

การกำหนดตำแหน่งงาน หน้าี่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) และคุณสมบัติเฉพาะชั้นต่ำตามตำแหน่งงาน  
 ชื่อหน่วยงาน / หอผู้ป่วย 100/9 กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน 2 ฝ่ายการพยาบาล รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร.  
 (อัตรา 20 เตียง จำนวนพยาบาลวิชาชีพ 19 นาย)

ชื่อหัวหน้า.....น.ท.หญิง เสียงพิณ พักเปี่ยม.....

ชื่อรองหัวหน้า.....น.ต.หญิง ปรีญา ขาวงาม.....

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะชั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
1.หัวหน้าหอผู้ป่วย 100 ปี ชั้น 9	1	<p><b>ด้านบริหารจัดการ</b></p> <p>1.วางแผนปฏิบัติการประจำปีของหอผู้ป่วย ร่วมกับบุคลากรของหอผู้ป่วยและกำหนด ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติงานโดยให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ นโยบายของ ผู้บริหาร รพ.ฯ ฝ่ายการพยาบาล และกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน 2</p> <p>2.ควบคุม กำกับดูแล บริหารจัดการ บุคลากรในหอผู้ป่วย 100 ปี ชั้น 9 ให้ปฏิบัติงานบริการสุขภาพตามแนวทางหรือคู่มือมาตรฐานที่กำหนด ด้วยทักษะและ สมรรถนะตามมาตรฐาน จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>3.วิเคราะห์ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามตำแหน่งงานของบุคลากรรายบุคคล และวางแผนความต้องการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปีตามแนวทางพัฒนา สมรรถนะของตำแหน่งงาน (KPI / IDP / JS &amp; Technical Competency)</p> <p>4.วิเคราะห์ภาระงานและเสนอความต้องการกำลังพลตามอัตรากำลังของหอผู้ป่วย 100 ปี ชั้น 9 ในแต่ละตำแหน่งให้เหมาะสมมาตรฐานสมคุณภาพกับปริมาณงาน</p>	<p>1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุง ครรภ์ ชั้น 1 และเป็นปัจจุบัน</p> <p>3.เป็นพยาบาลระดับชำนาญการพิเศษตามแนวทางการ ประเมินสมรรถนะของฝ่ายการพยาบาล หรือ เป็นพยาบาลระดับชำนาญการ 2 ที่ ที่ดำรงตำแหน่งรอง หน.หอผู้ป่วยอายุรกรรม หรือที่ได้รับวุฒิบัตรพยาบาลผู้เชี่ยวชาญการปฏิบัติการพยาบาล ชั้นสูงจากสภาการพยาบาล และดำรงตำแหน่ง APN level 2 ไม่น้อยกว่า 1 ปี</p> <p>4.ผ่านการอบรมเฉพาะทางการบริหารการพยาบาลหรือพยาบาลผู้เชี่ยวชาญด้านอายุรกรรมสาขาใดสาขาหนึ่ง</p>	<p><b>ความรู้และทักษะ</b></p> <p>1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้บริหารทางการพยาบาลตามสภาการพยาบาลกำหนด (รายละเอียดตามมาตรฐานวิชาชีพผนวก ข)</p> <p>2.มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>3.มีสมรรถนะเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>4.1 การบริหารงานบุคคล (HRM&amp;HRD)</p> <p>4.2 การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>4.3 การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>4.4 เทคนิคการเจรจาและการสื่อสารในองค์กร</p> <p>4.5 งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>4.6 ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA/PMQA &amp; ISO9001-2015</p> <p>4.7 ระบบสารสนเทศ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>5.ร่วมวางแผนกับ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน 2 และ ทีมสหสาขาวิชาชีพเสนอ ความต้องการอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์และอุปกรณ์สำนักงานประจำปี งบประมาณ</p> <p>6.ทำหน้าที่ ทำความเข้าใจและสื่อสาร นโยบายจากผู้บริหาร กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน 2 และฝ่ายการพยาบาล แก่ บุคลากรของหอผู้ป่วย รวมทั้ง ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติ และความเข้าใจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>7.เป็นที่ปรึกษา ร่วมตัดสินใจและประสานงานเพื่อ แก้ไข ปัญหา ความเสี่ยงใน หน่วยงาน หรือข้อร้องเรียนต่างๆ ทั้ง เชิงรุกและเชิงรับ เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการ ร่วมกับ สหสาขาวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>8.ควบคุม กำกับดูแล การบริหารพัสดุของหอผู้ป่วย 100 ปี ชั้น 9 ทั้งการเสนอความต้องการ การจัดหาตามที่ได้รับอนุมัติ การตรวจรับพัสดุ การขึ้นทะเบียนคุมทรัพย์สิน การซ่อม บำรุงรักษา และการจำหน่าย ให้ถูกต้องตามระเบียบราชการ และ มาตรฐานเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์</p> <p>9.ควบคุม กำกับดูแล การเบิก - จ่ายยุทธอาภรณ์ และลหุ ภัณฑ์ ของหอผู้ป่วย ให้ พร้อมใช้ และถูกต้องตามระเบียบ หรือแนวทาง รพ.ฯ ที่กำหนด ด้านการบริการพยาบาล</p> <p>10.บริหารจัดการให้มีระบบการให้บริการพยาบาลอย่าง มีคุณภาพตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ โดยใช้กระบวนการพยาบาลให้ครอบคลุมทั้ง 4 มิติ ได้แก่การ รักษาพยาบาล การส่งเสริม การป้องกัน และการฟื้นฟู สมรรถภาพ</p> <p>11.ร่วมให้บริการด้านการพยาบาลอย่างมีคุณภาพตาม มาตรฐานการปฏิบัติงานและ มาตรฐานวิชาชีพ</p>	<p>5.กรณีไม่ใช่ APN level 2 ต้องเคยเป็น รองหัวหน้าหอผู้ป่วยหรือหน่วยงานในกลุ่ม งานการพยาบาลผู้ป่วยใน 2 อย่างน้อย 2 ปี และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติ งาน และ KPI รายบุคคลไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 75</p> <p>6. เป็นกรรมการ/อนุกรรมการ หรือ คณะทำงานระบบงาน คุณภาพของ รพ.ฯ หรือฝ่ายการพยาบาล หรือทีมนำทาง คลินิก อย่างน้อย 1 คณะ</p> <p>7. มีผลงานการวิจัยวิจัย หรือ R 2 R หรือ นวัตกรรม หรืองาน วิชาการที่พิจารณาให้ เผยแพร่ทางระบบสารสนเทศ รพ.ฯ ทั้ง เป็นรายบุคคลหรือรายกลุ่ม อย่างน้อย 1 เรื่องต่อปี ทั้งก่อน และหลังดำรงตำแหน่ง</p>	<p>5.มีความรู้ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ของ ทางราชการ ทั้ง งานพัสดุ งานสารบรรณ และงานงบประมาณ</p> <p>6. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>7. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLSอย่างน้อยระดับ Provider</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>12. ดำเนินการ และ กำกับดูแล การมอบหมายงานให้บุคลากรตามความรู้ ความสามารถ รวมทั้งนิเทศติดตาม กำกับดูแลและประเมินผล การปฏิบัติงานของ บุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>13. ประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพและสหสาขาวิชาชีพ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยให้ครบถ้วน ร่วมทั้งส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ญาติมีส่วนร่วมใน การวางแผนการรักษาพยาบาล</p> <p>14. ติดตาม ประเมินผล ระบบการจัดบริการพยาบาล วิเคราะห์และศึกษาปัญหาต่างๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ในงานบริการพยาบาลและเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p><b><u>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</u></b></p> <p>15. ทำหน้าที่ วางแผนจัดระบบ เพื่อ กระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุนงานด้านวิชาการและ งานวิจัยให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ความรู้ทางการพยาบาล</p> <p>16. วางแผน ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างนวัตกรรม งานวิจัย การนำผลการวิจัย / หลักฐานเชิงประจักษ์มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล</p> <p>17. ช่วยเหลือ สนับสนุน การบริหารจัดการความเสี่ยงในหอผู้ป่วย โดยร่วมกำหนด มาตรการป้องกัน และพัฒนาระบบการจัดการ ร่วมกับผู้จัดการความเสี่ยงประจำหน่วย และ ทีมสหสาขาวิชาชีพ</p>		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		18.เป็นที่ปรึกษาหรือวิทยากร ด้านการพยาบาลอายุรกรรม วิชาการ และ นิเทศงานด้านอายุรกรรม รวมทั้งเผยแพร่งานด้านการพยาบาลอายุรกรรมแก่บุคลากรใน โรงพยาบาลและประชาชนทั่วไป 19.ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย		
2. รองหัวหน้า 100 ปี ชั้น 9	1	<b>ด้านการบริหารจัดการ</b> 1.ร่วมวางแผนปฏิบัติการประจำปีของหอผู้ป่วย ร่วมกับบุคลากรของหอผู้ป่วยและกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติงานโดยให้สอดคล้องกับมาตรฐาน วิชาชีพ นโยบายของ ผู้บริหาร รพ.ฯ ฝ่ายการพยาบาล และกลุ่มงาน การพยาบาลผู้ป่วยใน 2 2.ช่วยกำกับดูแล บริหารจัดการ บุคลากรในหอผู้ป่วย 100 ปี ชั้น 9 ให้ปฏิบัติงาน บริการสุขภาพตามแนวทางหรือคู่มือ มาตรฐานที่กำหนด ด้วยทักษะและสมรรถนะตาม มาตรฐาน จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ 3.ร่วมวิเคราะห์ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง งานของบุคลากร รายบุคคล และร่วมวางแผนความต้องการ ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปีตาม แนวทางพัฒนา สมรรถนะของตำแหน่งงาน (KPI / IDP /JS & Technical Competency ) 4.ร่วมวิเคราะห์ภาระงานเพื่อเสนอความต้องการกำลังพล ตามอัตรากำลังของหอผู้ป่วย 100 ปี ชั้น 9 ในแต่ละตำแหน่ง ให้เหมาะสมมาตรฐานสมคุณภาพกับปริมาณงาน 5.ร่วมวางแผนกับ หน.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน 2 และ ทีมสหสาขาวิชาชีพเสนอ ความต้องการอุปกรณ์เครื่องมือทาง การแพทย์และอุปกรณ์สำนักงานประจำปี	1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล 2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการ พยาบาล และการผดุง ครรภ์ ชั้น 1 และ เป็นปัจจุบัน 3.เป็นพยาบาลระดับชำนาญการ 2 ชั้นไป ตามแนวทางการ ประเมินสมรรถนะของ ฝ่ายการพยาบาล หรือ 3.1 เป็นพยาบาลระดับชำนาญการ 1 ระยะเวลา ๕ ปีขึ้นไปหรือ 3.2 พยาบาลระดับชำนาญการ 1 ที่ ได้รับวุฒิบัตรพยาบาล ผู้เชี่ยวชาญการ ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงจากสภาการ พยาบาล และเคยดำรงตำแหน่ง APN level 1 ไม่น้อยกว่า 2 ปี 4.ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ KPI รายบุคคลไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 75 5.ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะเฉพาะ ทางการพยาบาลอายุรกรรมสาขาใดสาขา หนึ่ง	<b>ความรู้และทักษะ</b> 1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้บริหารทางการพยาบาล ตามสภาการพยาบาลกำหนด (รายละเอียดตามมาตรฐานวิชาชีพ ผนวก ข) 2.มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) 3.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด) 4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น 4.1 การบริหารงานบุคคล (HRM & HRD) 4.2 การบริหารความขัดแย้ง 4.3 การให้คำปรึกษา การสอนงาน 4.4 เทคนิคการเจรจาและการสื่อสารในองค์กร 4.5 งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R 4.6 ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA / PMQA & ISO9001-2015 4.7 ระบบสารสนเทศ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการ พยาบาล 5.มีความรู้ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ของ ทางการ ทั้ง งานพัสดุ งานสารบรรณ และงานงบประมาณ

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>6.ช่วยประสานทำความเข้าใจและสื่อสาร นโยบายจากผู้บริหารกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน 2 และฝ่ายการพยาบาลแก่บุคลากรของหอผู้ป่วย รวมทั้ง ช่วยติดตามประเมินผลการปฏิบัติและความเข้าใจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>7.กำกับดูแล ระบบงาน RM &amp; IC เพื่อบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศใน การทำงานร่วมกันให้มีความปลอดภัยและเอื้อต่อการทำงานตามมาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัย</p> <p>8.กำกับดูแล การบริหารพัสดุ ของ หอผู้ป่วย 100 ปี ชั้น 9 ทั้งการเสนอความ ต้องการ การจัดหาตามที่ได้รับอนุมัติ การตรวจรับพัสดุ การขึ้นทะเบียนคุมทรัพย์สินการซ่อมบำรุงรักษา และการจำหน่าย ให้ถูกต้องตามระเบียบราชการและมาตรฐานเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์</p> <p>9.กำกับดูแลการเบิก - จ่ายยุทธอาภรณ์และสहुภัณฑ์ ของหอผู้ป่วย ให้พร้อมใช้และ ถูกต้องตามระเบียบหรือแนวทาง รพ. ๗ ที่กำหนด</p> <p><b>ด้านการบริการพยาบาล</b></p> <p>10.ให้บริการพยาบาลผู้ป่วย วางแผนดำเนินการป้องกันแก้ไข ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาลที่มีความเสี่ยงและซับซ้อนต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานด้านการการพยาบาลให้เหมาะสมกับสถานการณ์</p>	<p>6.เป็นกรรมการ/อนุกรรมการ หรือ คณะทำงานระบบงาน คุณภาพของ รพ.๗ หรือทีมนำทางคลินิกหรือฝ่ายการพยาบาล อย่างน้อย 1 คณะ</p> <p>7.มีผลงานการวิจัยวิจัย หรือ R2R หรือ นวัตกรรม หรืองานวิชาการที่พิจารณาให้เผยแพร่ทางระบบสารสนเทศ รพ.๗ หรือนำเสนอในเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของหน่วยงาน ทั้งเป็น รายบุคคลหรือร่วมกลุ่ม อย่างน้อย 1 เรื่องต่อปี ทั้งก่อนและหลัง ดำรงตำแหน่ง</p>	<p>6.มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>7.ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>11. ดำเนินการ และ กำกับดูแล การมอบหมายงานให้บุคลากรตามความรู้ ความสามารถ รวมทั้งนิเทศและรับฟังปัญหาข้อขัดข้องเพื่อร่วมหาแนวทางแก้ไข รวมทั้ง ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>12. ประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพและสหสาขาวิชาชีพ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยให้ครบถ้วน ร่วมทั้งส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ญาติมีส่วนร่วมใน การวางแผนการรักษาพยาบาล</p> <p>13. ร่วมติดตาม ประเมินผล ระบบการจัดบริการพยาบาล วิเคราะห์และศึกษาปัญหา ต่างๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ในงานบริการพยาบาลและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน <b><u>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</u></b></p> <p>14. เป็นที่ปรึกษา สนับสนุน ส่งเสริม การวิจัย งานวิชาการ และนวัตกรรมทางการ พยาบาลให้แก่บุคลากรในหน่วยและกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน 2 เพื่อพัฒนา รูปแบบและระบบบริการพยาบาล</p> <p>15. สนับสนุนและช่วยเหลือการเผยแพร่ผลงานด้านวิชาการ และงานวิจัยให้บุคลากรมี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ความรู้ทางการพยาบาล</p> <p>16. เป็นที่ปรึกษาหรือวิทยากรด้านการพยาบาลอายุรกรรม วิชาการ และ นิเทศงาน ด้านอายุรกรรมรวมทั้งเผยแพร่งานด้านการพยาบาลอายุรเวชกรรมแก่บุคลากรใน โรงพยาบาล และประชาชนทั่วไป</p> <p>17. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
3.พยาบาลระดับชำนาญการพิเศษ หอผู้ป่วย 100 ปี ชั้น 9	2	<p><b>ด้านบริหาร/การวางแผน</b></p> <p>1.ร่วมวางแผนปฏิบัติงานและโครงการกิจกรรมงานพัฒนาคุณภาพบริการของหอผู้ป่วย ร่วมกำหนดและติดตามประเมินผลค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดตามผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด</p> <p>2.เป็นผู้นำด้านการพยาบาล ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความชำนาญเกี่ยวกับงานการพยาบาลโดยเฉพาะด้านอายุรกรรม โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลาย อย่าง เช่น การพยาบาลผู้ป่วยเฉพาะโรคบางประเภท การพยาบาลผู้ป่วยในระยะวิกฤตหรือมีอาการหนัก หรือผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อนซับซ้อนในระบบหายใจ รวมทั้ง ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์</p> <p>3.ร่วมวางแผน และดำเนินการ ฝึกศึกษาอบรม เพิ่มพูนทักษะให้บุคลากรในหอผู้ป่วย 100 ปี ชั้น 9 ตามแผนการฝึกอบรมประจำปี ที่สอดคล้องกับระบบ HRD ( IDP /KPI / JS &amp; Technical Competency) และตามความต้องการพัฒนาตาม วัตถุประสงค์</p>	<p>1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุง ครรภ์ชั้น 1 และเป็นปัจจุบัน</p> <p>3.ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ ทุกข้อ และ</p> <p>3.1 มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลระดับ ชำนาญการ 2 (อายุรกรรม) ไม่น้อยกว่า 3 ปี</p> <p>3.2 ผ่านการอบรมเฉพาะทางการบริหารการพยาบาลหรือ เพิ่มพูนทักษะพยาบาลเฉพาะทางสาขาอายุรกรรมสาขาใดสาขาหนึ่ง</p> <p>3.3 เป็นกรรมการ/อนุกรรมการหรือ คณะทำงานระบบ คุณภาพของฝ่ายการพยาบาลหรือทีมนำทางคลินิก หรือ รพ.๑ อย่างน้อย 1 คณะ</p> <p>3.4 มีผลงานการวิจัย หรือ R 2 R หรือ นวัตกรรม หรือ บทความทางวิชาการด้านอายุรกรรมที่ได้รับการเผยแพร่บนระบบ Intranet ของ รพ.๑ ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลระดับชำนาญการ 2 (ศัลยกรรม) อย่างน้อย 1 เรื่อง ต่อปี ทั้งก่อนและหลัง ดำรงตำแหน่ง</p>	<p><b>ความรู้และทักษะ</b></p> <p>1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก )</p> <p>2.มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>3.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>4.1 การบริหารงานบุคคล (HRM&amp;HRD)</p> <p>4.2 การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>4.3 การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>4.4 เทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ยและการสื่อสารในองค์กร</p> <p>4.5 งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>4.6 ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA / PMQA &amp; ISO9001-2015</p> <p>4.7 ระบบสารสนเทศ รพ.๑ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>5.มีความรู้ การจัดการความรู้</p> <p>6.มีความรู้เรื่อง Systemic Thinking</p> <p>7.มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>8.ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p><b>ด้านปฏิบัติการ/การบริการด้านการพยาบาล</b></p> <p>4.ปฏิบัติงานการพยาบาลในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์และความชำนาญสูง มากในด้านการพยาบาลวิชาชีพ ต้องช่วยตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากซับซ้อน หรือภาวะวิกฤตตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยพ้นจากความเสี่ยง หรือภาวะคุกคาม อย่างเหมาะสมและปลอดภัย</p> <p>5.คัดกรอง ประเมินวินิจฉัยปัญหาภาวะเสี่ยงของป่วยและการบริการด้านการ พยาบาล และวางแผนช่วยเหลือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลด ป้องกัน ความเสี่ยง ในการ ให้การพยาบาล</p> <p>6.กำหนดการวางแผนบริการพยาบาล ติดตาม ประเมินผลควบคุมคุณภาพและ</p> <p>7.เป็นที่ปรึกษาและถ่ายทอดความรู้ บริการพยาบาลในการบำบัดรักษา และการใช้ เครื่องมืออุปกรณ์พิเศษบางประเภท แก่บุคลากรวิชาชีพพยาบาลในการสนับสนุนหรือ ช่วย แพทย์/สหสาขาวิชาชีพ เพื่อการตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษาหรือควบคุมอาการ ผู้ป่วยระหว่างให้ยา</p> <p>8.ประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพและสหสาขาวิชาชีพ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยให้ครบถ้วน ร่วมทั้งส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ญาติมีส่วนร่วมใน การวางแผนการรักษาพยาบาล</p> <p><b>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</b></p> <p>9.เป็นที่ปรึกษา แนะนำ นิเทศ และพัฒนาคุณภาพการพยาบาลในสาขาที่มีความ ชำนาญเป็นอย่างมาก</p>	<p>3.5 เป็นวิทยากรบรรยาย หรือ นำเสนอ ผลงานวิชาการอย่าง น้อยบนเวทีการประชุมของ PCT หรือ กลุ่มงานการพยาบาล อย่างน้อย 2 เรื่องต่อปี ทั้ง ก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p>	



ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>10.ดำเนินการ ส่งเสริม ช่วยเหลือ ให้มีการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลในหอผู้ป่วย ทั้ง รูปแบบแนวทางปฏิบัติและระบบบริการพยาบาล และร่วม วางแผน กำหนด แนวทางควบคุม ติดตามและประเมินผล คุณภาพและมาตรฐานการพยาบาล ทั้ง ระบบและรายบุคคล</p> <p>11.ประเมินผลการปฏิบัติงาน และประเมินคุณสมบัติและสมรรถนะ เพื่อให้บุคคล ดังกล่าวสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแนวทางที่ถูกต้องเป็นประโยชน์ต่อการพยาบาล</p> <p>12.ศึกษา วิจัย พัฒนาคุณภาพการ พยาบาล สังเคราะห์และคิดค้นสร้างองค์ความรู้ ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการ พยาบาลในแต่ละสาขา รวมทั้ง กำหนด แนวทาง รูปแบบ จัดทำฐานข้อมูล องค์ความรู้ และ วิธีการเผยแพร่ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาหน่วยงานหรือวิชาชีพ</p> <p>13.ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>		
4. (ทำหน้าที่) APN level 2 (Advanced Practice Nurses)	1	<p><b>ด้านบริหารจัดการ</b></p> <p>1.ร่วมวางแผน และดำเนินการ ฝึกศึกษาอบรม เพิ่มพูนทักษะให้บุคลากรในหอผู้ป่วย 100 ปี ชั้น 9 ตามแผนการฝึกอบรมประจำปี ที่สอดคล้องกับ ระบบ HRD ( IDP / KPI / JS &amp; Technical Competency) และตามความต้องการพัฒนาตาม วัตถุประสงค์</p> <p>2.ช่วยเหลือ กำกับดูแล ผู้จัดการความเสี่ยง และ ICWN ของหอผู้ป่วยในการ วางแผน ควบคุม ป้องกัน ลดภาวะเสี่ยงและความไม่ปลอดภัยในการให้บริการ รวมทั้ง ช่วยติดตาม ประเมินผล และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับงานบริการ</p>	<p>1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น 1 และเป็นปัจจุบัน</p> <p>3.ปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>4.ได้รับวุฒิบัตรรับรองผู้ปฏิบัติ การพยาบาลชั้นสูงสาขาการ พยาบาลอายุรกรรมหรือการพยาบาลผู้สูงอายุ</p>	<p><b>ความรู้และทักษะ</b></p> <p>1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>2.มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>3.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p><b>ด้านบริการ/ปฏิบัติการ</b></p> <p>3.ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งใน และนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรม วิชาชีพ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพพยาบาล</p> <p>4.ทำหน้าที่ บริหารจัดการบุคลากร มอบหมายงานการบริการพยาบาลผู้ป่วยในทีม จัดการความเสี่ยงและปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ ให้เป็นไปตาม แนวทางและมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>5.ปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการที่ค่อนข้างหลากหลายหรืองานที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก ซึ่งต้องใช้ประสบการณ์ และความชำนาญ โดยให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วย/ผู้ใช้บริการในสาขาที่ รับผิดชอบโดยเฉพาะกลุ่มโรคที่มีปัญหาซับซ้อนตามขอบเขตของวิชาชีพ</p> <p>6.Quick Round รับ - ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>7.ร่วมประชุม ปรึกษา ตรวจสอบเยี่ยมผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และ พร้อมให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันที</p> <p>8.ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยเมื่อมีภาวะฉุกเฉิน โดยใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ที่ช่วยชีวิตผู้ป่วยได้ถูกต้องและรวดเร็ว</p> <p>9.ร่วมและดูแลการประเมินปัญหาความต้องการของผู้ป่วยในความรับผิดชอบและการ วางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวม</p>	<p>5.ปฏิบัติงาน เป็น APN level 1 ไม่น้อยกว่า 4 ปี และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในฐานะ APN level 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>6.กรณีปฏิบัติงานเป็น APN level 1 น้อยกว่า 4 ปีต้องปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ 1 ไม่น้อย กว่า 3 ปี หรือเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ 2 ตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป</p> <p>7.เป็นกรรมการ/อนุกรรมการหรือ คณะทำงานระบบคุณภาพของฝ่ายการพยาบาล หรือ รพ.๑ อย่างน้อย 1 คณะ</p> <p>8.มีผลงานการวิจัย หรือ R 2 R หรือนวัตกรรมหรือบทความทาง วิชาการด้านอายุรกรรมที่ได้รับการเผยแพร่บนระบบ Intranet ของรพ.๑ ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลระดับชำนาญการ (อายุรกรรม) อย่างน้อย 1 เรื่อง ต่อปี</p> <p>9.เป็นวิทยากรบรรยาย หรือ นำเสนอ ผลงานวิชาการอย่างน้อย บนเวทีการประชุม ของ PCT หรือ กลุ่มงานการพยาบาล อย่างน้อย 2 เรื่องต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p>	<p>4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>4.1 การบริหารงานบุคคล (HRM&amp;HRD)</p> <p>4.2 การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>4.3 การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>4.4 เทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ยและการสื่อสารในองค์กร</p> <p>4.5 งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>4.6 ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA / PMQA &amp; ISO9001-2015</p> <p>4.7 ระบบสารสนเทศ รพ.๑ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>5.มีความรู้และทักษะด้านการบริหารความเสี่ยง</p> <p>6.มีความรู้และทักษะการใช้เครื่องมือพิเศษในการดูแลรักษาผู้ป่วยเฉพาะโรค</p> <p>7.มีความรู้ การจัดการความรู้</p> <p>8.มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>9.ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>10.บันทึกและวิเคราะห์กิจกรรมการพยาบาลและอาการเปลี่ยนแปลงในแบบบันทึก Focus Charting และรายงานแพทย์เมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง</p> <p>11.ประสานแผนการดูแลรักษาของทีมสหสาขาวิชาชีพ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ระบบบริการพยาบาลของหอผู้ป่วย 100 ปี ชั้น 9 และ มีความรอบรู้ชำนาญการใน การให้การพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมที่รับผิดชอบ</p> <p><b>ด้านวิชาการและคุณภาพ</b></p> <p>12.เป็นที่ปรึกษา แนะนำ นิเทศการปฏิบัติการพยาบาลของ บุคลากรพยาบาลและการ ปรับปรุง ติดตาม ประเมินผล คุณภาพการบริการพยาบาล ในสาขาอายุรกรรม</p> <p>13.เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะ เฉพาะแก่พยาบาลในหน่วยงาน รวมทั้งการช่วยการความรู้ใน หน่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>14.มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการทำวิจัยทางการ พยาบาลรวมทั้งนำผลการวิจัยมาเผยแพร่และใช้ในการ ปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล</p> <p>15.ร่วมศึกษา วิเคราะห์คิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดย ใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และ การวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพ และมาตรฐานการพยาบาลด้านอายุรกรรม</p> <p>16.ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคิด สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
5. พยาบาล ระดับชำนาญการ 2 (หอผู้ป่วย 100 ปี ชั้น 9)	2	<p><b>ด้านบริหารจัดการ</b></p> <p>1.ร่วมวางแผน และดำเนินการ ฝึกศึกษาอบรม เพิ่มพูนทักษะให้บุคลากรในหอผู้ป่วย 100 ปี ชั้น 9 ตามแผนการฝึกอบรมประจำปี ที่สอดคล้องกับ ระบบ HRD ( IDP/KPI / JS &amp; Technical Competency) และตามความต้องการพัฒนาตาม วัตถุประสงค์</p> <p>2.ช่วยเหลือ กำกับดูแล ผู้จัดการความเสี่ยง และ ICWN ของหอผู้ป่วยในการ วางแผน ควบคุม ป้องกัน ลดภาวะเสี่ยงและความไม่ปลอดภัยในการให้บริการ รวมทั้ง ช่วยติดตาม ประเมินผล และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับงานบริการ ด้านบริการ / ปฏิบัติการ</p> <p>3.ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งใน และนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรม วิชาชีพ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพพยาบาล</p> <p>4.ทำหน้าที่บริหารจัดการบุคลากร มอบหมายงานการบริการพยาบาลผู้ป่วยในทีม จัดการความเสี่ยงและปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ ให้เป็นไปตามแนวทาง และมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>5.ปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการที่ค่อนข้างหลากหลายหรืองานที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก ซึ่งต้องใช้ประสบการณ์ และความชำนาญ โดยให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วย / ผู้ใช้บริการในสาขาที่ รับผิดชอบโดยเฉพาะกลุ่มโรคที่มีปัญหาซับซ้อนตามขอบเขตของวิชาชีพ</p>	<p>1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และ อนามัย ชั้น 1 และเป็นปัจจุบัน</p> <p>3.ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ 2 ทุกข้อและ</p> <p>3.1 ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ 1 ไม่น้อยกว่า 3 ปี</p> <p>3.2 ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะพยาบาลเฉพาะทางสาขาอายุรกรรมสาขาใดสาขาหนึ่ง</p> <p>3.3 เป็นกรรมการ/อนุกรรมการระบบหรือคณะทำงาน ของ หอผู้ป่วย ศัลยกรรม หรือกลุ่มงานการพยาบาล อายุรเวชกรรมหรือฝ่ายการพยาบาล หรือทีมนำทางคลินิกอย่างน้อย 1 คณะ</p> <p>3.4 มีผลงานวิจัย หรือ นวัตกรรมหรือวิชาการทางคลินิกที่ได้รับ การเผยแพร่ทางระบบ Intranet ของ รพ.๑ เป็นรายกลุ่มหรือ รายบุคคล อย่างน้อย 1 เรื่อง ต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p>	<p><b>ความรู้และทักษะ</b></p> <p>1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>2.มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>3.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>4.1 การบริหารงานบุคคล (HRM &amp; HRD)</p> <p>4.2 การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>4.3 การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>4.4 เทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ยและการสื่อสารในองค์กร</p> <p>4.5 งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>4.6 ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA / PMQA &amp; ISO9001-2015</p> <p>4.7 ระบบสารสนเทศ รพ.๑ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>5.มีความรู้ การจัดการความรู้</p> <p>6.มีความรู้เรื่อง Systemic Thinking</p> <p>7.มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>8.ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>6.Quick Round รับ - ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>7.ร่วมประชุม ปรีक्षा ตรวจเยี่ยมผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และ พร้อมให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันที</p> <p>8.ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยเมื่อมีภาวะฉุกเฉิน โดยใช้เครื่องมือ อุปกรณ์เวชภัณฑ์ที่ช่วยชีวิตผู้ป่วยได้ถูกต้องและรวดเร็ว</p> <p>9.ร่วมและดูแลการประเมินปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยในความรับผิดชอบและ การวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวมตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ</p> <p>10.บันทึกและวิเคราะห์กิจกรรมการพยาบาลและอาการเปลี่ยนแปลงในแบบบันทึก Focus Charting และรายงานแพทย์เมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง</p> <p>11.ประสานแผนการดูแลรักษาของทีมสหสาขาวิชาชีพ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ระบบบริการพยาบาลของหอผู้ป่วย 80 ปี ชั้น 1 และ มีความรอบรู้ชำนาญการในการให้การพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมที่รับผิดชอบ</p> <p><b><u>ด้านวิชาการและคุณภาพ</u></b></p> <p>12.เป็นที่ปรึกษา แนะนำ นิเทศการปฏิบัติการพยาบาลของบุคลากรพยาบาลและ ติดตามคุณภาพการบริการพยาบาลในสาขาที่มีความชำนาญ</p> <p>13.เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลใน หน่วยงาน รวมทั้งการช่วยการความรู้ในหน่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>3.5 เป็นวิทยากรบรรยาย หรือ นำเสนอผลงานวิชาการอย่าง น้อยบนเวทีการประชุมของ PCT หรือ กลุ่มงานการพยาบาล อย่างน้อย 1 เรื่องต่อปีทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p>	

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>14.มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการทำวิจัยทางการแพทย์ รวมทั้งนำผลการวิจัยมาเผยแพร่และใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล</p> <p>15.ร่วมศึกษา วิเคราะห์หาคิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และ การวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลด้านอายุรกรรม</p> <p>16.ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>		
6. พยาบาล ระดับชำนาญการ 1 (ทอผู้ป่วย 100 ปี ชั้น 9)	3	<p><b>ด้านบริการ/ปฏิบัติการ</b></p> <p>1.ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งในและนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพโดยใช้ ความรู้ ความสามารถประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพพยาบาล</p> <p>2.บริหารจัดการ มอบหมายงานการบริการพยาบาลผู้ป่วยในทีม การจัดการความเสี่ยง และกำกับ ดูแลมาตรการ IC รวมทั้งป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นในเวร ที่รับผิดชอบ</p> <p>3.เป็นผู้นำในปฏิบัติการพยาบาล กรณีผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤตฉุกเฉินและรีบด่วน หรือ ผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อนเฉพาะสาขา และช่วยตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อนที่เกิดขึ้นขณะปฏิบัติงานการพยาบาล</p> <p>4.Quick Round รับ - ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>5.ร่วมประชุม ปรึกษา ตรวจสอบเยี่ยมผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และ พร้อมให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันที</p>	<p>1.ปริญญาตรีทางการแพทย์</p> <p>2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และ อนามัยชั้น 1 และเป็นปัจจุบัน</p> <p>3.ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ 1 ทุกข้อและ</p> <p>3.1 ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ 3 ไม่ น้อยกว่า 3 ปี</p> <p>3.2 ผ่านการอบรมพยาบาลเฉพาะทางอายุรกรรมสาขาใด สาขาหนึ่งที่มีระยะเวลาการอบรมไม่น้อยกว่า 16 สัปดาห์ หรือที่สภากาพยาบาลรับรอง</p> <p>3.3 เป็นผู้นำทีมในกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางการแพทย์หรือสอนงานวิชาการในหน่วยหรือกลุ่มงานการพยาบาลอายุรเวช กรรมไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อปีทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p>	<p><b>ความรู้และทักษะ</b></p> <p>1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภากาพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>2.มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>3.มีสมรรถนะเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>4.1 มีความรู้เรื่องภาวะผู้นำ</p> <p>4.2 การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>4.3 การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>4.4 เทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ยและการสื่อสารในองค์กร</p> <p>4.5 งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>4.6 ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA / PMQA &amp; ISO9001-2015</p> <p>4.7 ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศของ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการแพทย์</p> <p>5.การบริหารความเสี่ยง</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>6.ร่วมประเมินปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยอายุรกรรมในความรับผิดชอบและ ร่วมวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวมตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ</p> <p>7.ให้การพยาบาลหรือควบคุมการพยาบาลในผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อน หรือ ต้องใช้ เครื่องมือทางการแพทย์เฉพาะ หรือ การบริหารยาที่มีความสำคัญ หรือมีความเสี่ยงสูง และต้องระมัดระวังในให้บริการการพยาบาล</p> <p>8.ร่วมประชุมปรึกษาดูแลผู้ป่วยสังเกตวิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และพร้อม ให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันทั่วทั้ง</p> <p>9.ประเมินปัญหาและความต้องการทางการพยาบาลของผู้ป่วยในความรับผิดชอบ และวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวมตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ</p> <p>10.บันทึกกิจกรรมการพยาบาลและอาการเปลี่ยนแปลงในแบบบันทึก Focus Charting พร้อมทั้งวิเคราะห์และรายงานแพทย์เมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง</p> <p>11.ตรวจเยี่ยมผู้ป่วยพร้อมกับแพทย์ สื่อสารอาการหรือข้อมูลผู้ป่วยและรับแผนการ รักษาของแพทย์รวมทั้งมอบหมายให้การพยาบาลตามแผนการรักษาของแพทย์และตามแผนการพยาบาล</p> <p>12.ให้การพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อนหรือ ต้องใช้เครื่องมือเฉพาะ หรือ บริหารยาที่มีความสำคัญ หรือมีความเสี่ยงสูง และต้องระมัดระวังในให้บริการการ พยาบาล</p> <p>13.ให้และควบคุมการให้เลือดและส่วนประกอบของเลือดทางหลอดเลือดดำ รวมทั้ง การให้ยาและสารน้ำแก่ผู้ป่วยที่ต้องควบคุมอัตราการไหลโดยใช้ Syringe pump</p>	<p>3.4 เป็นกรรมการ / อนุกรรมการระบบหรือคณะทำงานของหอผู้ป่วยอายุรกรรมหรือกลุ่มงานการพยาบาลอายุรเวชกรรมหรือฝ่ายการพยาบาลหรือทีมนำทางคลินิกอย่างน้อย 1 คณะ</p> <p>3.5 มีผลงานวิชาการ หรือ R 2 R หรือนวัตกรรม ด้าน (อายุรกรรม) (รายบุคคลหรือรายกลุ่ม) ที่จัดทำเป็นเอกสารเผยแพร่ ในกลุ่มงานหรือเผยแพร่บนระบบ Intranetอย่างน้อย 1 เรื่องต่อ ปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p>	<p>6.มีความรู้เรื่องระบบงาน IC</p> <p>7.มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>8.ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		14.ช่วยแพทย์ทำหัตถการที่ต้องสอดใส่อุปกรณ์เข้าไปในร่างกาย หรือ ใช้เครื่องมือ อุปกรณ์พิเศษบางประเภท โดยเริ่มจากการประเมินสภาพผู้ป่วย การเตรียมอุปกรณ์ การเตรียมผู้ป่วยจนสิ้นสุดกระบวนการทำหัตถการพร้อมทั้งการเฝ้าระวังอาการ/อาการ แสดงภายหลังการทำหัตถการ		
7.(ทำหน้าที่) APN level 1 (Advanced Practice Nurses)	1	<p><b>ด้านบริการ/ปฏิบัติการและการวางแผน</b></p> <p>1.ปฏิบัติงานในฐานะพยาบาล ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอายุรกรรมหรือเฉพาะกลุ่มโรค ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานขั้นสูง</p> <p>2.พร้อมปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งในและนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรม วิชาชีพ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพ พยาบาล</p> <p>3.บริหารจัดการ มอบหมายงานการบริการพยาบาลผู้ป่วยในทีม การจัดการความเสี่ยง ภาพรวมและรายโรค และกำกับ ดูแลมาตรฐาน IC รวมทั้ง ป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์ ต่างๆที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ</p> <p>4.ปฏิบัติการพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่มีความวิกฤต หรือ มีภาวะแทรกซ้อน หรือมีความ เสี่ยงสูง โดยใช้ ประสบการณ์ด้านการพยาบาลและความรู้ ความสามารถ ตามแนวทางและมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>5.เก็บข้อมูล การพยาบาล วิเคราะห์ และประเมินผลการปฏิบัติงานการพยาบาล ภายในทีมและหออผู้ป่วย พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไข ทั้งระบบงานและสมรรถนะรายบุคคล</p>	<p>1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และ อนามัย ชั้น 1 และเป็นปัจจุบัน</p> <p>3.ปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>4.ได้รับวุฒิบัตรรับรองผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงสาขาการ พยาบาลอายุรกรรมหรือการพยาบาลผู้สูงอายุ</p> <p>5.เคยดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติ 3 ไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติ KPI ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70</p> <p>6.เป็นกรรมการ/อนุกรรมการระบบ หรือ คณะทำงาน ของ หออผู้ป่วยอายุรกรรม หรือ กลุ่มงานการพยาบาลอายุรเวชกรรมหรือ ทีมนำทางคลินิก หรือฝ่ายการพยาบาล อย่างน้อย 1 คณะ</p>	<p><b>ความรู้และทักษะ</b></p> <p>1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>2.มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>3.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>4.1 การบริหารความเสี่ยง</p> <p>4.2 ความคิดเชิงระบบ</p> <p>4.3 การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>4.4 เทคนิคการเจรจาและสื่อสารในองค์กร</p> <p>4.5 งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>4.6 ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA &amp; ISO9001-2015</p> <p>4.7 ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบ สารสนเทศของ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>4.8 ความรู้เรื่องระบบงาน IC</p> <p>5.มีความรู้และทักษะการใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์เฉพาะ</p> <p>6.มีความรู้เรื่องการวางแผนกลยุทธ์</p>



ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>6.ทำหน้าที่เป็นพยาบาลที่เลี้ยง โดยกำกับดูแล ติดตามการ ปฏิบัติงานของทีมพยาบาล ระดับรองหรือปฏิบัติงานใหม่ และถ่ายถอด / ฝึกทักษะที่จำเป็นเพื่อเพิ่มพูน ประสิทธิภาพ ของการพยาบาลในหอผู้ป่วย</p> <p>7.Quick Round รับ – ส่งเวอร์ข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>8.ร่วมประชุมปรึกษาตรวจเยี่ยมผู้ป่วยสังเกตวิเคราะห์อาการ เปลี่ยนแปลง และพร้อม ให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันที</p> <p>9.ประเมินปัญหาและความต้องการทางการพยาบาลของ ผู้ป่วยในความรับผิดชอบ และวางแผนให้การพยาบาลแบบ องค์กรตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>10.บันทึกกิจกรรมการพยาบาลและอาการเปลี่ยนแปลงใน แบบบันทึก Focus Charting พร้อมทั้งวิเคราะห์และรายงาน แพทย์เมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง</p> <p>11.ตรวจเยี่ยมผู้ป่วยพร้อมกับแพทย์ สื่อสารอาการหรือ ข้อมูลผู้ป่วยและรับแผนการ รักษาของแพทย์รวมทั้ง มอบหมายให้การพยาบาลตามแผนการรักษาของแพทย์และ ตามแผนการพยาบาล</p> <p>12.ให้การพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อนหรือ ต้องใช้ เครื่องมือเฉพาะ หรือ บริหารยาที่มีความสำคัญ หรือมีความ เสี่ยงสูง และต้องระมัดระวังในให้บริการ การ พยาบาล</p> <p>13.ให้และควบคุมการให้เลือดและส่วนประกอบของเลือด ทางหลอดเลือดดำ รวมทั้ง การให้ยาและสารน้ำแก่ผู้ป่วยที่ ต้องควบคุมอัตราการไหลโดยใช้ Syringe pump</p>	<p>7.มีผลงานด้านการพัฒนาคุณภาพหรืองาน วิชาการหรือ R 2 R ของหอผู้ป่วยอย่างน้อย 2 เรื่องต่อปีหรือถ้าได้รับการเผยแพร่ บน ระบบ Intranet รพ.๑ ให้เพียงอย่างน้อย 1 เรื่องต่อปี ทั้ง ก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p>	<p>7.มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>8.ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>14.ช่วยแพทย์ทำหัตถการที่ต้องสอดใส่อุปกรณ์เข้าไปในร่างกาย หรือ ใช้เครื่องมือ อุปกรณ์พิเศษบางประเภท โดยเริ่มจากการประเมินสภาพผู้ป่วย การเตรียมอุปกรณ์ การเตรียมผู้ป่วยจนสิ้นสุดกระบวนการทำหัตถการพร้อมทั้งการเฝ้าระวังอาการ/อาการ แสดงภายหลังการทำหัตถการ</p> <p>15.ช่วย ติดตาม ประเมินผลการทำงานของทีมพยาบาล และควบคุม กำกับ ดูแล ให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลางเพื่อให้ บรรลุค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดของ หอผู้ป่วยและกลุ่มงานการพยาบาล อายุรเวชกรรม</p> <p>16.ตรวจสอบ กำกับดูแลบำรุงรักษา เครื่องมือ อุปกรณ์ บนหอผู้ป่วย ความพร้อมใช้ ให้เพียงพอพร้อมใช้ และได้คุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>17.ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล เพื่อสิทธิประโยชน์และการดูแลต่อเนื่องของผู้ป่วย</p> <p><b><u>ด้านวิชาการและคุณภาพ</u></b></p> <p>18.ให้ ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและหลังจำหน่าย แก่ผู้ป่วยและญาติ รวมทั้งประเมินผลว่าจะสามารถดูแลตนเองได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>19.ช่วยประสานงาน ให้ข้อมูลกับหน่วยบริการอื่นเพื่อการส่งต่อหลังจำหน่าย</p> <p>20.ดำเนินกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่ พยาบาลและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		21.มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการสร้างนวัตกรรม / R2R ของหน่วยงาน 22.ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่มอบหมาย		
8. พยาบาลระดับปฏิบัติการ 3 (หอผู้ป่วย 100 ปี ชั้น 9)	จำนวน 4	<p><b>ด้านบริการและปฏิบัติการ</b></p> <p>1.ปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลระดับปฏิบัติการ ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลและแนวทางปฏิบัติที่กำหนด</p> <p>2.พร้อมปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งในและนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรม วิชาชีพโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพพยาบาล</p> <p>3.บริหารจัดการ มอบหมายงานการบริการพยาบาลผู้ป่วยในทีม การจัดการความเสี่ยง และกำกับ ดูแลมาตรการ IC รวมทั้งป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นในเวร ที่รับผิดชอบ</p> <p>4.ปฏิบัติการพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่มีความวิกฤต หรือ มีภาวะแทรกซ้อน หรือมีความ เสี่ยงสูง โดยใช้ ประสบการณ์ ด้านการพยาบาลและความรู้ ความสามารถ ตามแนวทางและมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>5.ทำหน้าที่เป็นพยาบาลพี่เลี้ยง โดยกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานของพยาบาลที่มีความสามารถน้อยกว่าในระดับรองลงไปหรือพยาบาลที่ปฏิบัติงานใหม่</p> <p>6.Quick Round รับ – ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>7.ร่วมประชุมปรึกษาตรวจเยี่ยมผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และพร้อม ให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันที</p>	<p>1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น 1 และเป็นปัจจุบัน</p> <p>3.ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ 3 ทุกข้อและ</p> <p>3.1 ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติ 2 ไม่น้อย กว่า 2 ปีและมีผลการประเมินการปฏิบัติ KPI ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p> <p>3.2 ผ่านการอบรมพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p>3.3 เป็นกรรมการ/อนุกรรมการระบบหรือคณะทำงาน ของ หอผู้ป่วย หรือกลุ่มงานการพยาบาลอายุรเวชกรรมหรือทีมนำทาง คลินิก อย่างน้อย 1 คณะ</p> <p>3.4 มีผลงานด้านพัฒนาคุณภาพหรืองานวิชาการของหอ ผู้ป่วยอย่างน้อย 2 เรื่องต่อปีหรือถ้าได้รับการเผยแพร่บนระบบ Intranet รพ.ฯ ให้ เพียงอย่างน้อย 1 เรื่องต่อปี</p>	<p><b>ความรู้และทักษะ</b></p> <p>1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>2.มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>3.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>4.1 การบริหารความเสี่ยง</p> <p>4.2 ความคิดเชิงระบบ</p> <p>4.3 การให้คำปรึกษาการสอนงาน</p> <p>4.4 พฤติกรรมบริการ service mind</p> <p>4.5 งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>4.6 ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA &amp; ISO9001-2015</p> <p>4.7 ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบ IT ของ รพฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>4.8 ความรู้เรื่องระบบงาน IC</p> <p>5.ความรู้เรื่องสิทธิรักษา</p> <p>6.ความรู้รหัสโรค / ICD 9 ICD 10</p> <p>7.การอบรมพยาบาลเฉพาะทางอายุรกรรมสาขาใดสาขาหนึ่งที่สภาการพยาบาลรับรอง</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>8. ประเมินปัญหาและความต้องการทางการพยาบาลของผู้ป่วยในความรับผิดชอบ และ วางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวมตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ</p> <p>9. บันทึกกิจกรรมการพยาบาลและอาการเปลี่ยนแปลงในแบบบันทึก Focus Charting พร้อมทั้งวิเคราะห์และรายงานแพทย์เมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง</p> <p>10. ตรวจสอบผู้ป่วยพร้อมกับแพทย์ สื่อสารอาการหรือข้อมูลผู้ป่วยและรับแผนการ รักษาของแพทย์รวมทั้งมอบหมายให้การพยาบาลตามแผนการรักษาของแพทย์และตามแผนการพยาบาล</p> <p>11. ให้การพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อน หรือ ต้องใช้เครื่องมือเฉพาะ หรือ บริหารยาที่มีความสำคัญ หรือมีความเสี่ยงสูง และต้องระมัดระวังในให้บริการการ พยาบาล</p> <p>12. ให้และควบคุมการให้เลือดและส่วนประกอบของเลือดทางหลอดเลือดดำ รวมทั้งการให้ยาและสารน้ำแก่ผู้ป่วยที่ต้องควบคุมอัตราการไหลโดยใช้ Syringe pump</p> <p>13. ช่วยแพทย์ทำหัตถการที่ต้องสอดใส่อุปกรณ์เข้าไปในร่างกาย หรือ ใช้เครื่องมืออุปกรณ์พิเศษบางประเภท โดยเริ่มจากการประเมินสภาพผู้ป่วย การเตรียมอุปกรณ์ การเตรียมผู้ป่วยจนสิ้นสุดกระบวนการทำหัตถการพร้อมทั้งการเฝ้าระวังอาการ/อาการ แสดงภายหลังการทำหัตถการ</p> <p>14. ช่วยติดตามประเมินผลการทำงานของทีมการพยาบาล และควบคุม กำกับ ดูแล ให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง เพื่อให้ บรรลุค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดของ หอผู้ป่วยและกลุ่มงานการพยาบาล อายุรเวชกรรม</p>		<p>8.มีความรู้และทักษะการใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์เฉพาะ</p> <p>9.มีความรู้เรื่องการพัสดุและทะเบียนคุมทรัพย์สิน</p> <p>10.มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>11.ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>15.ตรวจสอบ กำกับดูแล บำรุงรักษา เครื่องมือ อุปกรณ์ บน หอผู้ป่วย ความพร้อมใช้ ให้เพียงพอพร้อมใช้ และได้คุณภาพ ตามมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>16.ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและ ภายนอกโรงพยาบาล เพื่อสิทธิประโยชน์และการดูแล ต่อเนื่องของผู้ป่วย</p> <p><b>ด้านวิชาการและคุณภาพ</b></p> <p>17.ให้ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและหลังจำหน่าย แก่ผู้ป่วยและญาติ รวมทั้งประเมินผลว่าจะสามารถดูแล ตนเองได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>18.ช่วยประสานงาน ให้ข้อมูลกับหน่วยบริการอื่นเพื่อการส่ง ต่อหลังจำหน่าย</p> <p>19.ดำเนินกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่ พยาบาลและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>20.มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการสร้างนวัตกรรม / R2R ของหน่วยงาน</p> <p>21.ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่มอบหมาย</p>		
9. พยาบาลระดับ ปฏิบัติการ 2 (หอผู้ป่วย 80 ปี ชั้น 1)	3	<p><b>ด้านบริการและปฏิบัติการ</b></p> <p>1.ปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลระดับปฏิบัติการที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ไขปัญหา ได้ด้วย ตนเอง โดยใช้ความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานการ พยาบาลและ แนวทางปฏิบัติที่กำหนด</p>	<p>1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการ พยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยชั้น 1 และ เป็นปัจจุบัน</p>	<p><b>ความรู้และทักษะ</b></p> <p>1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>2.มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่ กำหนด)</p> <p>3. มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคิด สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>2.พร้อมปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งในและนอกเวลาราชการเมื่อได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และ ความชำนาญในวิชาชีพพยาบาล</p> <p>3.บริหารจัดการ มอบหมายงานการบริการด้านการพยาบาล ผู้ป่วยในทีม การจัดการความเสี่ยงและกำกับ ดูแลตามมาตรฐานการ IC รวมทั้ง ป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ</p> <p>4.Quick Round รับ - ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>5.ร่วมประชุม ประึกษา ตรวจเยี่ยมผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์ อาการเปลี่ยนแปลง และให้ การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันที</p> <p>6.ประเมินปัญหาและความต้องการทางการพยาบาลของ ผู้ป่วยในความรับผิดชอบ และวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวม ตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ</p> <p>7.ตรวจเยี่ยมผู้ป่วยพร้อมกับแพทย์ สื่อสารข้อมูล อาการและการเปลี่ยนแปลง หรือ ปัญหาของผู้ป่วย พร้อม รับและทำความเข้าใจแผน การรักษาของแพทย์</p> <p>8.ส่งต่อข้อมูลหรือมอบหมายให้การพยาบาลตามแผนการรักษาของแพทย์และตาม แผนการพยาบาล</p> <p>9.ให้เลือดและส่วนประกอบของเลือดทางหลอดเลือดดำ รวมทั้งการให้ยาและสารน้ำ แก่ผู้ป่วยที่ต้องควบคุมอัตราการไหลโดยใช้ Syringe pump</p>	<p>3.ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพพระดับปฏิบัติการ 2 ทุกข้อ และ</p> <p>3.1 ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพพระดับปฏิบัติการ 1 ไม่น้อยกว่า 2 ปี และผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ และ KPI รายบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p> <p>3.2 ผ่านเกณฑ์การประเมินทักษะการเป็นหัวหน้าเวร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>3.3 ผ่านการอบรมการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพขั้นสูง</p>	<p>4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>4.1 การบริหารความเสี่ยง</p> <p>4.2 ระบบ IC</p> <p>4.3 การให้คำปรึกษาการสอนงาน</p> <p>4.4 พฤติกรรมบริการ service mind</p> <p>4.5 งานวิจัย R 2 R</p> <p>4.6 ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล Advanced HA</p> <p>4.7 ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบ IT ของรพ.ฯ</p> <p>เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>4.8 การเป็นพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p>5.มีความรู้และทักษะการใช้อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ ในการปฏิบัติงาน</p> <p>6.มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>7.ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>10.ช่วยแพทย์ทำหัตถการ ที่ต้องสอดใส่อุปกรณ์เข้าไปในร่างกาย หรือใช้เครื่องมือ อุปกรณ์พิเศษบางประเภทเช่น ใส่ท่อช่วยหายใจ การใส่สายสวนหลอดเลือด การเจาะ หลัง เป็นต้นโดยเริ่มจากการประเมินสภาพผู้ป่วย การเตรียมอุปกรณ์ การเตรียมผู้ป่วย จนสิ้นสุดกระบวนการทำหัตถการ พร้อมทั้งการเฝ้าระวังอาการ/อาการแสดงภายหลังการทำหัตถการ</p> <p>11.ประเมินผลการพยาบาลและบันทึกข้อมูลในแบบบันทึกทางการพยาบาลอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน</p> <p>12.วิเคราะห์ปริมาณภาระงาน มอบหมายงานให้สมาชิกในทีม รวมทั้ง กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของสมาชิกทีมการพยาบาล</p> <p>13.ประสานงานกับทีมสหสาขาวิชาชีพและหน่วยงาน/ ทีมงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ ผู้รับบริการได้รับการดูแลที่ต่อเนื่อง</p> <p><b>งานวิชาการและคุณภาพ</b></p> <p>14.นิเทศการปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาลหรือเจ้าหน้าที่ ในระดับรองลงไป โดยยังคงอยู่ภายใต้การนิเทศของพยาบาล ผู้มีความชำนาญกว่า</p> <p>15.ให้ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและหลังจำหน่าย แก่ผู้ป่วยและญาติรวมทั้งประเมินผลว่าจะสามารถดูแลตนเองได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>16.ช่วยประสานงาน ให้ข้อมูลกับหน่วยบริการอื่นเพื่อการส่งต่อหลังจำหน่าย</p> <p>17.เข้าร่วม อบรม ประชุมวิชาการ ภายในกลุ่มงาน / รพ.ฯ และภายนอก โรงพยาบาล</p> <p>18.เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพงานของหน่วยงาน</p> <p>19.ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
10. พยาบาลระดับปฏิบัติการ 1 (หอผู้ป่วย 100 ปี ชั้น 9)	2	<p><b>ด้านบริการและปฏิบัติการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.ปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลระดับปฏิบัติการเริ่มต้นที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลและแนวทางปฏิบัติที่กำหนดภายใต้ การกำกับ ดูแล แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิดของพยาบาลพี่เลี้ยง</li> <li>2.ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพในการให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วย ที่ได้รับมอบหมายภายใต้การดูแลของพยาบาลพี่เลี้ยง</li> <li>3.ร่วมรับ – ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</li> <li>4.ร่วมตรวจเยี่ยม วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และประเมินความต้องการของผู้ป่วย</li> <li>5.ร่วมประชุม ปรึกษาในการวางแผนการพยาบาลผู้ป่วย (Pre – Post conference)</li> <li>6.ประเมินผลการพยาบาลและบันทึกข้อมูลในแบบบันทึกทางการพยาบาลอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วนภายใต้การดูแลของพยาบาลพี่เลี้ยง</li> <li>7.ช่วยการปฏิบัติการตรวจรักษาในหอผู้ป่วย เช่น เก็บสิ่งส่งตรวจ ช่วยทำหัตถการ ให้สารละลายทางหลอดเลือดดำ ให้อาหารทางสายให้อาหาร ฯลฯ</li> <li>8.ดูแลระบบทางเดินหายใจ เช่น การให้ออกซิเจน การจัดทำ การดูดเสมหะ การ เคาะปอด</li> <li>9.ช่วยการปฏิบัติการส่งผู้ป่วยตรวจนอกหน่วย ได้แก่ การเตรียม การประเมินก่อน และหลังเคลื่อนย้ายผู้ป่วย เป็นต้น</li> <li>10.เข้าร่วม อบรม ประชุมวิชาการ ภายใน/ภายนอกโรงพยาบาล</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</li> <li>2.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น 1 และเป็นปัจจุบัน</li> </ol>	<p><b>ความรู้และทักษะ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</li> <li>2.มี สม ร ร ณะ เ ชิง เท ค นิ ค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</li> <li>3.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</li> <li>4.ความรู้และทักษะที่จำเป็น <ol style="list-style-type: none"> <li>4.1ระบบงานที่สำคัญของโรงพยาบาล เช่น บริหารความเสี่ยง การบริหารยา การใช้ระบบ สารสนเทศของโรงพยาบาล</li> <li>4.2 การปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพขั้นสูง</li> <li>4.3 ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาล</li> </ol> </li> <li>5.ผ่านอบรมและประเมินผลพฤติกรรมบริการ</li> <li>6.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร</li> <li>7.ความรู้และทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft Word &amp; Excel</li> </ol>



ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		11. เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพงาน ของหน่วยงาน 12. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย		
11. พนักงานช่วยการพยาบาลผู้ป่วย	8	<p><b>งานบริการและปฏิบัติการ</b></p> <p>1.ให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยตามความจำเป็นขั้นพื้นฐาน ได้แก่</p> <p>1.1 การทำความสะอาดร่างกายและสุขวิทยาส่วนบุคคล เช่น เช็ดตัว อาบน้ำ การทำความสะอาดช่องปากและฟัน สระผม การทำความสะอาดอวัยวะสืบพันธุ์</p> <p>1.2 การเคลื่อนไหวย่างกาย จัดท่า พลิกตะแคงตัว การพยุงประคับประคองขณะ เคลื่อนไหวย่างกาย การช่วยเหลือให้ผู้ป่วยลุกนั่งบนเตียง</p> <p>1.3 แจกอาหาร บ้อนอาหาร และน้ำดื่มแก่ผู้ป่วย</p> <p>1.4 การขับถ่าย และทำความสะอาดหลังขับถ่าย</p> <p>2.ช่วยปฏิบัติงานการพยาบาลขั้นพื้นฐาน ภายใต้การ ควบคุม กำกับของพยาบาล วิชาชีพ</p> <p>2.1 ช่วยวัดและบันทึก สัญญาณชีพ ในผู้ป่วย และส่ง ข้อมูลให้ พยาบาลวิชาชีพ วิเคราะห์และแปลผลทันที</p> <p>2.2 ช่วยบันทึกปริมาณน้ำเข้าน้ำออก</p> <p>2.3 ช่วยเหลือพยาบาลในการให้อาหารทางสายยางในผู้ป่วย</p> <p>2.4 ช่วยเหลือพยาบาลในการ Dressing แผล รวมทั้งเตรียมอุปกรณ์เพื่อการทำแผล</p> <p>2.5 ช่วยเหลือพยาบาลในการเก็บสิ่งส่งตรวจต่างๆ เสมหะ ปัสสาวะ อุจจาระ</p> <p>2.6 ช่วยเหลือพยาบาลในการเคลื่อนย้ายและนำส่งผู้ป่วยที่ไม่อยู่ในภาวะวิกฤตไป ทำหัตถการหรือตรวจพิเศษ</p>	<p>1.มัธยมศึกษาชั้นปีที่ 6 หรือเทียบเท่า</p> <p>2.ผ่านการอบรมหลักสูตรพนักงานช่วยการพยาบาลผู้ป่วย</p>	<p><b>ความรู้และทักษะ</b></p> <p>1.มีความรู้ เพิ่มพูนทักษะและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานช่วยการพยาบาลผู้ป่วย</p> <p>2.มีความรู้การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล</p> <p>3.มีความรู้และทักษะการเคลื่อนย้าย และการช่วยเหลือผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน</p> <p>4.มีความรู้เรื่องการจัดการความเสี่ยง</p> <p>5.มีความรู้และทักษะการวัดและบันทึกสัญญาณชีพ</p> <p>6.มีความรู้ระบบคุณภาพโรงพยาบาล</p> <p>7.มีความรู้ระบบสารสนเทศ ของ รพ.ฯ และสามารถใช้ปฏิบัติงานที่มอบหมายได้</p> <p>8.ผ่านการอบรมการช่วยกู้ฟื้นคืนชีพเบื้องต้น</p> <p>9.ผ่านการอบรมและประเมินผลพฤติกรรมบริการ</p> <p>10.มีความรู้การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารพื้นฐาน</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>2.7 ช่วยสอบถาม ข้อมูล ผู้ป่วยเพิ่มเติม หรือให้ข้อมูลของผู้ป่วยที่พบหรือผู้ป่วย และญาติแจ้งกับพยาบาลวิชาชีพ ผู้ดูแล และ ร่วมในทีมการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย ญาติ</p> <p>2.8 ช่วยให้ข้อมูลพื้นฐานที่รับผิดชอบดำเนินการ และ ข้อมูลทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับ หน่วยงาน แก่ผู้ป่วยและญาติ ชี้แนะขั้นตอนการดูแลพื้นฐานในการช่วยดูแลผู้ป่วยแก่ ญาติ ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>2.9 ปฏิบัติงานการช่วยเหลืออื่นๆ ที่มีความรู้และทักษะ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>3.จัดเตรียมความพร้อมใช้ของอุปกรณ์ เช่น เสื้อผ้าผู้ป่วย ผ้าปูเตียง ปลอกหมอน และผ้าห่มประจำเวร รวมทั้งการปูที่นอนและการทำความสะอาดเตียง</p> <p>4.ดูแลสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน เพื่อความปลอดภัยและความสุขสบายของผู้รับบริการและทีมสุขภาพ ได้แก่ เตียง ตู้ข้างเตียง เป็นต้น</p> <p>5.ดูแล จัดเตรียม ตรวจสอบ ทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องใช้ ต่างๆ ให้เพียงพอ พร้อมใช้งาน</p> <p>6.ช่วยลงบันทึกข้อมูลการให้การพยาบาล ในระบบสารสนเทศ ตามที่ได้รับ มอบหมาย จากทีมพยาบาลวิชาชีพ ที่กำกับดูแลในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน</p> <p>7.ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย อาทิ กิจกรรมของ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ งานคุณภาพและวิชาการ</p>		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>8.ร่วมประเมิน รับรู้ข้อมูล และให้ข้อมูลภาวะเสี่ยงในงานบริการ ปัญหาข้อร้องเรียน ของงานบริการทั้งผู้ป่วย /ญาติ และผู้ร่วมงาน โดยร่วมหาแนวทาง แก้ไข พัฒนา และปรับปรุงให้งานบริการที่ปฏิบัติได้คุณภาพบรรลุค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>9.ช่วยสอนญาติหรือผู้ป่วยในทักษะพื้นฐานในการดูแลผู้ป่วย ตามมาตรฐานวิชาชีพ ภายใต้การดูแลมอบหมายของพยาบาลวิชาชีพที่ร่วมดูแล</p> <p>10.ปฏิบัติงานหรือร่วมทำโครงการกิจกรรมคุณภาพของหน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมาย</p>		
12. พนักงานบริการ	4	<p><b>ด้านการบริการ</b></p> <p>1.ดูแลความสะอาด เรียบร้อยของอาคาร สถานที่ และสภาพแวดล้อมต่างๆ ไป</p> <p>2.จัดเตรียมและส่งทำความสะอาดเกี่ยวกับอุปกรณ์ เครื่องใช้ต่างๆ ยุทธอาภรณ์ ผู้ป่วย เช่น เสื้อผ้าผู้ป่วย ผ้าปูเตียง ปลอกหมอน และผ้าห่ม</p> <p>3.รับ-ส่งและแจกจ่ายอาหารแก่ผู้รับบริการ</p> <p>4.อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับงานบริการรักษาพยาบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้การช่วยเหลือผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน เช่น อุ้ม พุง จับตัวผู้ป่วย ให้คำแนะนำการ เข้าเยี่ยม</li> <li>- ส่งผู้ป่วยไปตามแผนกต่างๆ</li> <li>- รับ-ส่งอุปกรณ์ เครื่องมือแพทย์จากหน่วยจ่ายกลาง/หน่วยช่วยหายใจ</li> <li>- ส่งใบเบิก/รับ/คืนยา-เวชภัณฑ์</li> <li>- ส่ง / รับผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ/รังสีวิทยา</li> <li>- รับ / ส่งเอกสารต่างๆ</li> </ul>	<p>1.วุฒิการศึกษาวุฒิทั่วไป</p> <p>2.ไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p>	<p><b>ความรู้และทักษะ</b></p> <p>1.มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล</p> <p>2. มีความรู้และทักษะการเคลื่อนย้าย และการช่วยเหลือผู้ป่วย ขั้นพื้นฐาน</p> <p>3.มีความรู้ระบบงานคุณภาพของ รพ.ฯ ที่ยึดผู้รับบริการเป็นจุดศูนย์กลาง</p> <p>4.มีความรู้พื้นฐานเรื่องการจัดการความเสี่ยง</p> <p>5.ผ่านการอบรมและประเมินผลพฤติกรรมบริการ</p> <p>6.สามารถใช้ภาษาอังกฤษสื่อสารระดับพื้นฐานได้</p> <p>7.ผ่านการอบรมการช่วยชีวิตพื้นฐาน</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description )	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
13.พนักงานธุรการ	1	<p><b>ด้านการบริการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ดำเนินการส่งหนังสือออกจากหน่วย</li> <li>2. ตรวจสอบความถูกต้องของหนังสือรับรองสิทธิการรักษา / เลขอนุมัติคำรักษาพยาบาลผู้ป่วยใน / เอกสารการเบิกค่ารักษา</li> <li>3. ลงข้อมูลกิจกรรมการพยาบาลในระบบ EMR ตรวจสอบคำรักษาพยาบาลผู้ป่วยใน ตามสิทธิกองทุนสวัสดิการคำรักษาพยาบาล ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน</li> <li>4. ตรวจสอบจำนวนคงคลัง/ เบิก อุปกรณ์สำนักงาน, เวชภัณฑ์ประจำหน่วยงาน</li> <li>5. ตรวจสอบส่งคืนเวชระเบียนผู้ป่วยใน</li> <li>6. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สำเร็จการศึกษาวุฒิปวช.</li> <li>2. สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานได้</li> </ol>	<p><b>ความรู้และทักษะ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีความรู้เรื่องสิทธิการรักษาพยาบาล</li> <li>2. สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในรพ.ฯ</li> <li>3. ผ่านการอบรมด้านพฤติกรรมบริการ</li> <li>4. ผ่านการอบรมการช่วยชีวิตพื้นฐาน</li> </ol>