

การกำหนดตำแหน่งงาน หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) และคุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน

ชื่อหน่วยงาน /แผนก /งาน กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน 2 ฝ่ายการพยาบาล รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร.

ชื่อหัวหน้า น.ท. หลิ่ง ภคมน เขียวสอาด

ชื่อรองหัวหน้า

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
๑. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	๑ คน	<p><u>ด้านการบริหารจัดการ</u></p> <p>๑. ร่วมกำหนดนโยบาย ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายของระบบบริการพยาบาลของฝ่ายการพยาบาลฯ ให้สอดคล้องกับ รพ.ฯ</p> <p>๒. รับนโยบาย สื่อสาร และนำลงสู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ปฏิบัติตามนโยบาย</p> <p>๓. วางแผนการดำเนินงานของกลุ่มงานการพยาบาลฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายฯรวมทั้งกำกับ ดูแล และสนับสนุนส่งเสริมให้ปฏิบัติตามนโยบายและแผนที่กำหนด</p> <p>๔. วิเคราะห์ภาระงานและความต้องการอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังรายปี และแผนระยะยาวของหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๕. บริหารจัดการด้านอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องภาระงาน รวมทั้งจัดสรรและหมุนเวียนให้มีบุคลากรพยาบาลเพียงพอในการให้บริการตลอด ๒๔ ชั่วโมง เพื่อให้ผู้ป่วย / ผู้รับบริการได้รับการบริการอย่างมีคุณภาพ</p> <p>๖. ดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินสมรรถนะเชิงเทคนิค พิจารณาความดีความชอบ อัตรารักษา และวางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างถูกต้องและเป็นธรรม</p> <p>๗. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต สร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข รวมทั้งส่งเสริมและ</p>	<p>๑. ปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล</p>	<p>๑. สมรรถนะผู้บริหารทางการพยาบาล ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ค)</p> <p>๒. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๒.๑ การบริหารจัดการและการวางแผนเชิงกลยุทธ์</p> <p>๒.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล/อัตรากำลัง</p> <p>๒.๓ การเขียนแผนและบริหารโครงการ</p> <p>๒.๔ การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>๒.๕ การให้คำปรึกษา การสอนงาน (Coaching)</p> <p>๒.๖ สารสนเทศทางการพยาบาล</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>สนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ</p> <p>๘. เสริมสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และควบคุมกำกับดูแลให้บุคลากรพยาบาลมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของสภาการพยาบาล</p> <p>๙. พึงทักษะสิทธิประโยชน์และดูแลให้บุคลากรได้รับสวัสดิการ ค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและภาระงาน</p> <p>๑๐. ประเมินความต้องการ วางแผน ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดการเครื่องมืออุปกรณ์ สำหรับการรักษาพยาบาล ให้มีเพียงพอและเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p><u>ด้านการบริการพยาบาล</u></p> <p>๑. วางแผนพัฒนาการบริการพยาบาล ควบคุม กำกับ ดูแลการให้บริการพยาบาล มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>๒. เป็นที่ปรึกษา ร่วมตัดสินใจและแก้ไขปัญหาระบบบริการพยาบาล</p> <p>๓. สนับสนุนให้มีการทบทวนคู่มือปฏิบัติงาน /ระเบียบปฏิบัติให้มีความถูกต้องตามหลักฐานทางวิชาการที่ทันสมัย และพัฒนาคุณภาพการพยาบาลสู่ความเป็นมืออาชีพ</p> <p>๔. จัดการนิเทศงาน ตรวจสอบหอผู้ป่วย/หน่วยงานเพื่อรับทราบปัญหาในการปฏิบัติการพยาบาล ปัญหาและความต้องการของผู้รับบริการ และให้คำแนะนำ / ข้อเสนอแนะ เพื่อส่งเสริมการนิเทศอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><u>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</u></p> <p>๑. วิเคราะห์ความต้องการและวางแผนการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรพยาบาลทุกระดับอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความรู้ความสามารถ และทักษะที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณภาพ</p> <p>๒. เป็นที่ปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้นบุคลากร</p>		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>ทางการพยาบาลให้ทำวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรม รวมทั้งสร้างเสริมบรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรนำผลงานวิจัย/ Evidence Based Practice มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล และสนับสนุนให้ผู้ทำวิจัยมีช่องทางนำเสนอผลงานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p><u>ด้านการปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</u></p> <p>๑. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ</p> <p>๒. ให้การสนับสนุนกิจกรรมพิเศษต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกองค์กร</p> <p>๓. ให้ความร่วมมือกับสถานศึกษาต่างๆ ในการจัดประสบการณ์การเรียนการสอน ภาควิชาของนักศึกษาพยาบาล บุคลากรที่มสุขภาพ</p>		
๒. รองหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	๑ คน	<p><u>ด้านการบริหารจัดการ</u></p> <p>๑. ร่วมกำหนดนโยบาย ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายของระบบบริการพยาบาลของฝ่ายการพยาบาลฯ ให้สอดคล้องกับรพ.ฯ</p> <p>๒. ร่วมวางแผนการดำเนินงานของกลุ่มงานพยาบาลฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายฯรวมทั้งกำกับ ดูแล และสนับสนุน ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามนโยบายและแผนที่กำหนด</p> <p>๓. ร่วมนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและทิศทางการปฏิบัติงานของฝ่ายการพยาบาลและกลุ่มงานฯ นำสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>๔. ร่วมกำหนดแผนการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลและการนิเทศการพยาบาลในสาขาที่มีความชำนาญเป็นพิเศษ</p> <p>๕. ร่วมวิเคราะห์ภาระงานและความต้องการอัตรากำลัง</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นรองหัวหน้ากลุ่มงาน การพยาบาล</p>	<p>๑. สมรรถนะผู้บริหารทางการพยาบาล ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ค)</p> <p>๒. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๒.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล/อัตรากำลัง</p> <p>๒.๒ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p> <p>๒.๓ การพยาบาลในสาขาที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๔ การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>๒.๕ การให้คำปรึกษา การสอนงาน (Coaching)</p> <p>๒.๖ การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๒.๗ สารสนเทศทางการพยาบาล</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>จัดทำแผนอัตรากำลังรายปี และแผนระยะยาวของหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๖. เสริมสร้างขวัญ กำลังใจ จูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๗. เป็นผู้นิเทศ ให้คำปรึกษา รวมทั้งติดตาม กำกับดูแล ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาลในหน่วยงาน/สาขาการพยาบาลที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพรวมทั้งการลงบันทึกทางการพยาบาล</p> <p>๘. ร่วมบริหารจัดการวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และสาธารณูปโภคให้มีเพียงพอ เหมาะสม</p> <p>๙. ร่วมประชุมกับผู้บังคับบัญชาเพื่อรับนโยบายและแก้ไขปัญหา/อุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>ด้านการบริการพยาบาล</u></p> <p>๑. ควบคุมกำกับดูแลการให้บริการพยาบาลเป็นไปอย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยเฉพาะ งานที่มีความซับซ้อน ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานด้านการการพยาบาลให้เหมาะสมกับสถานการณ์</p> <p>๒. มอบหมายงานให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติภายในขอบเขตความรับผิดชอบตามตำแหน่งต่างๆและงานอื่นๆตามความเหมาะสม</p> <p>๓. นิเทศและตรวจเยี่ยมหอผู้ป่วย / หน่วยงานรวม ทั้งรับฟังปัญหาข้อขัดข้องและวางแผนการดำเนินการแก้ไข</p> <p>๔. ส่งเสริมและกระตุ้นให้มีการประสานแผนการดูแลผู้ป่วยกับทีมสหสาขาวิชาชีพ และให้ผู้ป่วย/ญาติมีส่วนร่วมในการวางแผนการรักษาพยาบาล</p> <p>๕. ติดตาม ประเมินผล ระบบการจัด บริการพยาบาล วิเคราะห์และศึกษาปัญหาต่างๆเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในงานบริการพยาบาล</p>		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>๖. ติดตามผลลัพธ์ทางการพยาบาลในหน่วยงาน/สาขาการพยาบาลที่รับผิดชอบ</p> <p>๗. มีส่วนร่วมในการสร้างและใช้เกณฑ์ในการประเมินคุณภาพและผลลัพธ์ของการการพยาบาล</p> <p><u>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</u></p> <p>๑. เป็นที่ปรึกษา สนับสนุน ส่งเสริม การวิจัย /นวัตกรรมทางการพยาบาลเพื่อพัฒนารูปแบบและระบบบริการพยาบาล</p> <p>๒. สนับสนุน ส่งเสริม การเผยแพร่ผลงานวิชาการของบุคลากรในงานบริการพยาบาล</p> <p>๓. เสริมสร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่และต่อยอดความรู้/วิจัย/นวัตกรรมทั้งภายในและภายนอกรพ.ฯ</p> <p><u>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</u></p> <p>๑. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ</p> <p>๒. ให้การสนับสนุนกิจกรรมพิเศษต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกองค์กร</p> <p>๓. ให้ความร่วมมือกับสถานศึกษาต่างๆ ในการจัดประสบการณ์การเรียนการสอน ภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาลบุคลากรที่มีสุขภาพ</p>		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)