรทุกระดับ</p> <p>๒. มอบหมายและนิเทศการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงานที่ระดับรองลงมา</p> <p>๓. ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีแนวทางปฏิบัติค่อนข้างยาก ซึ่งต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงานด้วยตนเอง</p> <p>๔. เป็นผู้นำทีมฯ วิเคราะห์ภาระงาน มอบหมายและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรในความรับผิดชอบ</p> <p>ด้านการบริการพยาบาล</p> <p>๑. เป็นผู้นำทีม Pre/Post conference และวางแผนการพยาบาล</p> <p>๒. ปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องประยุกต์ ใช้ และบูรณาการองค์ความรู้ทางวิชาชีพ ประสบการณ์ และความชำนาญ โดยให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วย/ผู้ใช้บริการในสาขาที่รับผิดชอบโดยเฉพาะกลุ่มโรคที่มีปัญหาซับซ้อนตามขอบเขตของวิชาชีพได้อย่างอิสระ จำนวน ๑ เติ่ง</p> <p>๓. ประสานแผนการดูแลรักษาของทีมสหสาขาวิชาชีพ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบบริการพยาบาลของหน่วยงาน มีความรอบรู้ชำนาญการในการให้การพยาบาลผู้ป่วยในสาขาการพยาบาลที่รับผิดชอบ</p> <p>๔. เป็นที่ปรึกษา แนะนำ นิเทศการปฏิบัติการพยาบาลของบุคลากรพยาบาลและติดตามคุณภาพการบริการพยาบาล ในสาขาที่มีความชำนาญ</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นพยาบาลระดับชำนาญการ ๒</p> <p>๔. ผ่านการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกและเด็ก/เวชปฏิบัติทารกแรกเกิดระยะวิกฤต/สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กที่มีปัญหาระบบทางเดินหายใจ</p>	<p>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)</p> <p>๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล</p> <p>๒. ความสามารถในการบันทึกทางการแพทย์</p> <p>๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS หรือ Pinklao PEWS</p> <p>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน (Specific Technical Competency)</p> <p>๑. ปฏิบัติการกู้ชีพขั้นสูง (ACLS) ในเด็ก</p> <p>๒. การใช้เครื่องมือแพทย์ในหอวิกฤตเช่น High Frequency Ventilator ,Ventilator ,Bed side Monitor , Defibrillator , EKG , , ECHO , เป็นต้น</p> <p>๓. การช่วยทำหัตถการสำคัญ เช่น ET.Intubation ,Umbilical catheter ,ICD, NP-CPAP, O2 Cannula High Flow เป็นต้น</p> <p>๔. ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วยเฉพาะโรค RDS ,DHF, PPHN</p> <p>๕. การบริหารยา HAD,เคมีบำบัด และยา small dose</p> <p>ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๑. ศึกษาต่อเนื่องหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางหรือ</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๑. เป็นผู้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพของหอผู้ป่วย/หน่วยงาน</p> <p>๒. เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลในหน่วยงาน</p> <p>๓. มีส่วนร่วม/ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยทางการพยาบาล รวมทั้งนำผลการวิจัยมาใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล</p> <p>๔. ร่วมศึกษา วิเคราะห์คิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลในแต่ละสาขา</p> <p>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑. เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ทีมงานในกิจ กรรม/โครงการต่างๆ ของ รพ.ฯ</p>		<p>ระดับปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>๒. วิจัยทางการพยาบาล และการประยุกต์ใช้</p> <p>๓. การให้คำปรึกษา การสอนงาน (Coaching)</p> <p>๔. ศึกษาดูงานนอกหน่วย ทร. ภายใน ประเทศ</p> <p>๕. การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๖. เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>
๕. พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ๑		<p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>๑. ปฏิบัติงานในฐานะผู้นำทีมการพยาบาล วิเคราะห์ภาระงาน มอบหมายและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรในความรับผิดชอบตามความรู้ความสามารถ</p> <p>๒. ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีแนวทางปฏิบัติที่ยาก ซึ่งต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงานด้วยตนเอง</p> <p>๓. บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงต่างๆที่จะเกิดขึ้นต่อผู้ป่วย</p> <p>๔. ร่วมกำหนดมาตรฐานการพยาบาล / พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพระบบบริการพยาบาล/แผนการดูแลผู้ป่วยเฉพาะสาขากับทีมผู้ดูแลผู้ป่วย</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นพยาบาลระดับชำนาญการ ๑</p> <p>๔. ผ่านการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกและเด็ก/เวชปฏิบัติทารกแรกเกิดระยะวิกฤต/</p>	<p>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)</p> <p>๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล</p> <p>๒. ความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล</p> <p>๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS หรือ Pinklao PEWS</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคิด สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>๕. กำกับดูแล วัสดุ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ ฯลฯ ให้เพียงพอ และมีการใช้อย่างประหยัด</p> <p>ด้านการบริการพยาบาล</p> <p>๑. รับ-ส่งเวรข้อมูลผู้ป่วยและประเมินวิเคราะห์อาการ เปลี่ยนแปลงทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม จิตวิญญาณ ประเมินความต้องการทางการพยาบาลเพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนในรายที่ซับซ้อน</p> <p>๒. ตรวจเยี่ยม สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง ประเมินความต้องการทางการพยาบาลในรายที่มีความวิกฤตซับซ้อน/เฉพาะสาขา มีภาวะแทรกซ้อน หรือมีความเสี่ยงสูง</p> <p>๓. วางแผนการปฏิบัติงานพยาบาลโดยประยุกต์ใช้และบูรณาการองค์ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญช่วยตัดสินใจแก้ไขปัญหาในการดูแลผู้ป่วย จำนวน ๑-๒ เตียง</p> <p>๔. นิเทศการปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาลในระดับรองลงไป</p> <p>๕. ติดตาม ประเมินผลการทำงานของทีมงานพยาบาล และควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง</p> <p>๖. วางแผนจำหน่าย เสริมพลังอำนาจแก่ผู้ป่วยและญาติ ให้ ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและ หลังจำหน่าย สามารถดูแลตนเองได้อย่างต่อเนื่องรวมทั้งการส่งต่อหลังจำหน่าย</p> <p>ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๑. รับผิดชอบงานนวัตกรรม/วิชาการทางคลินิก /มี</p>	<p>สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กที่มีปัญหา ระบบทางเดินหายใจ</p>	<p>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน (Specific Technical Competency)</p> <p>๑. ปฏิบัติการกู้ชีพขั้นสูง (ACLS) ในเด็ก</p> <p>๒. การใช้เครื่องมือแพทย์ในหอวิกฤตเช่น High Frequency Ventilator ,Ventilator ,Bed side Monitor , Defibrillator , EKG , , ECHO , เป็นต้น</p> <p>๓. การช่วยทำหัตถการสำคัญ เช่น ET.Intubation ,Umbilical catheter ,ICD, NP-CPAP, O2 Cannula High Flow เป็นต้น</p> <p>๔. ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วยเฉพาะโรค RDS ,DHF, PPHN</p> <p>๕. การบริหารยา HAD ,เคมีบำบัด และยา small dose</p> <p>ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๑. ศึกษาต่อเนื่องหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางหรือระดับปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>๒. วิจัยทางการพยาบาล และการประยุกต์ใช้</p> <p>๓. การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๔. เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๕. ศึกษาดูงานภายใน ประเทศ นอกหน่วย ทร.</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคิด สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>ผลงานวิจัย เป็นรายกลุ่ม/รายบุคคลรวมทั้งนำผล การวิจัยมาใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล</p> <p>๒. ร่วมศึกษา วิเคราะห์คิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลในแต่ละสาขา</p> <p>๓. ร่วมเป็นวิทยากร/นำเสนอผลงานวิชาการ/การประชุม แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน/รพ.ฯ</p> <p>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑. เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ทีมงานในกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของ รพ.ฯ</p>		
๖. พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ๓		<p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>๑. รับผิดชอบเป็นหัวหน้าทีมการพยาบาล</p> <p>๒. วิเคราะห์ปริมาณภาระงาน มอบหมายงาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของสมาชิกทีมการพยาบาล</p> <p>๓. ประสานงานกับทีมสหสาขาวิชาชีพและหน่วยงาน/ทีมงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลที่ต่อเนื่อง</p> <p>๔. วางแผนในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๕. นิเทศ/พยาบาลพี่เลี้ยงให้ผู้ร่วมงานที่มีความสามารถ น้อยกว่า/ระดับรองลงไป</p> <p>๖. บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงต่างๆที่จะเกิดขึ้นต่อผู้ป่วย</p> <p>๗. กำกับดูแล วัสดุ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ฯลฯให้เพียงพอ</p>	<p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นพยาบาลระดับปฏิบัติการ ๓</p> <p>๔. ผ่านการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกและเด็ก/เวชปฏิบัติทารกแรกเกิดระยะวิกฤต/สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กที่มีปัญหา ระบบทางเดินหายใจ</p>	<p>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)</p> <p>๑. ความสามารถในการใช้กระบวนกรการพยาบาล</p> <p>๒. ความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล</p> <p>๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน</p> <p>๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS หรือ Pinklao PEWS</p> <p>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน (Specific Technical Competency)</p> <p>๑. ปฏิบัติการกู้ชีพขั้นสูง (ACLS) ในเด็ก</p> <p>๒. การใช้เครื่องมือแพทย์ในหอวิกฤตเช่น High Frequency Ventilator ,Ventilator ,Bed side</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>และมีการใช้อย่างประหยัด</p> <p>ด้านการบริการพยาบาล</p> <p>๑. รับ-ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วยตรวจเยี่ยม วิเคราะห์ห่อการเปลี่ยนแปลง และประเมินความต้องการของผู้ป่วย</p> <p>๒. ตรวจเยี่ยม สังเกต วิเคราะห์ห่อการเปลี่ยนแปลง ประเมินความต้องการทางการพยาบาลในรายที่มีความซับซ้อน</p> <p>๓. วางแผนการปฏิบัติการพยาบาลที่มีความวิกฤตซับซ้อน/เฉพาะสาขา มีภาวะแทรกซ้อน หรือมีความเสี่ยงสูงได้โดยการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางการพยาบาล และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑-๒ เคียง</p> <p>๔. นิเทศการปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาลในระดับรองลงไป</p> <p>๕. ติดตาม ประเมินผลการทำงานของทีมงานพยาบาล และควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง</p> <p>๖. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาลเพื่อสิทธิประโยชน์และการดูแลต่อเนื่องของผู้ป่วย ตลอดจน.พיתักษสิทธิผู้ป่วยและผู้รับบริการ</p> <p>๗. วางแผนจำหน่าย เสริมพลังอำนาจแก่ผู้ป่วยและญาติให้ ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและ หลังจำหน่าย สามารถดูแลตนเองได้อย่างต่อเนื่องรวมทั้งการส่งต่อหลังจำหน่าย</p> <p>ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพ</p>		<p>Monitor , Defibrillator , EKG , , ECHO , เป็นต้น</p> <p>๓. การช่วยทำหัตถการสำคัญ เช่น ET.Intubation ,Umbilical catheter ,ICD, NP-CPAP, O2 Cannula High Flow เป็นต้น</p> <p>๔. ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วยเฉพาะโรค RDS ,DHF, PPHN</p> <p>๕. การบริหารยา HAD,เคมีบำบัด และยา small dose</p> <p>ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๑. ศึกษาต่อเนื่องหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางหรือระดับปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>๒. การตัดสินใจ การประสานงาน และการแก้ไขปัญหา</p> <p>๓. การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๔. เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคิด สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>๑. ร่วมเป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลในหน่วยงาน</p> <p>๒. มีส่วนร่วม/ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยทางการแพทย์ รวมทั้งนำผล การวิจัยมาใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล</p> <p>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑. เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ทีมงานในกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของ รพ.ฯ</p>		
๗. พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ๒		<p>ด้านการบริหารการพยาบาล</p> <p>๑.ร่วมวิเคราะห์และวางแผนการดูแลผู้ป่วยร่วมกับทีมการพยาบาล</p> <p>๒.ร่วมวางแผนในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการพยาบาลของหน่วยงาน</p> <p>ด้านการบริการพยาบาล</p> <p>๑ .ร่วมรับ-ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย จำนวน ๑ เที่ยง</p> <p>๒. ร่วมตรวจเยี่ยม วิเคราะห์ห้อาการเปลี่ยนแปลง และประเมินความต้องการของผู้ป่วย</p> <p>๓. ร่วมประชุม ปรึกษาในการวางแผนการพยาบาลผู้ป่วย</p> <p>๔. ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพในการให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่ได้รับมอบหมายภายใต้การดูแลของพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p>๕. ประเมินผลการพยาบาลและบันทึกข้อมูลในแบบบันทึกทางการพยาบาลอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วนภายใต้การดูแลของพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p>ด้านวิชาการวิจัย และพัฒนาคุณภาพ</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเวร</p> <p>๔. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นพยาบาลระดับปฏิบัติการ ๒</p> <p>๕. ผ่านการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกและเด็ก/เวชปฏิบัติทารกแรกเกิดระยะวิกฤต/สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กที่มีปัญหา ระบบทางเดินหายใจ</p>	<p>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)</p> <p>๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล</p> <p>๒. ความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล</p> <p>๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ</p> <p>๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS หรือ Pinklao PEWS</p> <p>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน (Specific Technical Competency)</p> <p>๑. ปฏิบัติการกู้ชีพขั้นสูง (ACLS) ในเด็ก</p> <p>๒. การใช้เครื่องมือแพทย์ในหอวิกฤตเช่น High Frequency Ventilator ,Ventilator ,Bed side Monitor , Defibrillator , EKG , , ECHO , เป็นต้น</p> <p>๓. การช่วยทำหัตถการสำคัญ เช่น ET.Intubation ,Umbilical catheter ,ICD, NP-CPAP, O2 Cannula High Flow เป็นต้น</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		๑. ร่วมนำงานวิจัยหรือนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริการพยาบาลภายใต้การควบคุม กำกับดูแล ๒. เข้าร่วมศึกษา อบรม ประชุมวิชาการ ภายใน/ภายนอกโรงพยาบาล ๓. เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพงาน ของหน่วยงาน <u>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</u> ๑.ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ		๔. ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วยเฉพาะโรค RDS ,DHF, PPHN ๕. การบริหารยา HAD,เคมีบำบัด และยา small dose <u>ความรู้และทักษะที่จำเป็น</u> ๑. ความสามารถในการเป็นพยาบาลพี่เลี้ยง ๒. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะสาขา ๓. การตัดสินใจ การประสานงาน และการแก้ไขปัญหา ๔. การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร ๕. เทคโนโลยีสารสนเทศ
๘. พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ๑		<u>ด้านการบริหารการพยาบาล</u> ๑. ร่วมวิเคราะห์และวางแผนการดูแลผู้ป่วยร่วมกับทีมการพยาบาล ๒. ร่วมวางแผนในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการพยาบาลของหน่วยงาน <u>ด้านการบริการพยาบาล</u> ๑. ร่วมรับ-ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย ๒. ร่วมตรวจเยี่ยม วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และประเมินความต้องการของผู้ป่วย ๓. ร่วมประชุม ปรึกษาในการวางแผนการพยาบาลผู้ป่วย ๔. ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพในการให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่ได้รับมอบหมายภายใต้การดูแลของพยาบาลพี่เลี้ยง จำนวน ๑ เตียง	๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน	<u>สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน</u> <u>(Common Technical Competency)</u> ๑. ความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล ๒. ความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล ๓. ความสามารถในการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพ ๔. ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยด้วย PMEWS หรือ Pinklao PEWS <u>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน</u> <u>(Specific Technical Competency)</u> ๑. ปฏิบัติการกู้ชีพขั้นสูง (ACLS) ในเด็ก ๒. การใช้เครื่องมือแพทย์ในหอวิกฤตเช่น High

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>๕. ประเมินผลการพยาบาลและบันทึกข้อมูลในแบบบันทึกทางการพยาบาลอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วนภายใต้การดูแลของพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p>๖. ร่วมนำงานวิจัยหรือนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริการพยาบาลภายใต้การควบคุม กำกับดูแล</p> <p>ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๑. เข้าร่วมศึกษา อบรม ประชุมวิชาการ ภายใน/ภายนอกโรงพยาบาล</p> <p>๒. เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพงาน ของหน่วยงาน</p> <p>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑. เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ทีมงานในกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของ รพ.ฯ</p>		<p>Frequency Ventilator ,Ventilator ,Bed side Monitor , Defibrillator , EKG , , ECHO , เป็นต้น</p> <p>๓. การช่วยทำหัตถการสำคัญ เช่น ET.Intubation ,Umbilical catheter ,ICD, NP-CPAP, O2 Cannula High Flow เป็นต้น</p> <p>๔. ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วยเฉพาะโรค RDS ,DHF, PPHN</p> <p>๕. การบริหารยา HAD และยา small dose</p> <p>ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๑. ความรู้ระบบงานที่สำคัญของโรงพยาบาล เช่น บริหารความเสี่ยง , การบริหารยา, งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ฯลฯ</p> <p>๒. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเวร</p> <p>๓. การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๔. เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>
๙.พนักงานช่วย การพยาบาล (บรรจุตามภาระงาน/FTE)	๕ คน	<p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>๑. มีส่วนร่วมในทีมการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย/ญาติ</p> <p>๒. ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนา การให้บริการพยาบาลในหอผู้ป่วย/หน่วย งานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ด้านการบริการ</p> <p>๑. ให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยตามความจำเป็นพื้นฐานเกี่ยวกับการทำความสะอาดร่างกายและสุขวิทยาส่วนบุคคล การเคลื่อนไหวร่างกาย จัดท่า พลิกตะแคงตัว การบริการให้อาหาร การขับถ่าย</p> <p>๒. ช่วยปฏิบัติงานการพยาบาลพื้นฐาน ภายใต้การกำกับ</p>	<p>๑. มัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๓/ มัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๖ /ทั่วไป</p> <p>๒. ผ่านการอบรมหลักสูตรพนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย</p>	<p>สมรรถนะหลัก(Core competency)</p> <p>๑. P Patient focus and patient Safety</p> <p>๒. I Integrity</p> <p>๓. N Nice</p> <p>๔. K Knowledge management</p> <p>๕. L Loving organization</p> <p>๖. A Accountibility</p> <p>๗. O Organization of health promotion</p> <p>ความรู้และทักษะ</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>ของพยาบาล เช่น การประเมินความสมดุลของน้ำในร่างกาย</p> <p>๓.จัดสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน เพื่อความปลอดภัยและความสุขสบายของผู้รับบริการและทีมสุขภาพ ได้แก่ เตียง ตู้ข้างเตียง เป็นต้น</p> <p>๔.ดูแล จัดเตรียม ทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องใช้ต่างๆ</p> <p>และความพร้อมใช้ของยุทธภัณฑ์ เช่น เสื้อผ้าผู้ป่วย ผ้าปูเตียง ปลอกหมอน และผ้าห่มประจำเวร</p> <p><u>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</u></p> <p>๑.ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ</p>		<p>๑. การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล</p> <p>๒. การเคลื่อนย้าย การจัดทำพลิกตะแคงตัว</p> <p>๓. การทำความสะอาดร่างกายและสุขวิทยาส่วนบุคคล</p> <p>๔. พฤติกรรมบริการและการพัฒนาบุคลิกภาพ</p>
๑๐. พนักงานธุรการ	๑ คน	<p>๑.งานทางสถิติของห้องหน่วย</p> <p>๒. ส่งรายงานสถิติประจำเดือน</p> <p>๓. ลงข้อมูลทางการรักษาประจำวัน</p> <p>๔. พิมพ์หนังสือราชการ จัดเก็บเอกสารเข้าแฟ้ม</p> <p>๕. ช่วยจัดทำบอร์ดงานคุณภาพ</p> <p>๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	๑. ปวช./ ปวส.	<p><u>สมรรถนะหลัก(Core competency)</u></p> <p>๑. P Patient focus and patient Safety</p> <p>๒. I Integrety</p> <p>๓. N Nice</p> <p>๔. K Knowledge management</p> <p>๕. L Loving organization</p> <p>๖. A Accountibility</p> <p>๗. O Organization of health promotion</p> <p><u>ความรู้และทักษะ</u></p> <p>๑.มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้ดี</p> <p>๒.ผ่านการอบรมหลักสูตร BLS&FA</p> <p>๓. พฤติกรรมบริการและการพัฒนาบุคลิกภาพ</p>
๑๑. พนักงานบริการ	๖ คน	<p><u>ด้านการบริหารจัดการ</u></p> <p>๑. มีส่วนร่วมในทีมการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย/ญาติ</p>	๑. วุฒิการศึกษาขั้นต่ำ มัธยมศึกษาตอนต้น / ปวช.	<p><u>ความรู้และทักษะที่จำเป็น</u></p> <p>๑. การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>๒. ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนา การให้บริการพยาบาลในหอผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ด้านการบริการ</p> <p>๑. ดูแลความสะอาด เรียบร้อยของอาคาร สถานที่ และสภาพแวดล้อมต่างๆ ไป</p> <p>๒. จัดเตรียมและส่งทำความสะอาดเกี่ยวกับอุปกรณ์เครื่องใช้ ต่างๆ ยุทธอาภรณ์ผู้ป่วย เช่น เสื้อผ้าผู้ป่วย ผ้าปูเตียง ปลอกหมอน และผ้าห่ม</p> <p>๓. รับ-ส่งและแจกจ่ายอาหารแก่ผู้รับบริการ</p> <p>๔. อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับงานบริการรักษาพยาบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้การช่วยเหลือผู้ป่วยขึ้นพื้นฐาน เช่น อุ้ม พยุง จับตัวผู้ป่วย ให้คำแนะนำการเข้าเยี่ยม - ส่งผู้ป่วยไปตามแผนกต่างๆ - รับ-ส่งอุปกรณ์ เครื่องมือแพทย์จากหน่วยจ่ายกลาง/หน่วยช่วยหายใจ - ส่งใบเบิก/รับ/คืนยา-เวชภัณฑ์ - ส่ง/รับผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ/รังสีวิทยา - รับ / ส่งเอกสารต่างๆ <p>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ</p>		<p>๒. การเคลื่อนย้าย การจัดทำ</p> <p>๓. พฤติกรรมบริการและการพัฒนาบุคลิกภาพ</p>

*หมายเหตุ ลำดับที่ ๓- ๘ พยาบาลวิชาชีพพร้อม ๑๕ คน