

การกำหนดตำแหน่งงาน หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) และคุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน
ชื่อหน่วยงาน / หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน 2 ฝ่ายการพยาบาล รพ.สมเด็จพะปิ่นเกล้า พร.
(อัตรา 28 เตียง จำนวนพยาบาลวิชาชีพ 24 นาย)

ชื่อหัวหน้า.....น.ต.หญิง ปทุมมาศ วงศ์เดชาโรจน์.....

ชื่อรองหัวหน้า.....น.ต.หญิง นริศรา บุญมาก.....

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
1.หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย	1	<p>ด้านบริหารจัดการ</p> <p>1.วางแผนปฏิบัติการประจำปีของหอผู้ป่วย ร่วมกับบุคลากรของหอผู้ป่วยและกำหนด ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติงานโดยให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ นโยบายของ ผู้บริหาร รพ.ฯ ฝ่ายการพยาบาล และกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน 2</p> <p>2.ควบคุม กำกับดูแล บริหารจัดการ บุคลากรในหอผู้ป่วย 80 ปี ชั้น 1 ให้ปฏิบัติงานบริการสุขภาพตามแนวทางหรือคู่มือมาตรฐานที่กำหนด ด้วยทักษะและ สมรรถนะตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>3.วิเคราะห์ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามตำแหน่งงานของบุคลากรรายบุคคล และวางแผนความต้องการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปีตามแนวทางพัฒนา สมรรถนะของตำแหน่งงาน (KPI / IDP / JS & Technical Competency)</p> <p>4.วิเคราะห์ภาระงานและเสนอความต้องการกำลังพลตามอัตรากำลังของหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ในแต่ละตำแหน่งให้เหมาะสมมาตรฐานสมคุณภาพกับปริมาณงาน</p>	<p>1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุง ครรภ์ ชั้น 1 และเป็นปัจจุบัน</p> <p>3.เป็นพยาบาลระดับชำนาญการพิเศษตามแนวทางการ ประเมินสมรรถนะของฝ่ายการพยาบาล หรือ เป็นพยาบาลระดับ ชำนาญการ 2 ที่ ที่ดำรงตำแหน่งรอง หน.หอผู้ป่วยอายุรกรรม หรือที่ ได้รับวุฒิบัตรพยาบาลผู้เชี่ยวชาญการปฏิบัติการพยาบาล ชั้นสูงจากสภาการพยาบาล และดำรงตำแหน่ง APN level 2 ไม่น้อยกว่า 1 ปี</p> <p>4.ผ่านการอบรมเฉพาะทางการบริหารการพยาบาลหรือพยาบาลผู้เชี่ยวชาญด้านอายุรกรรมสาขาใดสาขาหนึ่ง</p>	<p>ความรู้และทักษะ</p> <p>1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้บริหารทางการพยาบาลตามสภาการพยาบาลกำหนด (รายละเอียดตามมาตรฐานวิชาชีพ หมวด ข)</p> <p>2.มี ส ม ร ร ท น ะ เชิง เท ค นิ ค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>3.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>4.1 การบริหารงานบุคคล (HRM&HRD)</p> <p>4.2 การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>4.3 การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>4.4 เทคนิคการเจรจาและการสื่อสารในองค์กร</p> <p>4.5 งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>4.6 ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA/PMQA & ISO9001-2015</p> <p>4.7 ระบบสารสนเทศ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>5.มีความรู้ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ของ ทางราชการ ทั้งงานพัสดุ งานสารบรรณ และงานงบประมาณ</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>5.ร่วมวางแผนกับ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน 2 และ ทีมสหสาขาวิชาชีพเสนอ ความต้องการอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์และอุปกรณ์สำนักงานประจำปี งบประมาณ</p> <p>6.ทำหน้าที่ ทำความเข้าใจและสื่อสาร นโยบายจากผู้บริหาร กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน 2 และฝ่ายการพยาบาล แก่ บุคลากรของหอผู้ป่วย รวมทั้ง ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติ และความเข้าใจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>7.เป็นที่ปรึกษา ร่วมตัดสินใจและประสานงานเพื่อ แก้ไข ปัญหา ความเสี่ยงใน หน่วยงาน หรือข้อร้องเรียนต่างๆ ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการ ร่วมกับ สหสาขาวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>8.ควบคุม กำกับดูแล การบริหารพัสดุของหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ทั้งการเสนอความต้องการ การจัดหาตามที่ได้รับ อนุมัติ การตรวจรับพัสดุ การขึ้นทะเบียนคุมทรัพย์สิน การ ซ่อมบำรุงรักษา และการจำหน่าย ให้ถูกต้องตามระเบียบ ราชการ และ มาตรฐานเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์</p> <p>9.ควบคุม กำกับดูแล การเบิก - จ่ายยุทธอาภรณ์ และลหุ ภัณฑ์ ของหอผู้ป่วย ให้ พร้อมใช้ และถูกต้องตามระเบียบหรือ แนวทาง รพ.ฯ ที่กำหนด ด้านการบริการพยาบาล</p> <p>10.บริหารจัดการให้มีระบบการให้การบริการพยาบาลอย่างมี คุณภาพตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ โดยใช้กระบวนการพยาบาลให้ครอบคลุมทั้ง 4 มิติ ได้แก่การ รักษาพยาบาล การส่งเสริม การป้องกัน และการฟื้นฟู สมรรถภาพ</p> <p>11.ร่วมให้บริการด้านการพยาบาลอย่างมีคุณภาพตาม มาตรฐานการปฏิบัติงานและ มาตรฐานวิชาชีพ</p>	<p>5.กรณีไม่ใช่ APN level 2 ต้องเคยเป็น รองหัวหน้าหอผู้ป่วยหรือหน่วยงานใน กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน 2 อย่าง น้อย 2 ปี และผ่านการประเมินผลการ ปฏิบัติ งานและ KPI รายบุคคลไม่ น้อย กว่า ร้อยละ 75</p> <p>6. เป็นกรรมการ/อนุกรรมการ หรือ คณะทำงานระบบงาน คุณภาพของ รพ. ๗ หรือฝ่ายการพยาบาล หรือทีมนำทาง คลินิก อย่างน้อย 1 คณะ</p> <p>7. มีผลงานการวิจัยวิจัย หรือ R 2 R หรือ นวัตกรรม หรืองาน วิชาการที่ พิจารณาให้เผยแพร่ทางระบบ สารสนเทศ รพ.๗ ทั้ง เป็นรายบุคคลหรือ รายกลุ่ม อย่างน้อย 1 เรื่องต่อปี ทั้งก่อน และหลังดำรงตำแหน่ง</p>	<p>6. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>7. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLSอย่างน้อยระดับ Provider</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>12.ดำเนินการ และ กำกับดูแล การมอบหมายงานให้บุคลากรตามความรู้ ความสามารถ รวมทั้งนิเทศติดตาม กำกับดูแลและประเมินผล การปฏิบัติงานของ บุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>13.ประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพและสหสาขาวิชาชีพ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยให้ครบถ้วน ร่วมทั้งส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ญาติมีส่วนร่วมใน การวางแผนการรักษาพยาบาล</p> <p>14.ติดตาม ประเมินผล ระบบการจัดบริการพยาบาล วิเคราะห์และศึกษาปัญหาต่างๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ในงานบริการพยาบาลและเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน <u>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</u></p> <p>15.ทำหน้าที่ วางแผนจัดระบบ เพื่อ กระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุนงานด้านวิชาการและ งานวิจัยให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ความรู้ทางการพยาบาล</p> <p>16.วางแผน ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างนวัตกรรม งานวิจัย การนำผลการวิจัย / หลักฐานเชิงประจักษ์มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล</p> <p>17.ช่วยเหลือ สนับสนุน การบริหารจัดการความเสี่ยงในหอผู้ป่วย โดยร่วมกำหนด มาตรการป้องกัน และพัฒนาระบบการจัดการ ร่วมกับผู้จัดการความเสี่ยงประจำหน่วย และ ทีมสหสาขาวิชาชีพ</p>		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		18.เป็นที่ปรึกษาหรือวิทยากร ด้านการพยาบาลอายุรกรรม วิชาการ และ นิเทศงานด้านอายุรกรรม รวมทั้งเผยแพร่งานด้านการพยาบาลอายุรกรรมแก่บุคลากรใน โรงพยาบาลและประชาชนทั่วไป 19.ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย		
2. รองหัวหน้าหอผู้ป่วย อายุรกรรมชาย	1	ด้านการบริหารจัดการ 1.ร่วมวางแผนปฏิบัติการประจำปีของหอผู้ป่วย ร่วมกับบุคลากรของหอผู้ป่วยและกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติงานโดยให้สอดคล้องกับมาตรฐาน วิชาชีพนโยบายของ ผู้บริหาร รพ.ฯ ฝ่ายการพยาบาล และกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน 2 2.ช่วยกำกับดูแล บริหารจัดการ บุคลากรในหอผู้ป่วยอายุรกรรมชายให้ปฏิบัติงาน บริการสุขภาพตามแนวทางหรือคู่มือมาตรฐานที่กำหนด ด้วยทักษะและสมรรถนะตาม มาตรฐาน จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ 3.ร่วมวิเคราะห์ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามตำแหน่งงานของบุคลากร รายบุคคล และร่วมวางแผนความต้องการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปีตาม แนวทางพัฒนาสมรรถนะของตำแหน่งงาน (KPI / IDP /JS & Technical Competency) 4.ร่วมวิเคราะห์ภาระงานเพื่อเสนอความต้องการกำลังพลตาม อัตรากำลังของหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ในแต่ละตำแหน่ง ให้เหมาะสมมาตรฐานสมคุณภาพกับปริมาณงาน	1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล 2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุง ครรภ์ ชั้น 1 และเป็นปัจจุบัน 3.เป็นพยาบาลระดับชำนาญการ 2 ขึ้นไป ตามแนวทางการ ประเมินสมรรถนะของฝ่ายการพยาบาล หรือ 3.1 เป็นพยาบาลระดับชำนาญการ 1 ระยะเวลา ๕ ปีขึ้นไปหรือ 3.2 พยาบาลระดับชำนาญการ 1 ที่ได้รับวุฒิบัตรพยาบาล ผู้เชี่ยวชาญการปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงจากสภาการพยาบาล และเคยดำรงตำแหน่ง APN level 1 ไม่น้อยกว่า 2 ปี 4.ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ KPI รายบุคคลไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 75 5.ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะเฉพาะทางการพยาบาลอายุรกรรมสาขาใดสาขาหนึ่ง	ความรู้และทักษะ 1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้บริหารทางการพยาบาลตามสภาการพยาบาลกำหนด (รายละเอียดตามมาตรฐานวิชาชีพ ผนวก ข) 2.มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) 3.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) 4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น 4.1 การบริหารงานบุคคล (HRM & HRD) 4.2 การบริหารความขัดแย้ง 4.3 การให้คำปรึกษา การสอนงาน 4.4 เทคนิคการเจรจาและการสื่อสารในองค์กร 4.5 งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R 4.6 ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA / PMQA & ISO9001-2015 4.7 ระบบสารสนเทศ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>5.ร่วมวางแผนกับ หน.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน 2 และ ทีมสหสาขาวิชาชีพเสนอ ความต้องการอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์และอุปกรณ์สำนักงานประจำปี</p> <p>6.ช่วยประสานทำความเข้าใจและสื่อสาร นโยบายจากผู้บริหารกลุ่มงานการพยาบาล อายุรเวชกรรมและฝ่ายการพยาบาลแก่บุคลากรของหอผู้ป่วย รวมทั้ง ช่วยติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติและความเข้าใจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>7.กำกับดูแล ระบบงาน RM & IC เพื่อบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อมและบรรยากาศใน การทำงานร่วมกันให้มีความปลอดภัยและเอื้อต่อการทำงานตามมาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัย</p> <p>8.กำกับดูแล การบริหารพัสดุ ของ หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ทั้งการเสนอความ ต้องการ การจัดหาตามที่ได้รับอนุมัติ การตรวจรับพัสดุ การขึ้นทะเบียนคุมทรัพย์สินการซ่อมบำรุงรักษา และการจำหน่าย ให้ถูกต้องตามระเบียบราชการ และ มาตรฐานเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์</p> <p>9.กำกับดูแลการเบิก - จ่ายยุทธอาภรณ์และลหุภัณฑ์ ของหอผู้ป่วย ให้พร้อมใช้และ ถูกต้องตามระเบียบหรือแนวทาง รพ.๗ ที่กำหนด</p>	<p>6.เป็นกรรมการ/อนุกรรมการ หรือ คณะทำงานระบบงาน คุณภาพของ รพ.๗ หรือทีมนำทางคลินิกหรือฝ่ายการพยาบาล อย่างน้อย 1 คณะ</p> <p>7.มีผลงานการวิจัยวิจัย หรือ R2R หรือ นวัตกรรม หรืองานวิชาการที่พิจารณาให้ เผยแพร่ทางระบบสารสนเทศ รพ.๗ หรือนำเสนอในเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของหน่วยงาน ทั้งเป็น รายบุคคลหรือร่วมกลุ่ม อย่างน้อย 1 เรื่องต่อปี ทั้งก่อนและหลัง ดำรงตำแหน่ง</p>	<p>5.มีความรู้ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ของ ทางราชการ ทั้ง งานพัสดุ งานสารบรรณ และงานงบประมาณ</p> <p>6.มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>7.ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>11.ดำเนินการ และ กำกับดูแล การมอบหมายงานให้บุคลากรตามความรู้ ความสามารถ รวมทั้งนิเทศและรับฟังปัญหาข้อขัดข้องเพื่อร่วมหาแนวทางแก้ไข รวมทั้ง ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>12.ประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพและสหสาขาวิชาชีพ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยให้ครบถ้วน รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ญาติมีส่วนร่วมใน การวางแผนการรักษาพยาบาล</p> <p>13.ร่วมติดตาม ประเมินผล ระบบการจัดบริการพยาบาล วิเคราะห์และศึกษาปัญหา ต่างๆเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ในงานบริการพยาบาลและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</p> <p>14.เป็นที่ปรึกษา สนับสนุน ส่งเสริม การวิจัย งานวิชาการและนวัตกรรมทางการ พยาบาลให้แก่บุคลากรในหน่วยและกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน 2 เพื่อพัฒนา รูปแบบและระบบบริการพยาบาล</p> <p>15.สนับสนุนและช่วยเหลือการเผยแพร่ผลงานด้านวิชาการ และงานวิจัยให้บุคลากรมี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ความรู้ทางการพยาบาล</p> <p>16.เป็นที่ปรึกษาหรือวิทยากรด้านการพยาบาลอายุรกรรม วิชาการ และ นิเทศงาน ด้านอายุรกรรมรวมทั้งเผยแพร่ งานด้านการพยาบาลอายุรเวชกรรมแก่บุคลากรใน โรงพยาบาล และประชาชนทั่วไป</p> <p>17.ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคิด สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
3.พยาบาลระดับชำนาญการพิเศษ หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย	2	<p>ด้านบริหาร/การวางแผน</p> <p>1.ร่วมวางแผนปฏิบัติงานและโครงการกิจกรรมงานพัฒนาคุณภาพบริการของหอผู้ป่วย ร่วมกำหนดและติดตามประเมินผลค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดตามผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด</p> <p>2.เป็นผู้นำด้านการพยาบาล ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความชำนาญเกี่ยวกับงานการพยาบาลโดยเฉพาะด้านอายุรกรรม โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลาย อย่าง เช่น การพยาบาลผู้ป่วยเฉพาะโรคบางประเภท การพยาบาลผู้ป่วยในระยะวิกฤตหรือมีอาการหนัก หรือผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อน ชัดข้องในระบบหายใจ รวมทั้ง ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์</p> <p>3.ร่วมวางแผน และดำเนินการ ฝึกศึกษาอบรม เพิ่มพูนทักษะให้บุคลากรในหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ตามแผนการฝึกอบรมประจำปี ที่สอดคล้องกับระบบ HRD (IDP /KPI / JS & Technical Competency) และตามความต้องการพัฒนาตาม วัตถุประสงค์</p>	<p>1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุง ครรภ์ชั้น 1 และเป็นปัจจุบัน</p> <p>3.ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษทุกข้อ และ</p> <p>3.1 มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลระดับ ชำนาญการ 2 (อายุรกรรม) ไม่น้อยกว่า 3 ปี</p> <p>3.2 ผ่านการอบรมเฉพาะทางการบริหารการพยาบาลหรือ เพิ่มพูนทักษะพยาบาลเฉพาะทางสาขาอายุรกรรมสาขาใดสาขาหนึ่ง</p> <p>3.3 เป็นกรรมการ/อนุกรรมการหรือ คณะทำงานระบบ คุณภาพของฝ่ายการพยาบาลหรือทีมนำทางคลินิก หรือ รพ.ฯ อย่างน้อย 1 คณะ</p> <p>3.4 มีผลงานการวิจัย หรือ R 2 R หรือนวัตกรรม หรือ บทความทางวิชาการด้านอายุรกรรมที่ได้รับการเผยแพร่บนระบบ Intranet ของ รพ.ฯ ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลระดับชำนาญการ 2 (ศัลยกรรม) อย่างน้อย 1 เรื่อง ต่อปี ทั้งก่อนและหลัง ดำรงตำแหน่ง</p>	<p>ความรู้และทักษะ</p> <p>1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>2.มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>3.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>4.1 การบริหารงานบุคคล (HRM&HRD)</p> <p>4.2 การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>4.3 การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>4.4 เทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ยและการสื่อสารในองค์กร</p> <p>4.5 งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>4.6 ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA / PMQA & ISO9001-2015</p> <p>4.7 ระบบสารสนเทศ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>5.มีความรู้ การจัดการความรู้</p> <p>6.มีความรู้เรื่อง Systemic Thinking</p> <p>7.มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>8.ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>ด้านปฏิบัติการ/การบริการด้านการพยาบาล</p> <p>4.ปฏิบัติงานการพยาบาลในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์และความชำนาญสูง มากในด้านการพยาบาลวิชาชีพ ต้องช่วยตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อน หรือภาวะวิกฤตตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยพ้นจากความเสี่ง หรือภาวะคุกคาม อย่างเหมาะสมและปลอดภัย</p> <p>5.คัดกรอง ประเมินวินิจฉัยปัญหาภาวะเสี่งของป่วยและการบริการด้านการ พยาบาล และวางแผนช่วยเหลือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลด ป้องกัน ความเสี่ง ในการ ให้การพยาบาล</p> <p>6.กำหนดการวางแผนบริการพยาบาล ติดตาม ประเมินผลควบคุมคุณภาพและ</p> <p>7.เป็นที่ปรึกษาและถ่ายทอดความรู้ บริการพยาบาลในการบำบัดรักษา และการใช้ เครื่องมืออุปกรณ์พิเศษบางประเภท แก่บุคลากรวิชาชีพพยาบาลในการสนับสนุนหรือ ช่วยแพทย์/สหสาขาวิชาชีพ เพื่อการตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษาหรือควบคุมอาการ ผู้ป่วยระหว่างให้ยา</p> <p>8.ประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพและสหสาขาวิชาชีพ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยให้ครบถ้วน รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ญาติมีส่วนร่วมใน การวางแผนการรักษาพยาบาล</p> <p>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</p> <p>9.เป็นที่ปรึกษา แนะนำ นิเทศ และพัฒนาคุณภาพการพยาบาลในสาขาที่มีความ ชำนาญเป็นอย่างมาก</p>	<p>3.5 เป็นวิทยากรบรรยาย หรือ นำเสนอผลงานวิชาการอย่าง น้อยบนเวทีการประชุมของ PCT หรือ กลุ่มงานการพยาบาล อย่างน้อย 2 เรื่องต่อปี ทั้งก่อน และหลังดำรงตำแหน่ง</p>	

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>10.ดำเนินการ ส่งเสริม ช่วยเหลือ ให้มีการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลในหอผู้ป่วย ทั้ง รูปแบบแนวทางปฏิบัติและระบบบริการพยาบาล และร่วม วางแผน กำหนด แนวทาง ควบคุม ติดตามและประเมินผล คุณภาพและมาตรฐานการพยาบาล ทั้ง ระบบและรายบุคคล</p> <p>11.ประเมินผลการปฏิบัติงาน และประเมินคุณสมบัติและสมรรถนะ เพื่อให้บุคคล ดังกล่าวสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแนวทางที่ถูกต้องเป็น ประโยชน์ ต่อการพยาบาล</p> <p>12.ศึกษา วิจัย พัฒนาคุณภาพการ พยาบาล สังเคราะห์และคิดค้นสร้างองค์ความรู้ ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการ พยาบาลในแต่ ละสาขา รวมทั้ง กำหนด แนวทาง รูปแบบ จัดทำฐานข้อมูล องค์ความรู้ และ วิธีการเผยแพร่ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาหน่วยงานหรือวิชาชีพ</p> <p>13.ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>		
4. (ทำหน้าที่) APN level 2 (Advanced Practice Nurses)	1	<p>ด้านบริหารจัดการ</p> <p>1.ร่วมวางแผน และดำเนินการ ฝึกศึกษาอบรม เพิ่มพูนทักษะ ให้บุคลากรในหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ตามแผนการ ฝึกอบรมประจำปี ที่สอดคล้องกับ ระบบ HRD (IDP / KPI / JS & Technical Competency) และตามความต้องการ พัฒนาตาม อุปติการณ์</p> <p>2.ช่วยเหลือ กำกับดูแล ผู้จัดการความเสี่ยง และ ICWN ของหอผู้ป่วยในการ วางแผน ควบคุม ป้องกัน ลดภาวะเสี่ยงและความไม่ปลอดภัยในการให้บริการ รวมทั้ง ช่วยติดตาม ประเมินผล และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับงานบริการ</p>	<p>1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการ พยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น 1และเป็นปัจจุบัน</p> <p>3.ปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>4.ได้รับวุฒิบัตรรับรองผู้ปฏิบัติ การ พยาบาลขั้นสูงสาขาการ พยาบาลอายุรกรรมหรือการพยาบาลผู้สูงอายุ</p>	<p>ความรู้และทักษะ</p> <p>1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>2.มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือ ที่กำหนด)</p> <p>3.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>ด้านบริการ/ปฏิบัติการ</p> <p>3.ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งใน และนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรม วิชาชีพ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพพยาบาล</p> <p>4.ทำหน้าที่ บริหารจัดการบุคลากร มอบหมายงานการบริการพยาบาลผู้ป่วยในทีม จัดการความเสี่ยงและปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ ให้เป็นไปตาม แนวทางและมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>5.ปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่ยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการที่ค่อนข้างหลากหลายหรืองานที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก ซึ่งต้องใช้ประสบการณ์ และความชำนาญ โดยให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วย/ผู้ใช้บริการในสาขาที่ รับผิดชอบโดยเฉพาะกลุ่มโรคที่มีปัญหาซับซ้อนตามขอบเขตของวิชาชีพ</p> <p>6.Quick Round รับ - ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>7.ร่วมประชุม ปรึกษา ตรวจสอบเยี่ยมผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และ พร้อมให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันที</p> <p>8.ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยเมื่อมีภาวะฉุกเฉิน โดยใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ที่ช่วยชีวิตผู้ป่วยได้ถูกต้องและรวดเร็ว</p> <p>9.ร่วมและดูแลการประเมินปัญหาความต้องการของผู้ป่วยในความรับผิดชอบและการ วางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวม</p>	<p>5.ปฏิบัติงาน เป็น APN level 1 ไม่น้อยกว่า 4 ปี และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในฐานะ APN level 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>6.กรณีทีปฏิบัติงานเป็น APN level 1 น้อยกว่า 4 ปีต้องปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ 1 ไม่น้อย กว่า 3 ปี หรือเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ 2 ตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป</p> <p>7.เป็นกรรมการ/อนุกรรมการหรือ คณะทำงานระบบคุณภาพของฝ่ายการพยาบาล หรือ รพ.ฯ อย่างน้อย 1 คณะ</p> <p>8.มีผลงานการวิจัย หรือ R 2 R หรือนวัตกรรมหรือบทความทาง วิชาการด้านอายุรกรรมที่ได้รับการเผยแพร่บนระบบ Intranet ของรพ.ฯ ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลระดับชำนาญการ (อายุรกรรม) อย่างน้อย 1 เรื่อง ต่อปี</p> <p>9.เป็นวิทยากรบรรยาย หรือ นำเสนอผลงานวิชาการอย่างน้อย บนเวทีการประชุม ของ PCT หรือ กลุ่มงานการพยาบาล อย่างน้อย 2 เรื่องต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p>	<p>4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>4.1 การบริหารงานบุคคล (HRM&HRD)</p> <p>4.2 การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>4.3 การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>4.4 เทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ยและการสื่อสารในองค์กร</p> <p>4.5 งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>4.6 ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA / PMQA & ISO9001-2015</p> <p>4.7 ระบบสารสนเทศ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>5.มีความรู้และทักษะด้านการบริหารความเสี่ยง</p> <p>6.มีความรู้และทักษะการใช้เครื่องมือพิเศษในการดูแลรักษาผู้ป่วยเฉพาะโรค</p> <p>7.มีความรู้ การจัดการความรู้</p> <p>8.มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>9.ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>10.บันทึกและวิเคราะห์กิจกรรมการพยาบาลและอาการเปลี่ยนแปลงในแบบบันทึก Focus Charting และรายงานแพทย์เมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง</p> <p>11.ประสานแผนการดูแลรักษาของทีมสหสาขาวิชาชีพ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ระบบบริการพยาบาลของหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย และ มีความรอบรู้ชำนาญการใน การให้การพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมที่รับผิดชอบ</p> <p>ด้านวิชาการและคุณภาพ</p> <p>12.เป็นที่ปรึกษา แนะนำ นิเทศการปฏิบัติการพยาบาลของบุคลากรพยาบาลและการ ปรับปรุง ติดตาม ประเมินผลคุณภาพการบริการพยาบาล ในสาขาอายุรกรรม</p> <p>13.เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลในหน่วยงาน รวมทั้งการช่วยการความรู้ในหน่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>14.มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการทำวิจัยทางการพยาบาลรวมทั้งนำผลการวิจัยมาเผยแพร่และใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล</p> <p>15.ร่วมศึกษา วิเคราะห์คิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และ การวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลด้านอายุรกรรม</p> <p>16.ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคิด สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
5. พยาบาลระดับชำนาญการ 2 (หอผู้ป่วย อายุรกรรมชาย)	2	<p>ด้านบริหารจัดการ</p> <p>1.ร่วมวางแผน และดำเนินการ ฝึกศึกษาอบรม เพิ่มพูนทักษะให้บุคลากรในหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ตามแผนการฝึกอบรมประจำปี ที่สอดคล้องกับ ระบบ HRD (IDP/KPI / JS & Technical Competency) และตามความต้องการพัฒนาตาม วัตถุประสงค์</p> <p>2.ช่วยเหลือ กำกับดูแล ผู้จัดการความเสี่ยง และ ICWN ของหอผู้ป่วยในการ วางแผน ควบคุม ป้องกัน ลดภาวะเสี่ยงและความไม่ปลอดภัยในการให้บริการ รวมทั้ง ช่วยติดตาม ประเมินผล และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับงานบริการ ด้านบริการ / ปฏิบัติการ</p> <p>3.ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งใน และนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรม วิชาชีพ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพ พยาบาล</p> <p>4.ทำหน้าที่บริหารจัดการบุคลากร มอบหมายงานการบริการ พยาบาลผู้ป่วยในทีม จัดการความเสี่ยงและปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ ให้เป็นไปตามแนวทาง และมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>5.ปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่ยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการที่ค่อนข้าง หลากหลายหรืองานที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก ซึ่งต้อง ใช้ ประสบการณ์ และความชำนาญ โดยให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วย / ผู้ใช้บริการในสาขาที่ รับผิดชอบโดยเฉพาะกลุ่มโรคที่มี ปัญหาซับซ้อนตามขอบเขตของวิชาชีพ</p>	<p>1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และ อนามัย ชั้น 1 และเป็นปัจจุบัน</p> <p>3.ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็น พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ 2 ทุกข้อ และ</p> <p>3.1 ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ 1 ไม่น้อยกว่า 3 ปี</p> <p>3.2 ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะพยาบาลเฉพาะทางสาขาอายุรกรรมสาขาใดสาขาหนึ่ง</p> <p>3.3 เป็นกรรมการ/อนุกรรมการระบบ หรือ คณะทำงาน ของ หอผู้ป่วย ศัลยกรรม หรือกลุ่มงานการพยาบาลอายุรเวชกรรม หรือฝ่ายการพยาบาล หรือทีมนำทางคลินิกอย่างน้อย 1 คณะ</p> <p>3.4 มีผลงานวิจัย หรือ นวัตกรรมหรือ วิชาการทางคลินิกที่ได้รับ การเผยแพร่ทางระบบ Intranet ของ รพ.ฯ เป็นรายกลุ่มหรือ รายบุคคล อย่างน้อย 1 เรื่อง ต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p> <p>3.5 เป็นวิทยากรบรรยาย หรือ นำเสนอ ผลงานวิชาการอย่าง น้อยบนเวทีการประชุมของ PCT หรือ กลุ่มงานการ พยาบาล อย่างน้อย 1 เรื่องต่อปีทั้งก่อน และหลังดำรงตำแหน่ง</p>	<p>ความรู้และทักษะ</p> <p>1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>2.มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>3.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>4.1 การบริหารงานบุคคล (HRM & HRD)</p> <p>4.2 การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>4.3 การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>4.4 เทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ยและการสื่อสารในองค์กร</p> <p>4.5 งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>4.6 ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA / PMQA & ISO9001-2015</p> <p>4.7 ระบบสารสนเทศ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการ พยาบาล</p> <p>5.มีความรู้ การจัดการความรู้</p> <p>6.มีความรู้เรื่อง Systemic Thinking</p> <p>7.มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>8.ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>6.Quick Round รับ - ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>7.ร่วมประชุม ปรึกษา ตรวจสอบเยี่ยมผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และ พร้อมให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันที</p> <p>8.ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยเมื่อมีภาวะฉุกเฉิน โดยใช้เครื่องมือ อุปกรณ์เวชภัณฑ์ที่ช่วยชีวิตผู้ป่วยได้ถูกต้องและรวดเร็ว</p> <p>9.ร่วมและดูแลการประเมินปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยในความรับผิดชอบและ การวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวมตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ</p> <p>10.บันทึกและวิเคราะห์กิจกรรมการพยาบาลและอาการเปลี่ยนแปลงในแบบบันทึก Focus Charting และรายงานแพทย์เมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง</p> <p>11.ประสานแผนการดูแลรักษาของทีมสหสาขาวิชาชีพ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ระบบบริการพยาบาลของหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย และ มีความรอบรู้ชำนาญการในการให้การพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมที่รับผิดชอบ</p> <p><u>ด้านวิชาการและคุณภาพ</u></p> <p>12.เป็นที่ปรึกษา แนะนำ นิเทศการปฏิบัติการพยาบาลของบุคลากรพยาบาลและ ติดตามคุณภาพการบริการพยาบาล ในสาขาที่มีความชำนาญ</p> <p>13.เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลใน หน่วยงาน รวมทั้งการช่วยการความรู้ในหน่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>14.มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการทำวิจัยทางการแพทย์ รวมทั้งนำผลการวิจัยมาเผยแพร่และใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล</p> <p>15.ร่วมศึกษา วิเคราะห์คิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และ การวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลด้านอายุรกรรม</p> <p>16.ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>		

<p>6. พยาบาล ระดับชำนาญการ 1 (หอผู้ป่วย อายุร กรรมชาย)</p>	<p>3</p>	<p>ด้านบริการ/ปฏิบัติการ</p> <p>1.ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งในและนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพโดยใช้ ความรู้ ความสามารถประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพ พยาบาล</p> <p>2.บริหารจัดการ มอบหมายงานการบริการพยาบาลผู้ป่วยใน ทีม การจัดการความเสี่ยง และกำกับ ดูแลมาตรการ IC รวมทั้ง ป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นในเวร ที่รับผิดชอบ</p> <p>3.เป็นผู้นำในปฏิบัติการพยาบาล กรณีผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤต ลูกเห็บและรีบด่วน หรือ ผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อนเฉพาะสาขา และช่วยตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อนที่ เกิดขึ้นขณะปฏิบัติงานการพยาบาล</p> <p>4.Quick Round รับ - ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษา ผู้ป่วย</p> <p>5.ร่วมประชุม ปรีกษา ตรวจเยี่ยมผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์ อาการเปลี่ยนแปลง และ พร้อมให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ ทันที</p>	<p>1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การ พยาบาลผดุงครรภ์และ อนามัยชั้น 1 และ เป็นปัจจุบัน</p> <p>3.ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็น พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ 1 ทุกข้อ และ</p> <p>3.1 ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ ปฏิบัติการ 3 ไม่น้อยกว่า 3 ปี</p> <p>3.2 ผ่านการอบรมพยาบาลเฉพาะทาง อายุรกรรมสาขาใด สาขาหนึ่งที่มี ระยะเวลาการอบรมไม่น้อยกว่า 16 สัปดาห์ หรือที่สภาการพยาบาลรับรอง</p> <p>3.3 เป็นผู้นำทีมในกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ทางการพยาบาลหรือสอนงาน วิชาการในหน่วยหรือกลุ่มงานการ พยาบาลอายุรเวช กรรมไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อปีทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p>	<p>ความรู้และทักษะ</p> <p>1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>2.มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือ ที่กำหนด)</p> <p>3.มีสมรรถนะเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>4.1 มีความรู้เรื่องภาวะผู้นำ</p> <p>4.2 การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>4.3 การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>4.4 เทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ยและการสื่อสารในองค์กร</p> <p>4.5 งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>4.6 ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA / PMQA & ISO9001-2015</p> <p>4.7 ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบ สารสนเทศ ของ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>5.การบริหารความเสี่ยง</p>
<p>ชื่อตำแหน่งงาน</p>	<p>จำนวน</p>	<p>หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)</p>	<p>คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน</p>	
		<p>6.ร่วมประเมินปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยอายุรกรรม ในความรับผิดชอบและ ร่วมวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์ รวมตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ</p> <p>7.ให้การพยาบาลหรือควบคุมการพยาบาลในผู้ป่วยที่มี ภาวะแทรกซ้อน หรือ ต้องใช้ เครื่องมือทางการแพทย์เฉพาะ หรือ การบริหารยาที่มีความสำคัญ หรือมีความเสี่ยงสูง และ ต้องระมัดระวังในให้บริการการพยาบาล</p>	<p>3.4 เป็นกรรมการ / อนุกรรมการ ระบบ หรือคณะทำงานของหอผู้ป่วยอายุร กรรมหรือกลุ่มงานการพยาบาล อายุรเวช กรรมหรือฝ่ายการพยาบาลหรือทีมนำ ทางคลินิกอย่างน้อย 1 คณะ</p>	<p>6.มีความรู้เรื่องระบบงาน IC</p> <p>7.มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>8.ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>

			3.5 มีผลงานวิชาการ หรือ R 2 R หรือ นวัตกรรม ด้าน (อายุรกรรม) (รายบุคคล หรือรายกลุ่ม) ที่จัดทำเป็นเอกสาร เผยแพร่ ในกลุ่มงานหรือเผยแพร่บน ระบบ Intranetอย่างน้อย 1 เรื่องต่อ ปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง	
7.(ทำหน้าที่) APN level 1 (Advanced Practice Nurses)	1	ด้านบริการ/ปฏิบัติการและการวางแผน 1.ปฏิบัติงานในฐานะพยาบาล ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอายุรกรรมหรือเฉพาะกลุ่มโรค ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานขั้นสูง 2.พร้อมปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งในและนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรม วิชาชีพ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพ พยาบาล 3.บริหารจัดการ มอบหมายงานการบริการพยาบาลผู้ป่วยในทีม การจัดการความเสี่ยง ภาพรวมและรายโรค และกำกับ ดูแล มาตรการ IC รวมทั้ง ปูองกันและแก้ไขเหตุการณ์ ต่างๆที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ	1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล 2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และ อนามัย ชั้น 1 และเป็นปัจจุบัน 3.ปริญญาโททางการพยาบาล 4.ได้รับวุฒิปดุงครรภ์หรือผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงสาขาการ พยาบาลอายุรกรรมหรือการพยาบาลผู้สูงอายุ 5.เคยดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติ 3 ไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติ KPI ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ความรู้และทักษะ 1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก) 2.มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) 3.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) 4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น 4.1 การบริหารความเสี่ยง 4.2 ความคิดเชิงระบบ 4.3 การให้คำปรึกษา การสอนงาน 4.4 เทคนิคการเจรจาและสื่อสารในองค์กร 4.5 งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R 4.6 ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA & ISO9001-2015
ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		4.ปฏิบัติการพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่มีความวิกฤต หรือ มีภาวะแทรกซ้อน หรือมีความ เสี่ยงสูง โดยใช้ ประสบการณ์ ด้านการพยาบาลและความรู้ ความสามารถ ตามแนวทาง และมาตรฐานที่กำหนด 5.เก็บข้อมูล การพยาบาล วิเคราะห์ และประเมินผลการ ปฏิบัติงานการพยาบาล ภายในทีมและหอผู้ป่วย พร้อมทั้ง	6.เป็นกรรมการ/อนุกรรมการระบบ หรือ คณะทำงาน ของ หอผู้ป่วยอายุรกรรม หรือกลุ่มงานการพยาบาลอายุรเวชกรรม หรือ ทีมนำทางคลินิก หรือฝ่ายการ พยาบาล อย่างน้อย 1 คณะ 7.มีผลงานด้านการพัฒนาคุณภาพหรือ	4.7 ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบ สารสนเทศ ของ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล 4.8 ความรู้เรื่องระบบงาน IC 5.มีความรู้และทักษะการใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์เฉพาะ 6.มีความรู้เรื่องการวางแผนกลยุทธ์ 7.มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

		<p>เสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไข ทั้งระบบงานและ สมรรถนะรายบุคคล</p> <p>6.ทำหน้าที่เป็นพยาบาลพี่เลี้ยง โดยกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานของทีมพยาบาล ระดับรองหรือปฏิบัติงานใหม่และถ่ายทอด / ฝึกทักษะที่จำเป็นเพื่อเพิ่มพูน ประสิทธิภาพของการพยาบาลในหอผู้ป่วย</p> <p>7.Quick Round รับ – ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>8.ร่วมประชุมปรึกษาดูแลเยี่ยมผู้ป่วยสังเกตวิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และพร้อม ให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันทั่วทั้งที่</p> <p>9.ประเมินปัญหาและความต้องการทางการพยาบาลของผู้ป่วยในความรับผิดชอบ และวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวมตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ</p> <p>10.บันทึกกิจกรรมการพยาบาลและอาการเปลี่ยนแปลงในแบบบันทึก Focus Charting พร้อมทั้งวิเคราะห์และรายงานแพทย์เมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง</p> <p>11.ตรวจเยี่ยมผู้ป่วยพร้อมกับแพทย์ สื่อสารอาการหรือข้อมูลผู้ป่วยและรับแผนการ รักษาของแพทย์รวมทั้งมอบหมายให้การพยาบาลตามแผนการรักษาของแพทย์และตามแผนการพยาบาล</p>	<p>งานวิชาการหรือ R 2 R ของหอผู้ป่วยอย่างน้อย 2 เรื่องต่อปีหรือถ้าได้รับการเผยแพร่ บนระบบ Intranet รพ.ฯ ให้เพียงอย่างน้อย 1 เรื่องต่อปี ทั้ง ก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p>	<p>8.ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>
ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>12.ให้การพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อนหรือ ต้องใช้เครื่องมือเฉพาะ หรือ บริหารยาที่มีความสำคัญ หรือมีความเสี่ยงสูง และต้องระมัดระวังในให้บริการการ พยาบาล</p> <p>13.ให้และควบคุมการให้เลือดและส่วนประกอบของเลือดทางหลอดเลือดดำ รวมทั้ง การให้ยาและสารน้ำแก่ผู้ป่วยที่ต้องควบคุมอัตราการไหลโดยใช้ Syringe pump</p> <p>14.ช่วยแพทย์ทำหัตถการที่ต้องสอดใส่อุปกรณ์เข้าไปในร่างกาย หรือ ใช้เครื่องมือ อุปกรณ์พิเศษบางประเภท โดยเริ่มจากการประเมินสภาพผู้ป่วย การเตรียมอุปกรณ์ การเตรียมผู้ป่วยจนถึงสิ้นสุดกระบวนการทำหัตถการพร้อมทั้งการเฝ้าระวัง</p>		

		<p>อาการ/อาการ แสดงภายหลังการทำหัตถการ</p> <p>15.ช่วย ติดตาม ประเมินผลการทำงานของทีมการพยาบาล และควบคุม กำกับ ดูแล ให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลางเพื่อให้ บรรลุค่า เป้าหมาย ตัวชี้วัดของ หอผู้ป่วยและกลุ่มงานการพยาบาล อายุรเวชกรรม</p> <p>16.ตรวจสอบ กำกับดูแลบำรุงรักษา เครื่องมือ อุปกรณ์ บนหอผู้ป่วย ความพร้อมใช้ ให้เพียงพอพร้อมใช้ และได้คุณภาพ ตามมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>17.ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล เพื่อสิทธิประโยชน์และการดูแลต่อเนื่องของผู้ป่วย</p> <p>ด้านวิชาการและคุณภาพ</p> <p>18.ให้ ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและหลังจำหน่าย แก่ผู้ป่วยและญาติ รวมทั้งประเมินผลว่าจะสามารถดูแลตนเอง ได้อย่างต่อเนื่อง</p>		
ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะชั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>19.ช่วยประสานงาน ให้ข้อมูลกับหน่วยบริการอื่นเพื่อการส่งต่อหลังจำหน่าย</p> <p>20.ดำเนินกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่ พยาบาลและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>21.มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการสร้างนวัตกรรม / R2R ของหน่วยงาน</p> <p>22.ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่มอบหมาย</p>		
8. พยาบาลระดับปฏิบัติการ 3 (หอผู้ป่วย อายุรกรรมชาย)	4	<p>ด้านบริการและปฏิบัติการ</p> <p>1.ปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลระดับปฏิบัติการ ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลและแนวทางปฏิบัติที่กำหนด</p> <p>2.พร้อมปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งในและนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรม วิชาชีพโดย</p>	<p>1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น 1 และเป็นปัจจุบัน</p> <p>3.ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ 3 ทุก</p>	<p>ความรู้และทักษะ</p> <p>1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>2.มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่ กำหนด)</p> <p>3.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical</p>

		<p>ใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพพยาบาล</p> <p>3.บริหารจัดการ มอบหมายงานการบริการพยาบาลผู้ป่วยในทีม การจัดความเสี่ยง และกำกับ ดูแลมาตรการ IC รวมทั้งป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นในเวร ที่รับผิดชอบ</p> <p>4.ปฏิบัติกรพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่มีความวิกฤต หรือ มีภาวะแทรกซ้อน หรือมีความเสี่ยงสูง โดยใช้ ประสิทธิภาพด้านการพยาบาลและความรู้ ความสามารถ ตามแนวทาง และมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>5.ทำหน้าที่เป็นพยาบาลพี่เลี้ยง โดยกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานของพยาบาลที่มีความสามารถน้อยกว่าในระดับรองลงไปหรือพยาบาลที่ปฏิบัติงานใหม่</p>	<p>ข้อและ</p> <p>3.1 ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติ 2 ไม่น้อย กว่า 2 ปีและมีผลการประเมินการปฏิบัติ KPI ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p> <p>3.2 ผ่านการอบรมพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p>3.3 เป็นกรรมการ/อนุกรรมการระบบหรือคณะทำงาน ของ หอผู้ป่วย หรือกลุ่มงานการพยาบาลอายุรเวชกรรมหรือทีมนำทาง คลินิก อย่างน้อย 1 คณะ</p>	<p>Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>4.1 การบริหารความเสี่ยง</p> <p>4.2 ความคิดเชิงระบบ</p> <p>4.3 การให้คำปรึกษาการสอนงาน</p> <p>4.4 พฤติกรรมบริการ service mind</p> <p>4.5 งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>4.6 ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA & ISO9001-2015</p> <p>4.7 ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบ IT ของ รพ ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>4.8 ความรู้เรื่องระบบงาน IC</p> <p>5.ความรู้เรื่องสิทธิรักษา</p>
ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>6.Quick Round รับ - ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>7.ร่วมประชุมปรึกษาดูแลเยี่ยมผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และพร้อม ให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันทั่วทั้ง</p> <p>8.ประเมินปัญหาและความต้องการทางการพยาบาลของผู้ป่วยในความรับผิดชอบ และ วางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวมตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ</p> <p>9.บันทึกกิจกรรมการพยาบาลและอาการเปลี่ยนแปลงในแบบบันทึก Focus Charting พร้อมทั้งวิเคราะห์และรายงานแพทย์เมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง</p> <p>10.ตรวจเยี่ยมผู้ป่วยพร้อมกับแพทย์ สื่อสารอาการหรือข้อมูลผู้ป่วยและรับแผนการ รักษาของแพทย์รวมทั้งมอบหมายให้การพยาบาลตามแผนการรักษาของแพทย์และ ตามแผนการพยาบาล</p> <p>11.ให้การพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อน หรือ ต้องใช้เครื่องมือเฉพาะ หรือ บริหารยาที่มีความสำคัญ หรือมีความเสี่ยงสูง และต้องระมัดระวังในให้บริการการ พยาบาล</p>	<p>3.4 มีผลงานด้านพัฒนาคุณภาพหรืองานวิชาการของหอ ผู้ป่วยอย่างน้อย 2 เรื่องต่อปีหรือถ้าได้รับการเผยแพร่บนระบบ Intranet รพ.ฯ ให้ เพียงอย่างน้อย 1 เรื่องต่อปี</p>	<p>6.ความรู้รหัสโรค / ICD 9 ICD 10</p> <p>7.การอบรมพยาบาลเฉพาะทางอายุรกรรมสาขาใดสาขาหนึ่งที่สภาการพยาบาลรับรอง</p> <p>8.มีความรู้และทักษะการใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์เฉพาะ</p> <p>9.มีความรู้เรื่องการพัสดุและทะเบียนคุมทรัพย์สิน</p> <p>10.มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>11.ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>

		<p>12.ให้และควบคุมการให้เลือดและส่วนประกอบของเลือดทางหลอดเลือดดำ รวมทั้งการให้ยาและสารน้ำแก่ผู้ป่วยที่ต้องควบคุมอัตราการไหลโดยใช้ Syringe pump</p> <p>13.ช่วยแพทย์ทำหัตถการที่ต้องสอดใส่อุปกรณ์เข้าไปในร่างกาย หรือ ใช้เครื่องมืออุปกรณ์พิเศษบางประเภท โดยเริ่มจากการประเมินสภาพผู้ป่วย การเตรียมอุปกรณ์ การเตรียมผู้ป่วยจนถึงสิ้นสุดกระบวนการทำหัตถการพร้อมทั้งการเฝ้าระวังอาการ/อาการ แสดงภายหลังการทำหัตถการ</p>		
ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>14.ช่วยติดตามประเมินผลการทำงานของทีมการพยาบาล และควบคุม กำกับ ดูแล ให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง เพื่อให้ บรรลุค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดของ หอผู้ป่วยและกลุ่มงานการพยาบาล อายุรเวชกรรม</p> <p>15.ตรวจสอบ กำกับดูแล บำรุงรักษา เครื่องมือ อุปกรณ์ บนหอผู้ป่วย ความพร้อมใช้ ให้เพียงพอพร้อมใช้ และได้คุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>16.ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล เพื่อสิทธิประโยชน์และการดูแลต่อเนื่องของผู้ป่วย</p> <p><u>ด้านวิชาการและคุณภาพ</u></p> <p>17.ให้ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและหลังจำหน่าย แก่ผู้ป่วยและญาติ รวมทั้งประเมินผลว่าจะสามารถดูแลตนเองได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>18.ช่วยประสานงาน ให้ข้อมูลกับหน่วยบริการอื่นเพื่อการส่งต่อหลังจำหน่าย</p> <p>19.ดำเนินกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่ พยาบาลและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>20.มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการสร้างนวัตกรรม / R2R ของหน่วยงาน</p> <p>21.ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่มอบหมาย</p>		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
9. พยาบาลระดับปฏิบัติการ 2 (หอผู้ป่วย อายุรกรรมชาย)	3	<p>ด้านบริการและปฏิบัติการ</p> <p>1.ปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลระดับปฏิบัติการที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหา ได้ด้วย ตนเอง โดยใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานการ พยาบาลและแนวทางปฏิบัติที่กำหนด</p> <p>2.พร้อมปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งในและนอกเวลาราชการเมื่อได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และ ความชำนาญในวิชาชีพพยาบาล</p> <p>3.บริหารจัดการ มอบหมายงานการบริการด้านการพยาบาล ผู้ป่วยในทีม การจัดการความเสี่ยงและกำกับ ดูแลตามมาตรฐาน IC รวมทั้ง ปองกันและแก้ไขเหตุการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ</p> <p>4.Quick Round รับ - ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>5.ร่วมประชุม ประึกษา ตรวจสอบเยี่ยมผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และให้ การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันที</p> <p>6.ประเมินปัญหาและความต้องการทางการพยาบาลของผู้ป่วย ในความรับผิดชอบ และวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวมตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ</p> <p>7.ตรวจเยี่ยมผู้ป่วยพร้อมกับแพทย์ สื่อสารข้อมูล อาการและการเปลี่ยนแปลง หรือ ปัญหาของผู้ป่วย พร้อม รับและทำความเข้าใจแผน การรักษาของแพทย์</p>	<p>1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยชั้น 1 และเป็นปัจจุบัน</p> <p>3.ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ 2 ทุกข้อ และ</p> <p>3.1 ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ 1 ไม่น้อยกว่า 2 ปี และ</p> <p>เกณฑ์การประเมินสมรรถนะ และ KPI รายบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p> <p>3.2 ผ่านเกณฑ์การประเมินทักษะการเป็นหัวหน้าเวร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>3.3 ผ่านการอบรมการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพขั้นสูง</p>	<p>ความรู้และทักษะ</p> <p>1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>2.มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>3. มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>4.1 การบริหารความเสี่ยง</p> <p>4.2 ระบบ IC</p> <p>4.3 การให้คำปรึกษาการสอนงาน</p> <p>4.4 พฤติกรรมบริการ service mind</p> <p>4.5 งานวิจัย R 2 R</p> <p>4.6 ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล Advanced HA</p> <p>4.7 ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบ IT ของรพ.ฯ</p> <p>เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>4.8 การเป็นพยาบาลที่เลี้ยง</p> <p>5.มีความรู้และทักษะการใช้อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ ในการปฏิบัติงาน</p> <p>6.มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>7.ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>8.ส่งต่อข้อมูลหรือมอบหมายให้การพยาบาลตามแผนการรักษาของแพทย์และตาม แผนการพยาบาล</p> <p>9.ให้เลือดและส่วนประกอบของเลือดทางหลอดเลือดดำ รวมทั้งการให้ยาและสารน้ำ แก่ผู้ป่วยที่ต้องควบคุมอัตราการไหลโดยใช้ Syringe pump</p> <p>10.ช่วยแพทย์ทำหัตถการ ที่ต้องสอดใส่อุปกรณ์เข้าไปในร่างกาย หรือใช้เครื่องมือ อุปกรณ์พิเศษบางประเภทเช่น ใส่ท่อช่วยหายใจ การใส่สายสวนหลอดเลือด การเจาะ หลัง เป็นต้นโดยเริ่มจากการประเมินสภาพผู้ป่วย การเตรียมอุปกรณ์ การเตรียมผู้ป่วย จนสิ้นสุดกระบวนการทำหัตถการพร้อมทั้งการเฝ้าระวังอาการ/อาการแสดงภายหลังการทำหัตถการ</p> <p>11.ประเมินผลการพยาบาลและบันทึกข้อมูลในแบบบันทึกทางการพยาบาลอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน</p> <p>12.วิเคราะห์ปริมาณภาระงาน มอบหมายงานให้สมาชิกในทีม รวมทั้ง กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของสมาชิกทีมการพยาบาล</p> <p>13.ประสานงานกับทีมสหสาขาวิชาชีพและหน่วยงาน/ทีมงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ ผู้รับบริการได้รับการดูแลที่ต่อเนื่อง</p> <p>งานวิชาการและคุณภาพ</p> <p>14.นิเทศการปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาลหรือเจ้าหน้าที่ในระดับรองลงไป โดยยังคงอยู่ภายใต้การนิเทศของพยาบาลผู้มีความชำนาญกว่า</p>		
ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		15.ให้ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและหลังจำหน่าย แก่		

		<p>ผู้ป่วยและญาติรวมทั้งประเมินผลว่าจะสามารถดูแลตนเองได้ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>16.ช่วยประสานงาน ให้ข้อมูลกับหน่วยบริการอื่นเพื่อการส่ง ต่อหลังจำหน่าย</p> <p>17.เข้าร่วม อบรม ประชุมวิชาการ ภายในกลุ่มงาน / รพ.ฯ และภายนอก โรงพยาบาล</p> <p>18.เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพงานของหน่วยงาน</p> <p>19.ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>		
10. พยาบาลระดับ ปฏิบัติการ 1 (อายุ รกรรมชาย)	2	<p>งานบริการและปฏิบัติการ</p> <p>1.ปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลระดับปฏิบัติการเริ่มต้นที่ต้องใช้ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐาน การพยาบาลและแนวทางปฏิบัติที่กำหนดภายใต้ การกำกับ ดูแล แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิดของพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p>2.ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพในการ ให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วย ที่ได้รับมอบหมายภายใต้การดูแล ของพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p>3.ร่วมรับ – ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>4.ร่วมตรวจเยี่ยม วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และประเมิน ความต้องการของผู้ป่วย</p> <p>5.ร่วมประชุม ปรึกษาในการวางแผนการพยาบาลผู้ป่วย (Pre – Post conference)</p> <p>6.ประเมินผลการพยาบาลและบันทึกข้อมูลในแบบบันทึก ทางการพยาบาลอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วนภายใต้การดูแลของ พยาบาลพี่เลี้ยง</p>	<p>1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการ พยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น 1 และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ความรู้และทักษะ</p> <p>1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>2. มี ส ม ร ร ถ ณะ เ ชิง เท ค นิ ค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่ กำหนด)</p> <p>3.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>4.1ระบบงานที่สำคัญของโรงพยาบาล เช่น บริหารความเสี่ยง การบริหารยา การใช้ระบบ สารสนเทศของโรงพยาบาล</p> <p>4.2 การปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพขั้นสูง</p> <p>4.3 ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาล</p> <p>5.ผ่านอบรมและประเมินผลพฤติกรรมบริการ</p> <p>6.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร</p> <p>7.ความรู้และทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft Word & Excel</p>
ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะ งาน (Technical competency)
		<p>7.ช่วยการปฏิบัติการตรวจรักษาในหอผู้ป่วย เช่น เก็บสิ่งส่ง ตรวจ ช่วยทำหัตถการ ให้สารละลายทางหลอดเลือดดำ ให้ อาหารทางสายให้อาหาร ฯลฯ</p> <p>8.ดูแลระบบทางเดินหายใจ เช่น การให้ออกซิเจน การจัดทำ การดูดเสมหะ การ เคาะปอด</p>		

		<p>9.ช่วยการปฏิบัติการส่งผู้ป่วยตรวจนอกหน่วย ได้แก่ การเตรียม การประเมินก่อน และหลังเคลื่อนย้ายผู้ป่วย เป็นต้น</p> <p>10.เข้าร่วม อบรม ประชุมวิชาการ ภายใน/ภายนอก โรงพยาบาล</p> <p>11.เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพงาน ของหน่วยงาน</p> <p>12.ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>		
11. พนักงานช่วยการพยาบาลผู้ป่วย	8	<p>งานบริการและปฏิบัติการ</p> <p>1.ให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยตามความจำเป็นขั้นพื้นฐาน ได้แก่</p> <p>1.1 การทำความสะอาดร่างกายและสุขวิทยาส่วนบุคคล เช่น เช็ดตัว อาบน้ำ การทำความสะอาดช่องปากและฟัน สระผม การทำความสะอาดอวัยวะสืบพันธุ์</p> <p>1.2 การเคลื่อนไหวร่างกาย จัดท่า พลิกตะแคงตัว การพยุงประคับประคองขณะ เคลื่อนไหวร่างกาย การช่วยเหลือให้ผู้ป่วยลุกนั่งบนเตียง</p> <p>1.3 แจกอาหาร ป้อนอาหาร และน้ำดื่มแก่ผู้ป่วย</p> <p>1.4 การขับถ่าย และทำความสะอาดหลังขับถ่าย</p> <p>2.ช่วยปฏิบัติงานการพยาบาลขั้นพื้นฐาน ภายใต้การ ควบคุม กำกับของพยาบาล วิชาชีพ</p> <p>2.1 ช่วยวัดและบันทึก สัญญาณชีพ ในผู้ป่วย และส่ง ข้อมูลให้ พยาบาลวิชาชีพ วิเคราะห์และแปลผลทันที</p> <p>2.2 ช่วยบันทึกปริมาณน้ำเข้า-น้ำออก</p>	<p>1.มัธยมศึกษาชั้นปีที่ 6 หรือเทียบเท่า</p> <p>2.ผ่านการอบรมหลักสูตรพนักงานช่วยการพยาบาลผู้ป่วย</p>	<p>ความรู้และทักษะ</p> <p>1.มีความรู้ เพิ่มพูนทักษะและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานช่วยการพยาบาลผู้ป่วย</p> <p>2.มีความรู้การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล</p> <p>3.มีความรู้และทักษะการเคลื่อนย้าย และการช่วยเหลือผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน</p> <p>4.มีความรู้เรื่องการจัดการความเสี่ยง</p> <p>5.มีความรู้และทักษะการวัดและบันทึกสัญญาณชีพ</p> <p>6.มีความรู้ระบบคุณภาพโรงพยาบาล</p> <p>7.มีความรู้ระบบสารสนเทศ ของ รพ.ฯ และสามารถใช้ปฏิบัติงานที่มอบหมายได้</p> <p>8.ผ่านการอบรมการช่วยกู้ฟื้นคืนชีพเบื้องต้น</p> <p>9.ผ่านการอบรมและประเมินผลพฤติกรรมบริการ</p> <p>10.มีความรู้การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารพื้นฐาน</p>
ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>2.3 ช่วยเหลือพยาบาลในการให้อาหารทางสายยางในผู้ป่วย</p> <p>2.4 ช่วยเหลือพยาบาลในการ Dressing แผล รวมทั้งเตรียมอุปกรณ์เพื่อการทำแผล</p> <p>2.5 ช่วยเหลือพยาบาลในการเก็บส่งตรวจต่างๆ เสมหะ ปัสสาวะ อุจจาระ</p> <p>2.6 ช่วยเหลือพยาบาลในการเคลื่อนย้ายและนำส่งผู้ป่วยที่ไม่อยู่ในภาวะวิกฤตไป ทำหัตถการหรือตรวจพิเศษ</p> <p>2.7 ช่วยสอบถาม ข้อมูล ผู้ป่วยเพิ่มเติม หรือให้ข้อมูลของ</p>		

		<p>ผู้ป่วยที่พบหรือผู้ป่วย และญาติแจ้งกับพยาบาลวิชาชีพ ผู้ดูแล และ ร่วมในทีมการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย ญาติ</p> <p>2.8 ช่วยให้อัฒนุณพื้นฐานที่รับผิดชอบดำเนินการ และ ข้อมูลทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับ หน่วยงาน แก่ผู้ป่วยและญาติ ชี้แนะขั้นตอนการดูแลพื้นฐานในการช่วยดูแลผู้ป่วยแก่ ญาติ ตามหน้าที่ที่รับมอบหมาย</p> <p>2.9 ปฏิบัติงานการช่วยเหลืออื่นๆ ที่มีความรู้และทักษะ ตามที่รับมอบหมาย</p> <p>3.จัดเตรียมความพร้อมใช้ของยุทธศาสตร์อากรณ เช่น เสื้อผ้าผู้ป่วย ผ้าปูเตียง ปลอกหมอน และผ้าห่มประจำเวร รวมทั้งการปูที่นอนและการทำความสะอาดเตียง</p> <p>4.ดูแลสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน เพื่อความปลอดภัยและความสุขสบายของผู้รับบริการและทีมสุขภาพ ได้แก่ เตียง ตู้ข้างเตียง เป็นต้น</p> <p>5.ดูแล จัดเตรียม ตรวจสอบ ทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องใช้ต่างๆ ให้เพียงพอ พร้อมใช้งาน</p>		
ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>6.ช่วยลงบันทึกข้อมูลการให้การพยาบาล ในระบบสารสนเทศตามที่ได้รับ มอบหมาย จากทีมพยาบาลวิชาชีพที่กำกับดูแลในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน</p> <p>7.ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย อาทิ กิจกรรมของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ งานคุณภาพและวิชาการ</p> <p>8.ร่วมประเมิน รับรู้ข้อมูล และให้อัฒนุณภาวะเสี่ยงในงานบริการ ปัญหาข้อร้องเรียน ของงานบริการทั้งผู้ป่วย /ญาติและผู้ร่วมงาน โดยร่วมหาแนวทาง แก้ไข พัฒนา และ ปรับปรุงให้ งานบริการที่ปฏิบัติได้คุณภาพบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>9.ช่วยสอนญาติหรือผู้ป่วยในทักษะพื้นฐานในการดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐานวิชาชีพ ภายใต้การดูแลมอบหมายของพยาบาล</p>		

		วิชาชีพที่ร่วมดูแล 10.ปฏิบัติงานหรือร่วมทำโครงการกิจกรรมคุณภาพของหน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมาย		
12. พนักงานบริการ	4	ด้านการบริการ 1.ดูแลความสะอาด เรียบร้อยของอาคาร สถานที่ และสภาพแวดล้อมต่างๆ ไป 2.จัดเตรียมและส่งทำความสะอาดเกี่ยวกับอุปกรณ์ เครื่องใช้ต่างๆ ยุทธอากรณ์ ผู้ป่วย เช่น เสื้อผ้าผู้ป่วย ผ้าปูเตียง ปลอกหมอน และผ้าห่ม 3.รับ-ส่งและแจกจ่ายอาหารแก่ผู้รับบริการ 4.อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับงานบริการรักษาพยาบาล - ให้การช่วยเหลือผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน เช่น อุ้ม พุง จับตัวผู้ป่วย ให้คำแนะนำการ เข้าเยี่ยม	1.วุฒิการศึกษาวุฒิตัวไป 2.ไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติด	ความรู้และทักษะ 1.มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล 2. มีความรู้และทักษะการเคลื่อนย้าย และการช่วยเหลือผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน 3.มีความรู้ระบบงานคุณภาพของ รพ.ฯ ที่ยึดผู้รับบริการเป็นจุดศูนย์กลาง 4.มีความรู้พื้นฐานเรื่องการจัดการความเสี่ยง 5.ผ่านการอบรมและประเมินผลพฤติกรรมบริการ 6.สามารถใช้ภาษาอังกฤษสื่อสารระดับพื้นฐานได้
ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		- ส่งผู้ป่วยไปตามแผนกต่างๆ - รับ-ส่งอุปกรณ์ เครื่องมือแพทย์จากหน่วยจ่ายกลาง/หน่วยช่วยหายใจ - ส่งใบเบิก/รับ/คืนยา-เวชภัณฑ์ - ส่ง / รับผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ/รังสีวิทยา - รับ / ส่งเอกสารต่างๆ		7.ผ่านการอบรมการช่วยชีวิตพื้นฐาน
13.พนักงานธุรการ	1	ด้านการบริการ 1. ดำเนินการส่งหนังสือออกจากหน่วย 2. ตรวจสอบความถูกต้องของหนังสือรับรองสิทธิการรักษา / เลขอนุมัติค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยใน / เอกสารการเบิกค่ารักษา 3.ลงข้อมูลกิจกรรมการพยาบาลในระบบ EMR ตรวจสอบค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยใน ตามสิทธิกองทุนสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน 4.ตรวจสอบจำนวนคงคลัง/ เบิก อุปกรณ์สำนักงาน, เวชภัณฑ์ประจำหน่วยงาน 5.ตรวจสอบส่งคืนเวชระเบียนผู้ป่วยใน	1. สำเร็จการศึกษาวุฒิ ปวช. 2. สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการ ปฏิบัติงานได้	ความรู้และทักษะ 1. มีความรู้เรื่องสิทธิการรักษาพยาบาล 2. สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในรพ.ฯ 3. ผ่านการอบรมด้านพฤติกรรมบริการ 4. ผ่านการอบรมการช่วยชีวิตพื้นฐาน

		6.งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย		
--	--	-----------------------------	--	--