

การกำหนดตำแหน่งงาน หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) และคุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน  
 ชื่อหน่วยงาน / หอผู้ป่วยพิเศษศัลยกรรม ๑๐๐/๗ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน ๑ ฝ่ายการพยาบาล รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร.  
 (ชั้น ๗ อาคาร ๑๐๐ ปี อัตราร ๒๐ เตียงจำนวนพยาบาลวิชาชีพ ๑๙ นาย )

ชื่อหัวหน้า หอผู้ป่วยพิเศษศัลยกรรม ๑๐๐/๗.....

ชื่อรองหัวหน้า หอผู้ป่วยพิเศษศัลยกรรม ๑๐๐/๗.....

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร(job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)
๑. หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษ ๑๐๐/๗	๑	<p><b>ด้านการบริหารจัดการ</b></p> <p>๑. วางแผนปฏิบัติการประจำปีของ หอผู้ป่วย ร่วมกับบุคลากรของหอผู้ป่วยและกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติงานโดยให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพนโยบายของ ผู้บริหาร รพ.ฯ ฝ่ายการพยาบาล และกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน ๑</p> <p>๒. ควบคุม กำกับดูแล บริหารจัดการ บุคลากรในหอผู้ป่วยพิเศษ ๑๐๐/๗ ให้ปฏิบัติงานบริการสุขภาพตามแนวทางหรือคู่มือมาตรฐานที่กำหนด ด้วยทักษะและสมรรถนะตามมาตรฐาน จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๓. วิเคราะห์ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามตำแหน่งงานของบุคลากรรายบุคคล และวางแผนความต้องการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปีตามแนวทางพัฒนาสมรรถนะของตำแหน่งงาน(KPI/ IDP/ JS &amp; Technical Competency )</p> <p>๔. วิเคราะห์ภาระงานและเสนอความต้องการกำลังพลตามอัตรากำลังของหอผู้ป่วยพิเศษ ๑๐๐/๗ ในแต่ละตำแหน่งให้เหมาะสมตามมาตรฐานคุณภาพกับปริมาณงาน</p> <p>๕. ร่วมวางแผนกับหน.กลุ่มงานพยาบาลผู้ป่วยใน๑และทีมสหสาขาวิชาชีพเสนอความต้องการอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์และอุปกรณ์สำนักงานประจำปีงบประมาณ</p> <p>๖. ทำหน้าที่ ทำความเข้าใจและสื่อสาร นโยบายจากผู้บริหาร กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน ๑ และฝ่ายการพยาบาลแก่บุคลากรของหอผู้ป่วย รวมทั้ง ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติและความเข้าใจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๗. เป็นที่ปรึกษา ร่วมตัดสินใจและประสานงานเพื่อ แก้ไข ปัญหา ความเสี่ยงในหน่วยงาน หรือข้อร้องเรียนต่างๆทั้งเชิงรุกและเชิงรับ เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการร่วมกับสหสาขาวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๘. ควบคุม กำกับดูแล การบริหารพัสดุ ของ หอผู้ป่วยพิเศษ ๑๐๐/๗ ทั้งการเสนอความต้องการ การจัดหาตามที่ได้รับอนุมัติ การตรวจรับพัสดุ การขึ้นทะเบียนคุมทรัพย์สิน การซ่อมบำรุงรักษา และการจำหน่าย ให้ถูกต้องตามระเบียบราชการ และมาตรฐานเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์</p> <p>๙. ควบคุม กำกับดูแล การเบิก-จ่าย ยุทธอากรณ์ และลหุภัณฑ์ ของหอผู้ป่วย ให้พร้อมใช้ และถูกต้องตามระเบียบหรือแนวทาง รพ.ฯ ที่กำหนด</p> <p><b>ด้านการบริการพยาบาล</b></p> <p>๑๐. บริหารจัดการให้มีระบบการให้บริการพยาบาลอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ โดยใช้กระบวนการพยาบาลให้ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติได้แก่การรักษาพยาบาล การส่งเสริม การป้องกัน และการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>๑๑. ร่วมให้บริการด้านการพยาบาลอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ</p>	<p>๑.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. เป็นพยาบาลระดับชำนาญการพิเศษ ตามแนวทางการประเมินสมรรถนะของฝ่ายการพยาบาล หรือเป็นพยาบาลระดับชำนาญการ ๒ ที่เคยเป็นรองหัวหน้า หอผู้ป่วย หรือ ที่ ได้รับวุฒิบัตรพยาบาลผู้เชี่ยวชาญการปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงจากสภาการพยาบาล และดำรงตำแหน่ง APN level ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๔. ผ่านการอบรมเฉพาะทางการบริหารการพยาบาลหรือพยาบาลผู้เชี่ยวชาญด้านศัลยกรรมสาขาใดสาขาหนึ่ง</p> <p>๕. เคยเป็นรองหัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมหรือหน่วยงานศัลยกรรมอย่างน้อย ๒ ปี และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและ KPI รายบุคคลไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕</p> <p>๖. เป็นกรรมการ/อนุกรรมการหรือคณะทำงานระบบงานคุณภาพ</p>	<p>๑. มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้บริหารทางการพยาบาล ตามสภาการพยาบาลกำหนด (รายละเอียดตามมาตรฐานวิชาชีพ ผนวก ข)</p> <p>๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๓. มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๔.๑ การบริหารงานบุคคล (HRM&amp;HRD)</p> <p>๔.๒ การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>๔.๓ การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>๔.๔ เทคนิคการเจรจาและการสื่อสารในองค์กร</p> <p>๔.๕ งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA /PMQA &amp; ISO9001-2015</p> <p>๔.๗ ระบบสารสนเทศ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>๕. มีความรู้ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ของทางราชการ ทั้ง งานพัสดุ งานสารบรรณ และงานงบประมาณ</p> <p>๖. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๗. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่าง</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร(Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)
		<p>๑๒. ดำเนินการ และ กำกับดูแล การมอบหมายงานให้บุคลากรตามความรู้ความสามารถ รวมทั้งนิเทศติดตาม กำกับดูแล และประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>๑๓. ประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพและสหสาขาวิชาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยให้ครบถ้วน ร่วมทั้งส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ญาติมีส่วนร่วมในการวางแผนการรักษาพยาบาล</p> <p>๑๔. ติดตาม ประเมินผล ระบบการจัดบริการพยาบาล วิเคราะห์และศึกษาปัญหาต่างๆเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ในงานบริการพยาบาลและเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน <u>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</u></p> <p>๑๕. ทำหน้าที่ วางแผนจัดระบบ เพื่อ กระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุนงานด้านวิชาการและงานวิจัยให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ความรู้ทางการพยาบาล</p> <p>๑๖. วางแผน ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างนวัตกรรม งานวิจัย การนำผลการวิจัย/หลักฐานเชิงประจักษ์มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล</p> <p>๑๗. ช่วยเหลือ สนับสนุน การบริหารจัดการความเสี่ยงในหอผู้ป่วย โดยร่วม กำหนดมาตรการป้องกัน และพัฒนาระบบการจัดการ ร่วมกับผู้จัดการความเสี่ยงประจำหน่วยและทีมสหสาขาวิชาชีพ</p> <p>๑๘. เป็นที่ปรึกษาหรือวิทยากร ด้านการพยาบาลศัลยกรรม วิชาการ และ นิเทศงานด้านศัลยกรรมรวมทั้งเผยแพร่งานด้านการพยาบาลศัลยกรรมแก่บุคลากรในโรงพยาบาลและประชาชนทั่วไป</p> <p>๑๙. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ของ รพ.๖ หรือฝ่ายการพยาบาล อย่างน้อย ๑ คณะ</p> <p>๗. มีผลงานการวิจัยวิจัย หรือ R 2 R หรือ นวัตกรรม หรืองาน วิชาการที่พิจารณาให้เผยแพร่ทางระบบสารสนเทศ รพ.๖ ทั้งเป็นรายบุคคลหรือรายกลุ่ม อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p>	<p>น้อยระดับ Provider</p>
๒.รองหัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษ ๑๐๐/๗	๑	<p><u>ด้านการบริหารจัดการ</u></p> <p>๑. ร่วมวางแผนปฏิบัติการประจำปีของ หอผู้ป่วย ร่วมกับบุคลากรของหอผู้ป่วยและกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติงานโดยให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพนโยบายของ ผู้บริหาร รพ.๖ ฝ่ายการพยาบาล และกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน ๑</p> <p>๒. ช่วยกำกับดูแล บริหารจัดการ บุคลากรในหอผู้ป่วยพิเศษ ๑๐๐/๗ ให้ปฏิบัติงานบริการสุขภาพตามแนวทางหรือคู่มือมาตรฐานที่กำหนด ด้วยทักษะและสมรรถนะตามมาตรฐาน จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๓. ร่วมวิเคราะห์ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามตำแหน่งงานของบุคลากรรายบุคคล และร่วมวางแผนความต้องการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปีตามแนวทางพัฒนาสมรรถนะของตำแหน่งงาน (KPI / IDP /JS &amp; Technical Competency )</p> <p>๔. ร่วมวิเคราะห์ภาระงานเพื่อเสนอความต้องการกำลังพลตามอัตรากำลังของหอผู้ป่วยพิเศษ ๑๐๐/๗ ในแต่ละตำแหน่งให้เหมาะสมมาตรฐานสมคุณภาพกับปริมาณงาน</p> <p>๕. ร่วมวางแผนกับ หน.กลุ่มงานพยาบาลผู้ป่วยใน ๑ และทีมสหสาขาวิชาชีพเสนอความต้องการอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์และอุปกรณ์สำนักงานประจำปี</p> <p>๖. ช่วยประสานทำความเข้าใจและสื่อสาร นโยบายจากผู้บริหารกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน ๑ และฝ่ายการพยาบาลแก่บุคลากรของหอผู้ป่วย รวมทั้ง ช่วยติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติและความเข้าใจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๗. กำกับดูแล ระบบงาน RM &amp; IC เพื่อบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานร่วมกันให้มีความปลอดภัย</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. เป็นพยาบาลระดับชำนาญการ ๒ ขึ้นไป ตามแนวทางการประเมินสมรรถนะของฝ่ายการพยาบาล หรือ</p> <p>๓.๑ เป็นพยาบาลระดับชำนาญการ ๑ ระยะเวลา ๕ ปีขึ้นไป หรือ</p> <p>๓.๒ พยาบาลระดับชำนาญการ ๑ ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีพยาบาลผู้เชี่ยวชาญการปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงจากสภาการพยาบาลและเคยดำรงตำแหน่ง APN level ๑ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>	<p>๑. มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้บริหารทางการพยาบาล ตามสภาการพยาบาลกำหนด (รายละเอียดตามมาตรฐานวิชาชีพ ผนวก ข)</p> <p>๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๓.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๔.๑ การบริหารงานบุคคล (HRM&amp;HRD)</p> <p>๔.๒ การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>๔.๓ การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>๔.๔ เทคนิคการเจรจาและการสื่อสารในองค์กร</p> <p>๔.๕ งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร(Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)
		<p>และเื้อต่อการทำงานตามมาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัย</p> <p>๘. กำกับดูแล การบริหารพัสดุ ของ หอผู้ป่วยพิเศษ ๑๐๐/๗ ทั้งการเสนอความต้องการ การจัดหาตามที่ได้รับอนุมัติ การตรวจรับพัสดุ การขึ้นทะเบียนคุมทรัพย์สิน การซ่อมบำรุงรักษา และการจำหน่าย ให้ถูกต้องตามระเบียบราชการ และมาตรฐานเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์</p> <p>๙. กำกับดูแลการเบิก-จ่ายยุทธอากรณ์และลหุภัณฑ์ ของหอผู้ป่วย ให้พร้อมใช้และถูกต้องตามระเบียบหรือแนวทาง รพ.๗ ที่กำหนด</p> <p><b>ด้านการบริการพยาบาล</b></p> <p>๑๐. ให้บริการพยาบาลผู้ป่วย วางแผน ดำเนินการป้องกันแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่มีความเสี่ยงและซับซ้อนต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานด้านการการพยาบาลให้เหมาะสมกับสถานการณ์</p> <p>๑๑. ดำเนินการ และ กำกับดูแล การมอบหมายงานให้บุคลากรตามความรู้ความสามารถ รวมทั้งนิเทศและรับฟังปัญหาข้อขัดข้องเพื่อร่วมหาแนวทางแก้ไข รวมทั้ง ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>๑๒. ประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพและสหสาขาวิชาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยให้ครบถ้วน รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ญาติมีส่วนร่วมในการวางแผนการรักษาพยาบาล</p> <p>๑๓. ร่วมติดตาม ประเมินผล ระบบการจัดบริการพยาบาล วิเคราะห์และศึกษาปัญหาต่างๆเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ในงานบริการพยาบาลและเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p><b>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</b></p> <p>๑๔. เป็นที่ปรึกษา สนับสนุน ส่งเสริม การวิจัย งานวิชาการและนวัตกรรมทางการพยาบาลให้แก่บุคลากรในหน่วยและกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน ๑ เพื่อพัฒนารูปแบบและระบบบริการพยาบาล</p> <p>๑๕. สนับสนุนและช่วยเหลือการเผยแพร่ผลงานด้านวิชาการและงานวิจัยให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ความรู้ทางการพยาบาล</p> <p>๑๖. เป็นที่ปรึกษาหรือวิทยากรด้านการพยาบาลศัลยกรรม วิชาการ และ นิเทศงานด้านศัลยกรรมรวมทั้งเผยแพร่ทางด้านการศึกษาพยาบาลศัลยกรรมแก่บุคลากรในโรงพยาบาลและประชาชนทั่วไป</p> <p>๑๗. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๔. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ KPI รายบุคคลไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕</p> <p>๕. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะเฉพาะทางการพยาบาลศัลยกรรมสาขาใดสาขาหนึ่ง</p> <p>๖. เป็นกรรมการ/อนุกรรมการหรือคณะทำงานระบบงานคุณภาพของ รพ.๗ หรือฝ่ายการพยาบาล อย่างน้อย ๑ คณะ</p> <p>๗. มีผลงานการวิจัยวิจัย หรือ R 2 R หรือ นวัตกรรม หรืองานวิชาการที่พิจารณาให้เผยแพร่ทางระบบสารสนเทศ รพ.๗ หรือนำเสนอในเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของหน่วยงาน ทั้งเป็นรายบุคคลหรือร่วมกลุ่ม อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p>	<p>๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA /PMQA &amp; ISO9001-2015</p> <p>๔.๗ ระบบสารสนเทศ รพ.๗ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>๕. มีความรู้ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ของทางราชการ ทั้ง งานพัสดุ งานสารบรรณ และงานงบประมาณ</p> <p>๖. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๗. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>
๓.พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ (ศัลยกรรม)	๒	<p><b>ด้านบริหาร/การวางแผน</b></p> <p>๑. ร่วมวางแผนปฏิบัติงานและโครงการกิจกรรมงานพัฒนาคุณภาพบริการของหอผู้ป่วย ร่วมกำหนดและติดตามประเมินผลค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดตามผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด</p> <p>๒. เป็นผู้นำด้านการพยาบาล ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความชำนาญเกี่ยวกับงานการพยาบาลโดยเฉพาะด้านศัลยกรรม โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น การพยาบาลผู้ป่วยเฉพาะโรคบางประเภท การพยาบาลผู้ป่วยในระยะวิกฤตหรือมีอาการหนัก หรือผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อน ขัดข้องในระบบหายใจ รวมทั้งความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์</p> <p>๓. ร่วมวางแผน และดำเนินการ ฝึกศึกษาอบรม เพิ่มพูนทักษะให้บุคลากรในหอผู้ป่วยพิเศษ ๑๐๐/๗ ตามแผนการ</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ ทุกข้อ ดังนี้</p> <p>๓.๑ มีประสบการณ์การ</p>	<p>๑.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก )</p> <p>๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค ( Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๓. มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตาม</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร(Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)
		<p>ฝึกอบรมประจำปี ที่สอดคล้องกับ ระบบ HRD ( IDP /KPI / JS &amp; Technical Competency) และตามความต้องการพัฒนาตามอุบัติการณ์</p> <p><u>ด้านปฏิบัติการ/การบริการด้านการพยาบาล</u></p> <p>๔. ปฏิบัติงานการพยาบาลในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์และความชำนาญสูงมากในด้านการพยาบาลวิชาชีพ ต้องช่วยตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อน หรือภาวะวิกฤตตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยพ้นจากความเสี่ยง หรือภาวะคุกคามอย่างเหมาะสมและปลอดภัย</p> <p>๕. คัดกรอง ประเมินวินิจฉัยปัญหาภาวะเสี่ยงของผู้ป่วยและการบริการด้านการพยาบาล และวางแผนช่วยเหลือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลด ป้องกัน ความเสี่ยง ในการให้การพยาบาล</p> <p>๖. กำหนดการวางแผนบริการพยาบาล ติดตาม ประเมินผล ควบคุมคุณภาพและมาตรฐานของระบบบริการพยาบาล</p> <p>๗. เป็นที่ปรึกษาและถ่ายทอดความรู้ บริการพยาบาลในการบำบัดรักษา และการใช้เครื่องมืออุปกรณ์พิเศษบางประเภท แก่บุคลากรวิชาชีพพยาบาลในการสนับสนุนหรือช่วยแพทย์/สหสาขาวิชาชีพ เพื่อกำหนดตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษาหรือควบคุมอาการผู้ป่วยระหว่างให้ยา</p> <p>๘.ประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพและสหสาขาวิชาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยให้ครบถ้วน รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ญาติมีส่วนร่วมในการวางแผนการรักษาพยาบาล</p> <p><u>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</u></p> <p>๙. เป็นที่ปรึกษา แนะนำ นิเทศ และพัฒนาคุณภาพการพยาบาลในสาขาที่มีความชำนาญเป็นอย่างมาก</p> <p>๑๐. ดำเนินการ ส่งเสริม ช่วยเหลือ ให้มีการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลในหอผู้ป่วย ทั้ง รูปแบบแนวทางปฏิบัติและระบบบริการพยาบาล และร่วม วางแผน กำหนดแนวทาง ควบคุม ติดตามและประเมินผล คุณภาพและมาตรฐานการพยาบาล ทั้งระบบและรายบุคคล</p> <p>๑๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน และประเมินคุณสมบัติและสมรรถนะ เพื่อให้บุคคลดังกล่าวสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแนวทางที่ถูกต้องเป็นประโยชน์ต่อการพยาบาล</p> <p>๑๒. ศึกษา วิจัย พัฒนาคุณภาพการ พยาบาล สังเคราะห์และคิดค้นสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลในแต่ละสาขา รวมทั้ง กำหนด แนวทาง รูปแบบ จัดทำฐานข้อมูล องค์ความรู้และ วิธีการเผยแพร่ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาหน่วยงานหรือวิชาชีพ</p> <p>๑๓. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลระดับชำนาญการ ๒ ( ศัลยกรรม) ไม่น้อยกว่า ๓ ปี</p> <p>๓.๒ ผ่านการอบรมเฉพาะทางการบริหารการพยาบาลหรือเพิ่มพูนทักษะเฉพาะทางสาขาศัลยกรรมสาขาใดสาขาหนึ่ง</p> <p>๓.๓ เป็นกรรมการ/อนุกรรมการหรือคณะทำงานระบบคุณภาพของฝ่ายการพยาบาล หรือ รพ.๗ อย่างน้อย ๑ คณะ</p> <p>๓.๔ มีผลงานการวิจัย หรือ R 2 R หรือนวัตกรรม หรือบทความทางวิชาการด้านศัลยกรรมที่ได้รับการเผยแพร่บนระบบ Intranet ของ รพ.๗ ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลระดับชำนาญการ ๒ (ศัลยกรรม) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p> <p>๓.๕ เป็นวิทยากรบรรยาย หรือนำเสนอผลงานวิชาการอย่างน้อยบนเวทีการประชุมของ PCT หรือกลุ่มงานการพยาบาล อย่างน้อย ๒ เรื่องต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p>	<p>คู่มือที่กำหนด)</p> <p>๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๔.๑ การบริหารงานบุคคล (HRM&amp;HRD)</p> <p>๔.๒ การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>๔.๓ การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>๔.๔ เทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ยและการสื่อสารในองค์กร</p> <p>๔.๕ งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA /PMQA &amp; ISO9001-2015</p> <p>๔.๗ ระบบสารสนเทศ รพ.๗ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>๕. มีความรู้การจัดการความรู้</p> <p>๖. มีความรู้เรื่อง Systemic Thinking</p> <p>๗. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๘. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>
๔. (ทำหน้าที่) APN level ๒ (Advanced Practical Nurses)	๑	<p><u>ด้านบริหารจัดการ</u></p> <p>๑. ร่วมวางแผน และดำเนินการ ฝึกศึกษาอบรม เพิ่มพูนทักษะให้บุคลากรในหอผู้ป่วยพิเศษ ๑๐๐/๗ ตามแผนการพัฒนาตามอุบัติการณ์</p> <p>๒. ช่วยเหลือ กำกับดูแล ผู้จัดการความเสี่ยง และ ICWN ของ หอผู้ป่วย ในการวางแผน ควบคุม ป้องกัน ลดภาวะเสี่ยงและความไม่ปลอดภัยในการให้บริการ รวมทั้ง ช่วยติดตามประเมินผล และแก้ไข้ปัญหาที่เกิดขึ้นกับงานบริการ</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>๔. ได้รับวุฒิปดุงครรภ์หรือผู้ปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูงสาขาการ</p>	<p>๑.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๓.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร(Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)
		<p><u>ด้านบริการ/ปฏิบัติการ</u></p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งใน และนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพพยาบาล</p> <p>๔. ทำหน้าที่ บริหารจัดการบุคลากร มอบหมายงานการบริการพยาบาลผู้ป่วยในทีม จัดการความเสี่ยงและปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ ให้เป็นไปตามแนวทางและมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>๕. ปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการที่ค่อนข้างหลากหลายหรืองานที่มีแนวทางปฏิบัติบ่อยมาก ซึ่งต้องใช้ประสบการณ์ และความชำนาญ โดยให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วย/ ผู้ใช้บริการในสาขาที่รับผิดชอบโดยเฉพาะกลุ่มโรคที่มีปัญหาซับซ้อนตามขอบเขตของวิชาชีพ</p> <p>๖. Quick Round รับ-ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>๗. ร่วมประชุม ปรึกษา ตรวจสอบผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และพร้อมให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันท่วงที</p> <p>๘. ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยเมื่อมีภาวะฉุกเฉิน โดยใช้เครื่องมือ อุปกรณ์เวชภัณฑ์ที่ช่วยชีวิตผู้ป่วยได้ถูกต้องและรวดเร็ว</p> <p>๙. ร่วมและดูแลการประเมินปัญหาความต้องการของผู้ป่วยในความรับผิดชอบและการวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวม</p> <p>๑๐. บันทึกและวิเคราะห์กิจกรรมการพยาบาลและอาการเปลี่ยนแปลงในแบบบันทึก Focus Charting และรายงานแพทย์เมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๑๑. ประสานแผนการดูแลรักษาของทีมสหสาขาวิชาชีพ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบบริการพยาบาลของหอผู้ป่วยพิเศษ ๑๐๐/๗ และ มีความรอบรู้ชำนาญการในการให้การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมที่รับผิดชอบ</p> <p><u>ด้านวิชาการและคุณภาพ</u></p> <p>๑๒. เป็นที่ปรึกษา แนะนำ นิเทศการปฏิบัติการพยาบาลของบุคลากรพยาบาลและการปรับปรุง ติดตาม ประเมินผลคุณภาพการบริการพยาบาล ในสาขาศัลยกรรม</p> <p>๑๓. เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลในหน่วยงาน รวมทั้งการช่วยการความรู้ในหน่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๑๔. มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการทำวิจัยทางการพยาบาล รวมทั้งนำผลการวิจัยมาเผยแพร่และใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล</p> <p>๑๕. ร่วมศึกษา วิเคราะห์คิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลด้านศัลยกรรม</p> <p>๑๖. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>พยาบาลศัลยกรรมหรือการพยาบาลผู้สูงอายุ</p> <p>๕. ปฏิบัติงาน เป็น APN level ๑ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในฐานะ APN level ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๖. กรณีที่ปฏิบัติงานเป็น APN level ๑ น้อยกว่า ๔ ปีต้องปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ๑ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือเป็นพยาบาลวิชาชีพพระดับชำนาญการ ๒ ตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไป</p> <p>๗. เป็นกรรมการ/อนุกรรมการหรือคณะทำงานระบบคุณภาพของฝ่ายการพยาบาล หรือ รพ.๓ อย่างน้อย ๑ คณะ</p> <p>๘. มีผลงานการวิจัย หรือ R 2 R หรือนวัตกรรมหรือบทความทางวิชาการด้านศัลยกรรมที่ได้รับการเผยแพร่บนระบบ Intranet ของ รพ.๓ ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลระดับชำนาญการ (ศัลยกรรม)อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต่อปี</p> <p>๙. เป็นวิทยากรบรรยาย หรือนำเสนอผลงานวิชาการอย่างน้อย บนเวทีการประชุมของ PCT หรือกลุ่มงานการพยาบาล อย่างน้อย ๒ เรื่องต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p>	<p>Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๔.๑ การบริหารงานบุคคล (HRM&amp;HRD)</p> <p>๔.๒ การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>๔.๓ การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>๔.๔ เทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ยและการสื่อสารในองค์กร</p> <p>๔.๕ งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA /PMQA &amp; ISO9001-2015</p> <p>๔.๗ ระบบสารสนเทศ รพ.๓ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>๕. มีความรู้และทักษะด้านการบริหารความเสี่ยง</p> <p>๖. มีความรู้และทักษะการใช้เครื่องมือพิเศษในการดูแลรักษาผู้ป่วยเฉพาะโรค</p> <p>๘. มีความรู้ การจัดการความรู้</p> <p>๙. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๑๐. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร(job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)
๕. พยาบาล วิชาชีพ ระดับชำนาญการ ๒ (ศัลยกรรม)	๒	<p><u>ด้านบริหารจัดการ</u></p> <p>๑. ร่วมวางแผน และดำเนินการ ฝึกศึกษาอบรม เพิ่มพูนทักษะให้บุคลากรในหอผู้ป่วยพิเศษ ๑๐๐/๗ ตามแผนการฝึกอบรมประจำปี ที่สอดคล้องกับ ระบบ HRD ( IDP /KPI / JS &amp; Technical Competency) และตามความต้องการพัฒนาตามอุบัติการณ์</p> <p>๒. ช่วยเหลือ กำกับดูแล ผู้จัดการความเสี่ยง และ ICWN ของ หอผู้ป่วย ในการวางแผน ควบคุม ป้องกัน ลดภาวะเสี่ยงและความไม่ปลอดภัยในการให้บริการ รวมทั้ง ช่วยติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับงานบริการ</p> <p><u>ด้านบริการ/ปฏิบัติการ</u></p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งใน และนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพพยาบาล</p> <p>๔. ทำหน้าที่บริหารจัดการบุคลากร มอบหมายงานการบริการพยาบาลผู้ป่วยในทีม จัดการความเสี่ยงและปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ ให้เป็นไปตามแนวทางและมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>๕. ปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการที่ค่อนข้างหลากหลายหรืองานที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก ซึ่งต้องใช้ประสบการณ์ และความชำนาญ โดยให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วย/ ผู้ใช้บริการในสาขาที่รับผิดชอบโดยเฉพาะกลุ่มโรคที่มีปัญหาซับซ้อนตามขอบเขตของวิชาชีพ</p> <p>๖. Quick Round รับ-ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>๗. ร่วมประชุม ปรึกษา ตรวจสอบผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และพร้อมให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันที</p> <p>๘. ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยเมื่อมีภาวะฉุกเฉิน โดยใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ที่ช่วยชีวิตผู้ป่วยได้ถูกต้องและรวดเร็ว</p> <p>๙. ร่วมและดูแลการประเมินปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยในความรับผิดชอบและการวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวมตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ</p> <p>๑๐. บันทึกและวิเคราะห์กิจกรรมการพยาบาลและอาการเปลี่ยนแปลงในแบบบันทึก Focus Charting และรายงานแพทย์เมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๑๑. ประสานแผนการดูแลรักษาของทีมสหสาขาวิชาชีพ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบบริการพยาบาลของหอผู้ป่วยพิเศษ ๑๐๐/๗ และ มีความรอบรู้ชำนาญการในการให้การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมที่รับผิดชอบ</p> <p><u>ด้านวิชาการและคุณภาพ</u></p> <p>๑๒. เป็นที่ปรึกษา แนะนำ นิเทศการปฏิบัติการพยาบาลของบุคลากรพยาบาลและติดตามคุณภาพการบริการพยาบาล ในสาขาที่มีความชำนาญ</p> <p>๑๓. เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลในหน่วยงาน รวมทั้งการช่วยการความรู้ใน</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ ๒ ทุกข้อดังนี้</p> <p>๓.๑ ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ ๑ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี</p> <p>๓.๒ ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะพยาบาลเฉพาะทางสาขาศัลยกรรมสาขาใดสาขาหนึ่ง</p> <p>๓.๓ เป็นกรรมการ/อนุกรรมการระบบ หรือคณะทำงาน ของ หอผู้ป่วยศัลยกรรม หรือกลุ่มงานการพยาบาลอย่างน้อย ๑ คณะ</p> <p>๓.๔ มีผลงานวิจัย หรือ นวัตกรรมหรือวิชาการทางคลินิกที่ได้รับการเผยแพร่ทางระบบ Intranet ของ รพ.๑ เป็นรายกลุ่มหรือรายบุคคลอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p> <p>๓.๕ เป็นวิทยากรบรรยาย หรือ นำเสนอผลงานวิชาการอย่างน้อยบนเวทีการประชุมของ PCT หรือกลุ่มงานการพยาบาลอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปีทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p>	<p>๑.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๓.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๔.๑ การบริหารงานบุคคล (HRM&amp;HRD)</p> <p>๔.๒ การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>๔.๓ การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>๔.๔ เทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ยและการสื่อสารในองค์กร</p> <p>๔.๕ งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA /PMQA &amp; ISO9001-2015</p> <p>๔.๗ ระบบสารสนเทศ รพ.๑ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>๕. มีความรู้ การจัดการความรู้</p> <p>๖. มีความรู้เรื่อง Systemic Thinking</p> <p>๗. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๘. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร(job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)
		<p>หน่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๑๔. มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการทำวิจัยทางการแพทย์ รวมทั้งนำผลการวิจัยมาเผยแพร่และใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล</p> <p>๑๕. ร่วมศึกษา วิเคราะห์คิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลด้านศัลยกรรม</p> <p>๑๖. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p>		
๖.พยาบาล วิชาชีพ ระดับชำนาญการ ๑ (ศัลยกรรม)	๓	<p><u>ด้านบริการ/ปฏิบัติการ</u></p> <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งในและนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพโดยใช้ความรู้ ความสามารถประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพพยาบาล</p> <p>๒.บริหารจัดการ มอบหมายงานการบริการพยาบาลผู้ป่วยในทีม การจัดการความเสี่ยงและกำกับ ดูแลมาตรการ IC รวมทั้งป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ</p> <p>๓. เป็นผู้นำในปฏิบัติการพยาบาล กรณีผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤต ฉุกเฉินและรีบด่วน หรือผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อนเฉพาะสาขา และช่วยตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากซับซ้อนที่เกิดขึ้นขณะปฏิบัติงานการพยาบาล</p> <p>๔. Quick Round รับ-ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>๕. ร่วมประชุม ปรึกษา ตรวจสอบเยี่ยมผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และพร้อมให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันท่วงที</p> <p>๖. ร่วมประเมินปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยศัลยกรรมในความรับผิดชอบและร่วมวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวมตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ</p> <p>๗. ให้การพยาบาลหรือควบคุมการพยาบาลในผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อน หรือ ต้องใช้เครื่องมือทางการแพทย์เฉพาะ หรือ การบริหารยาที่มีความสำคัญ หรือมีความเสี่ยงสูง และต้องระมัดระวังในให้บริการการพยาบาล</p> <p>๘. ดำเนินการและกำกับดูแลการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยเมื่อมีภาวะฉุกเฉิน ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติและโดยใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ที่ช่วยชีวิตผู้ป่วยได้ถูกต้องและรวดเร็ว</p> <p>๙. ตรวจสอบ กำกับดูแล บำรุงรักษา เครื่องมือ อุปกรณ์ บนหอผู้ป่วย ความพร้อมใช้ ให้เพียงพอพร้อมใช้ และได้คุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด</p> <p><u>งานด้านวิชาการและคุณภาพ</u></p> <p>๑๐. เป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำ และนิเทศการปฏิบัติการพยาบาลของบุคลากรระดับปฏิบัติการลงไปหอผู้ป่วยศัลยกรรม</p> <p>๑๑. ให้ ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและหลังจำหน่าย แก่ผู้ป่วยและญาติรวมทั้งประเมินผลว่าจะสามารถดูแลตนเองได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑๒. ช่วยประสานงาน ให้ข้อมูลกับหน่วยบริการอื่นเพื่อการส่งต่อหลังจำหน่าย</p> <p>๑๓. รับผิดชอบดำเนินการ ดูแล สนับสนุน งานนวัตกรรม งานวิชาการทางคลินิก งานวิจัยของ หอผู้ป่วยทั้งเป็นราย</p>	<p>๑.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์และอนามัยชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ ๑ ทุกข้อดังนี้</p> <p>๓.๑ ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ๓ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี</p> <p>๓.๒ ผ่านการอบรมพยาบาลเฉพาะทางศัลยกรรมสาขาใดสาขาหนึ่งที่มียุทธศาสตร์การอบรมไม่น้อยกว่า ๑๖ สัปดาห์</p> <p>๓.๓ เป็นผู้นำทีมในกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางการพยาบาลหรือสอนงานวิชาการในหน่วยหรือกลุ่มงานการพยาบาลศัลยกรรมไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปีทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p> <p>๓.๔ เป็นกรรมการ/อนุกรรมการระบบ หรือคณะทำงาน ของ หอผู้ป่วยศัลยกรรม หรือกลุ่มงานการพยาบาลศัลยกรรมหรือฝ่ายการพยาบาลอย่างน้อย ๑ คณะ</p> <p>๓.๕ มีผลงาน วิชาการ หรือ R</p>	<p>๑.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๓.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๔.๑ มีความรู้เรื่องภาวะผู้นำ</p> <p>๔.๒ การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>๔.๓ การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>๔.๔ เทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ยและการสื่อสารในองค์กร</p> <p>๔.๕ งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA /PMQA &amp; ISO9001-2015</p> <p>๔.๗ ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ ของ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>๕. การบริหารความเสี่ยง</p> <p>๖. มีความรู้เรื่องระบบงาน IC</p> <p>๗. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>๘. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร(Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)
		<p>กลุ่มและรายบุคคล ให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของ หอผู้ป่วยศัลยกรรม</p> <p>๑๔. ร่วมศึกษา วิเคราะห์คัดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลด้านศัลยกรรม</p> <p>๑๕. ร่วมเป็นวิทยากรนำเสนอผลงานวิชาการและการประชุมแก่บุคลากรภายในหอผู้ป่วย หรือกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน ๑ หรือ รพ.ฯ</p> <p>๑๖.ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่มอบหมาย</p>	<p>2 R หรือ นวัตกรรม ด้านศัลยกรรม (รายบุคคลหรือรายกลุ่ม)ที่จัดทำเป็นเอกสารเผยแพร่ในกลุ่มงานหรือเผยแพร่บนระบบ Intranet อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปีทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p>	
<p>๗.(ทำหน้าที่ APN level ๑ (Advanced Practical Nurses)</p>	๑	<p><u>ด้านบริการ/ปฏิบัติการและการวางแผน</u></p> <p>๑. ปฏิบัติงานในฐานะพยาบาล ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านศัลยกรรมหรือเฉพาะกลุ่มโรค ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานขั้นสูง</p> <p>๒. พร้อมปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งในและนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพพยาบาล</p> <p>๓. บริหารจัดการ มอบหมายงานบริการพยาบาลผู้ป่วยในทีม การจัดการความเสี่ยงภาพรวมและรายโรค และกำกับดูแลมาตรการ IC รวมทั้ง ป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ</p> <p>๔. ปฏิบัติการพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่มีความวิกฤต หรือ มีภาวะแทรกซ้อน หรือมีความเสี่ยงสูง โดยใช้ ประสบการณ์ด้านการพยาบาลและความรู้ ความสามารถ ตามแนวทางและมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>๕. เก็บข้อมูล การพยาบาล วิเคราะห์ และประเมินผลการปฏิบัติงานการพยาบาลภายในทีมและหอผู้ป่วย พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไข ทั้งระบบงานและสมรรถนะรายบุคคล</p> <p>๖. ทำหน้าที่เป็นพยาบาลที่เลี้ยง โดยกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานของทีมพยาบาลระดับรองหรือปฏิบัติงานใหม่และถ่ายทอด /ฝึกทักษะที่จำเป็นเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพของการพยาบาลในหอผู้ป่วย</p> <p>๗. Quick Round รับ-ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>๘. ร่วมประชุมปรึกษาตรวจเยี่ยมผู้ป่วยสังเกตวิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และพร้อมให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันที</p> <p>๙. ประเมินปัญหาและความต้องการทางการพยาบาลของผู้ป่วยในความรับผิดชอบ และวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวมตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ</p> <p>๑๐. บันทึกกิจกรรมการพยาบาลและอาการเปลี่ยนแปลงในแบบบันทึก Focus Charting พร้อมทั้งวิเคราะห์และรายงานแพทย์เมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๑๑. ตรวจสอบเยี่ยมผู้ป่วยพร้อมกับแพทย์ สื่อสารอาการหรือข้อมูลผู้ป่วยและรับแผนการรักษาของแพทย์รวมทั้งมอบหมายให้การพยาบาลตามแผนการรักษาของแพทย์และตามแผนการพยาบาล</p> <p>๑๒. ให้การพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อน หรือ ต้องใช้เครื่องมือเฉพาะ หรือ บริหารยาที่มีความสำคัญ หรือมีความเสี่ยงสูง และต้องระมัดระวังในให้บริการการพยาบาล</p> <p>๑๓. ให้และควบคุมการให้เลือดและส่วนประกอบของเลือดทางหลอดเลือดดำ รวมทั้งการให้ยาและสารน้ำแก่ผู้ป่วยที่ต้อง</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>๔. ได้รับวุฒิปดปรบรองผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงสาขาการพยาบาลศัลยกรรมหรือการพยาบาลผู้สูงอายุ</p> <p>๕.เคยดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติ ๓ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติ KPI ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐</p> <p>๖.เป็นกรรมการ/อนุกรรมการระบบ หรือคณะทำงาน ของ หอผู้ป่วยศัลยกรรม หรือกลุ่มงานการพยาบาลศัลยกรรมหรือฝ่ายการพยาบาล อย่างน้อย ๑ คณะ</p> <p>๗.มีผลงานด้านการพัฒนาคุณภาพหรืองานวิชาการหรือ R 2 R ของหอผู้ป่วยอย่างน้อย ๒ เรื่องต่อปีหรือถ้าได้รับการเผยแพร่บนระบบ Intranet รพ.ฯ ให้เพียงอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p>	<p>๑.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๓.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๔.๑ การบริหารความเสี่ยง</p> <p>๔.๒ ความคิดเชิงระบบ</p> <p>๔.๓ การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>๔.๔ เทคนิคการเจรจาและสื่อสารในองค์กร</p> <p>๔.๕ งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA &amp; ISO9001-2015</p> <p>๔.๗ ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ ของ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>๔.๘ ความรู้เรื่องระบบงาน IC</p> <p>๕. มีความรู้และทักษะการใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์เฉพาะ</p> <p>๖.มีความรู้เรื่องการวางแผนกลยุทธ์</p> <p>๗. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</p>



ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร(job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)
		<p>ควบคุมอัตราการไหลโดยใช้ Syringe pump</p> <p>๑๔. ช่วยแพทย์ทำหัตถการ ที่ต้องสอดใส่อุปกรณ์เข้าไปในร่างกาย หรือ ใช้เครื่องมืออุปกรณ์พิเศษบางประเภท โดยเริ่มจากการประเมินสภาพผู้ป่วย การเตรียมอุปกรณ์ การเตรียมผู้ป่วยจนสิ้นสุดกระบวนการทำหัตถการพร้อมทั้งการเฝ้าระวังอาการ/อาการแสดงภายหลังการทำหัตถการ</p> <p>๑๕. ช่วย ติดตาม ประเมินผลการทำงานของทีมพยาบาล และควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลางเพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดของ หอผู้ป่วยและกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน ๑</p> <p>๑๖. ตรวจสอบ กำกับดูแล บำรุงรักษา เครื่องมือ อุปกรณ์ บนหอผู้ป่วย ความพร้อมใช้ ให้เพียงพอพร้อมใช้ และได้คุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>๑๗. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาลเพื่อสิทธิประโยชน์และการดูแลต่อเนื่องของผู้ป่วย</p> <p><u>ด้านวิชาการและคุณภาพ</u></p> <p>๑๘. ให้ ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและหลังจำหน่าย แก่ผู้ป่วยและญาติรวมทั้งประเมินผลว่าจะสามารถดูแลตนเองได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑๙. ช่วยประสานงาน ให้ข้อมูลกับหน่วยบริการอื่นเพื่อการส่งต่อหลังจำหน่าย</p> <p>๒๐. ดำเนินกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>๒๑. มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการสร้างนวัตกรรม /R2R ของหน่วยงาน</p> <p>๒๒.ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่มอบหมาย</p>		<p>๘. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>
<p>๘. พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ๓</p>	๔	<p><u>ด้านบริการและปฏิบัติการ</u></p> <p>๑. ปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลระดับปฏิบัติการ ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลและแนวทางปฏิบัติที่กำหนด</p> <p>๒. พร้อมปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งในและนอกเวลาราชการ / กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพพยาบาล</p> <p>๓.บริหารจัดการ มอบหมายงานการบริการพยาบาลผู้ป่วยในทีม การจัดการความเสี่ยงและกำกับ ดูแลมาตรการ IC รวมทั้งป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ</p> <p>๔. ปฏิบัติการพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่มีความวิกฤต หรือ มีภาวะแทรกซ้อน หรือมีความเสี่ยงสูง โดยใช้ ประสบการณ์ด้านการพยาบาลและความรู้ ความสามารถ ตามแนวทางและมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>๕. ทำหน้าที่เป็นพยาบาลพี่เลี้ยง โดยกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานของพยาบาลที่มีความสามารถน้อยกว่าในระดับรองลงไปหรือพยาบาลที่ปฏิบัติงานใหม่</p> <p>๖. Quick Round รับ-ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>๗.ร่วมประชุมปรึกษาตรวจเยี่ยมผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และพร้อมให้การพยาบาลช่วยเหลือได้</p>	<p>๑.ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ๓ ทุกข้อดังนี้</p> <p>๓.๑ ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติ ๒ ไม่น้อยกว่า ๒ ปีและมีผลการประเมินการปฏิบัติ KPI ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>๓.๒ ผ่านการอบรมพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p>๓.๓ เป็นกรรมการ/</p>	<p>๑.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๓.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๔.๑ การบริหารความเสี่ยง</p> <p>๔.๒ ความคิดเชิงระบบ</p> <p>๔.๓ การให้คำปรึกษาการสอนงาน</p> <p>๔.๔ พฤติกรรมบริการ service mind</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร(job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)
		<p>ทันทั้งวงที่</p> <p>๗. ประเมินปัญหาและความต้องการทางการพยาบาลของผู้ป่วยในความรับผิดชอบ และวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวมตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ</p> <p>๘. บันทึกกิจกรรมการพยาบาลและอาการเปลี่ยนแปลงในแบบบันทึก Focus Charting พร้อมทั้งวิเคราะห์และรายงานแพทย์เมื่อผู้ป่วยมีอาการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๙. ตรวจเยี่ยมผู้ป่วยพร้อมกับแพทย์ สื่อสารอาการหรือข้อมูลผู้ป่วยและรับแผนการรักษาของแพทย์รวมทั้งมอบหมายให้การพยาบาลตามแผนการรักษาของแพทย์และตามแผนการพยาบาล</p> <p>๑๐. ให้การพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อน หรือ ต้องใช้เครื่องมือเฉพาะ หรือ บริหารยาที่มีความสำคัญ หรือมีความเสี่ยงสูง และต้องระมัดระวังไม่ให้บริการการพยาบาล</p> <p>๑๑. ให้และควบคุมการให้เลือดและส่วนประกอบของเลือดทางหลอดเลือดดำ รวมทั้งการให้ยาและสารน้ำแก่ผู้ป่วยที่ต้องควบคุมอัตราการไหลโดยใช้ Syringe pump</p> <p>๑๒. ช่วยแพทย์ทำหัตถการ ที่ต้องสอดใส่อุปกรณ์เข้าไปในร่างกาย หรือ ใช้เครื่องมืออุปกรณ์พิเศษบางประเภท โดยเริ่มจากการประเมินสภาพผู้ป่วย การเตรียมอุปกรณ์ การเตรียมผู้ป่วยจนสิ้นสุดกระบวนการทำหัตถการรวมทั้งการเฝ้าระวังอาการ/อาการแสดงภายหลังการทำหัตถการ</p> <p>๑๓. ช่วย ติดตามประเมินผลการทำงานของทีมการพยาบาล และควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง เพื่อให้บรรลุ ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดของ หอผู้ป่วยและกลุ่มงานการพยาบาล ศัลยกรรม</p> <p>๑๔. ตรวจสอบ กำกับดูแล บำรุงรักษา เครื่องมือ อุปกรณ์ บนหอผู้ป่วย ความพร้อมใช้ ให้เพียงพอพร้อมใช้ และได้คุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>๑๕. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาลเพื่อสิทธิประโยชน์และการดูแลต่อเนื่องของผู้ป่วย</p> <p><u>ด้านวิชาการและคุณภาพ</u></p> <p>๑๖. ให้ ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและหลังจำหน่าย แก่ผู้ป่วยและญาติรวมทั้งประเมินผลว่าจะสามารถดูแลตนเองได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑๗. ช่วยประสานงาน ให้ข้อมูลกับหน่วยบริการอื่นเพื่อการส่งต่อหลังจำหน่าย</p> <p>๑๘. ดำเนินกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>๑๙. มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการสร้างนวัตกรรม /R2R ของหน่วยงาน</p> <p>๒๐. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่มอบหมาย</p>	<p>อนุปริญญาหรือปริญญาตรี หรือ คณะทำงาน ของหอผู้ป่วย หรือ กลุ่มงานการพยาบาลศัลยกรรม อย่างน้อย ๑ คณะ</p> <p>๓.๔ มีผลงานด้านพัฒนาคุณภาพหรืองานวิชาการของหอผู้ป่วยอย่างน้อย ๒ เรื่องต่อปีหรือ ถ้าได้รับการเผยแพร่บนระบบ Intranet รพ.ฯ ให้ เพียงอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี</p>	<p>๔.๕ งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA &amp; ISO9001-2015</p> <p>๔.๗ ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และระบบ IT ของ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>๔.๘ ความรู้เรื่องระบบงาน IC</p> <p>๕. ความรู้เรื่องสิทธิรักษา</p> <p>๖. ความรู้รหัสโรค/ICD 9 ICD 10</p> <p>๗. การอบรมพยาบาลเฉพาะทางศัลยกรรมสาขาใดสาขาหนึ่ง</p> <p>๘. มีความรู้และทักษะการใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์เฉพาะ</p> <p>๙. มีความรู้เรื่องการพัสดุและทะเบียนคุมทรัพย์สิน</p> <p>๑๐. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>๑๑. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>
๙. พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ๒	๓	<p><u>ด้านบริการและปฏิบัติการ</u></p> <p>๑. ปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลระดับปฏิบัติการที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหา ได้ด้วยตนเอง โดยใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลและแนวทางปฏิบัติที่กำหนด</p> <p>๒. พร้อมปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรทั้งในและนอกเวลาราชการเมื่อได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย กำกับ แนะนำ</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>๑. มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร(Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)
		<p>ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในวิชาชีพพยาบาล</p> <p>๓.บริหารจัดการ มอบหมายงานการบริการด้านการพยาบาลผู้ป่วยในทีม การจัดการความเสี่ยงและกำกับ ดูแลตาม มาตรการ IC รวมทั้ง ป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นในเวรที่รับผิดชอบ</p> <p>๔. Quick Round รับ-ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>๕. ร่วมประชุม ปรึกษา ตรวจสอบผู้ป่วย สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันทั้งที่</p> <p>๖. ประเมินปัญหาและความต้องการทางการพยาบาลของผู้ป่วยในความรับผิดชอบ และวางแผนให้การพยาบาลแบบองค์รวม ตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ</p> <p>๗. ตรวจสอบผู้ป่วยพร้อมกับแพทย์ สื่อสารข้อมูล อาการและการเปลี่ยนแปลง หรือปัญหาของผู้ป่วย พร้อม รับและทำความเข้าใจแผน การรักษาของแพทย์</p> <p>๘. ส่งต่อข้อมูลหรือมอบหมายให้การพยาบาลตามแผนการรักษาของแพทย์และตามแผนการพยาบาล</p> <p>๙. ให้เลือดและส่วนประกอบของเลือดทางหลอดเลือดดำ รวมทั้งการให้ยาและสารน้ำแก่ผู้ป่วยที่ต้องควบคุมอัตราการไหลโดยใช้ Syringe pump</p> <p>๑๐. ช่วยแพทย์ทำหัตถการ ที่ต้องสอดใส่อุปกรณ์เข้าไปในร่างกาย หรือใช้เครื่องมืออุปกรณ์พิเศษบางประเภทเช่น ใส่ท่อช่วยหายใจ การใส่สายสวนหลอดเลือด การเจาะหลัง เป็นต้นโดยเริ่มจากการประเมินสภาพผู้ป่วย การเตรียมอุปกรณ์ การเตรียมผู้ป่วยจนสิ้นสุดกระบวนการทำหัตถการพร้อมทั้งการเฝ้าระวังอาการ/อาการแสดงภายหลังการทำหัตถการ</p> <p>๑๑. ประเมินผลการพยาบาลและบันทึกข้อมูลในแบบบันทึกทางการพยาบาลอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน</p> <p>๑๒. วิเคราะห์ปริมาณภาระงาน มอบหมายงานให้สมาชิกในทีม รวมทั้ง กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของสมาชิกทีมการพยาบาล</p> <p>๑๓. ประสานงานกับทีมสหสาขาวิชาชีพและหน่วยงาน/ทีมงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลที่ต่อเนื่อง <u>งานวิชาการและคุณภาพ</u></p> <p>๑๔. นิเทศการปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาลหรือเจ้าหน้าที่ในระดับรองลงไป โดยยังคงอยู่ภายใต้การนิเทศของพยาบาลผู้มีความชำนาญกว่า</p> <p>๑๕. ให้ ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและหลังจำหน่าย แก่ผู้ป่วยและญาติรวมทั้งประเมินผลว่าจะสามารถดูแลตนเองได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑๖. ช่วยประสานงาน ให้ข้อมูลกับหน่วยบริการอื่นเพื่อการส่งต่อหลังจำหน่าย</p> <p>๑๗. เข้าร่วม อบรม ประชุมวิชาการ ภายใน กลุ่มงาน /รพ.ฯ และภายนอกโรงพยาบาล</p> <p>๑๘. เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพงานของหน่วยงาน</p> <p>๑๙. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๓. ผ่านการประเมินผลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ๒ ทุกข้อ ดังนี้</p> <p>๓.๑ ดำรงตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพพระดับปฏิบัติการ ๑ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ และ KPI รายบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>๓.๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินทักษะการเป็นหัวหน้าเวร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๓.๓ ผ่านการอบรมการปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพขั้นสูง</p>	<p>Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๓.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๔.๑ การบริหารความเสี่ยง</p> <p>๔.๒ ระบบ IC</p> <p>๔.๓ การให้คำปรึกษาการสอนงาน</p> <p>๔.๔ พฤติกรรมบริการ service mind</p> <p>๔.๕ งานวิจัย R 2 R</p> <p>๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล Advanced HA</p> <p>๔.๗ ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และระบบ IT ของ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>๔.๘ การเป็นพยาบาลที่เลี้ยง</p> <p>๕. มีความรู้และทักษะการใช้อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๖. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>๑๑. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p>
๑๐. พยาบาลวิชาชีพพระดับปฏิบัติการ ๑	๒	<p>๑.ปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลระดับปฏิบัติการเริ่มต้นที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลและแนวทางปฏิบัติที่กำหนดภายใต้การกำกับ ดูแล แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิดของพยาบาลที่เลี้ยง</p> <p>๒. ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพในการให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่ได้รับมอบหมายภายใต้การดูแล</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย</p>	<p>๑.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร(job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)
		<p>ของพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p>๓. ร่วมรับ-ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย</p> <p>๔. ร่วมตรวจเยี่ยม วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และประเมินความต้องการของผู้ป่วย</p> <p>๕. ร่วมประชุม ปรึกษาในการวางแผนการพยาบาลผู้ป่วย (Pre – Post conference)</p> <p>๖. ประเมินผลการพยาบาลและบันทึกข้อมูลในแบบบันทึกทางการพยาบาลอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วนภายใต้การดูแลของพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p>๗. ช่วยการปฏิบัติการตรวจรักษาในหอผู้ป่วย เช่น เก็บสิ่งส่งตรวจ ช่วยทำหัตถการ ให้สารละลายทางหลอดเลือดดำ ให้อาหารทางสายให้อาหาร ฯลฯ</p> <p>๘. ดูแลระบบทางเดินหายใจ เช่น การให้ออกซิเจน การจัดทำ การดูดเสมหะ การเคาะปอด</p> <p>๙. ช่วยการปฏิบัติการส่งผู้ป่วยตรวจนอกหน่วย ได้แก่ การเตรียม การประเมินก่อนและหลังเคลื่อนย้ายผู้ป่วย เป็นต้น</p> <p>๑๐. เข้าร่วม อบรม ประชุมวิชาการ ภายใน/ภายนอกโรงพยาบาล</p> <p>๑๑. เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพงาน ของหน่วยงาน</p> <p>๑๒. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๓. มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๔.๑. ระบบงานที่สำคัญของโรงพยาบาล เช่น บริหารความเสี่ยง การบริหารยา การใช้ระบบสารสนเทศของโรงพยาบาล</p> <p>๔.๒ การปฏิบัติการกู้ฟื้นคืนชีพขั้นสูง</p> <p>๔.๓. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาล</p> <p>๕. ผ่านอบรมและประเมินผลพฤติกรรมบริการ</p> <p>๖. ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร</p> <p>๗. ความรู้และทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft Word &amp; Excel</p>
๑๑. พนักงานช่วยการพยาบาลผู้ป่วย (บรรจุตามภาระงาน/FTE)	๘	<p><u>งานบริการและปฏิบัติการ</u></p> <p>๑. ให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยตามความจำเป็นขั้นพื้นฐาน ได้แก่</p> <p>๑.๑ การทำความสะอาดร่างกายและสุขวิทยาส่วนบุคคล เช่น เช็ดตัว อาบน้ำ การทำความสะอาดช่องปากและฟัน สระผม การทำความสะอาดอวัยวะสืบพันธุ์</p> <p>๑.๒ การเคลื่อนไหวร่างกาย จัดท่า พลิกตะแคงตัว การพยุงประคับประคองขณะเคลื่อนไหวร่างกาย การช่วยเหลือให้ผู้ป่วยลุกนั่งบนเตียง</p> <p>๑.๓ แจกอาหาร ป้อนอาหาร และน้ำดื่มแก่ผู้ป่วย</p> <p>๑.๔ การขับถ่าย และทำความสะอาดหลังขับถ่าย</p> <p>๒. ช่วยปฏิบัติงานการพยาบาลขั้นพื้นฐาน ภายใต้การ ควบคุม กำกับของพยาบาลวิชาชีพ</p> <p>๒.๑ ช่วยวัดและบันทึก สัญญาณชีพ ในผู้ป่วย และส่งข้อมูลให้ พยาบาลวิชาชีพ วิเคราะห์และแปลผลทันที</p> <p>๒.๒ ช่วยบันทึกปริมาณน้ำเข้า-น้ำออก</p> <p>๒.๓ ช่วยเหลือพยาบาลในการให้อาหารทางสายยางในผู้ป่วย</p> <p>๒.๔ ช่วยเหลือพยาบาลในการ Dressing แผล รวมทั้งเตรียมอุปกรณ์เพื่อการทำแผล</p> <p>๒.๕ ช่วยเหลือพยาบาลในการเก็บสิ่งส่งตรวจต่างๆ เสมหะ ปัสสาวะ อุจจาระ</p> <p>๒.๖ ช่วยเหลือพยาบาลในการเคลื่อนย้ายและนำส่งผู้ป่วยที่ไม่อยู่ในภาวะวิกฤตไปทำหัตถการหรือตรวจพิเศษ</p>	<p>๑. มัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า</p> <p>๒. ผ่านการอบรมหลักสูตรพนักงานช่วยการพยาบาลผู้ป่วย</p>	<p><u>ความรู้และทักษะ</u></p> <p>๑. มีความรู้ เพิ่มพูนทักษะและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานช่วยการพยาบาลผู้ป่วย</p> <p>๒. มีความรู้การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล</p> <p>๓. มีความรู้และทักษะการเคลื่อนย้าย และการช่วยเหลือผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน</p> <p>๔. มีความรู้เรื่องการจัดการความเสี่ยง</p> <p>๕. มีความรู้และทักษะการวัดและบันทึกสัญญาณชีพ</p> <p>๖. มีความรู้ระบบคุณภาพโรงพยาบาล</p> <p>๗. มีความรู้ระบบสารสนเทศ ของ รพ.ฯ และสามารถปฏิบัติงานที่มอบหมายได้</p> <p>๘. ผ่านการอบรมการช่วยกู้ฟื้นคืนชีพเบื้องต้น</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร(job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)
		<p>๒.๗ ช่วยสอบถาม ข้อมูล ผู้ป่วยเพิ่มเติม หรือให้ข้อมูลของผู้ป่วยที่พบหรือผู้ป่วยและญาติแจ้ง กับพยาบาลวิชาชีพ ผู้ดูแล และ ร่วมในทีมการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย ญาติ</p> <p>๒.๘ ช่วยให้ข้อมูลพื้นฐานที่รับผิดชอบดำเนินการ และข้อมูลทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน แก่ผู้ป่วยและญาติ ชี้แนะขั้นตอนการดูแลพื้นฐานในการช่วยดูแลผู้ป่วยแก่ญาติ ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒.๗ ปฏิบัติงานการช่วยเหลืออื่น ๆ ที่มี ความรู้และทักษะ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓. จัดเตรียมความพร้อมใช้ของยูทอร์อากรณณ์ เช่น เสื้อผ้าผู้ป่วย ผ้าปูเตียง ปลอกหมอน และผ้าห่มประจำเวร รวมทั้งการปูที่นอนและการทำความสะอาดเตียง</p> <p>๔. ดูแลสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน เพื่อความปลอดภัยและความสุขสบายของผู้รับบริการและทีมสุขภาพ ได้แก่ เตียง ตู้ข้างเตียง เป็นต้น</p> <p>๕. ดูแล จัดเตรียม ตรวจสอบ ทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องใช้ ต่างๆ ให้เพียงพอ พร้อมใช้งาน</p> <p>๖. ช่วยลงบันทึกข้อมูลการให้การพยาบาล ในระบบสารสนเทศ ตามที่ได้รับมอบหมาย จากทีมพยาบาลวิชาชีพที่กำกับดูแลในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน</p> <p>๗. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบ หมาย อาทิ กิจกรรมของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ งานคุณภาพและวิชาการ</p> <p>๘. ร่วมประเมิน รับรู้ข้อมูล และให้ข้อมูลภาวะเสี่ยงในงานบริการ ปัญหาข้อร้องเรียนของงานบริการทั้งผู้ป่วย /ญาติและผู้ร่วมงาน โดยร่วมหาแนวทาง แก้ไข พัฒนา และปรับปรุงให้งานบริการที่ปฏิบัติได้คุณภาพบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๙. ช่วยสอนญาติหรือผู้ป่วยในทักษะพื้นฐานในการดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐานวิชาชีพภายใต้การดูแลมอบหมายของพยาบาลวิชาชีพที่ร่วมดูแล</p> <p>๑๐. ปฏิบัติงานหรือร่วมทำโครงการกิจกรรมคุณภาพของหน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมาย</p>		<p>๙. ผ่านการอบรมและประเมินผลพฤติกรรมบริการ</p> <p>๑๐. มีความรู้การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารพื้นฐาน</p>
๑๒. พนักงานบริการ	๔	<p><b>ด้านการบริการ</b></p> <p>๑. ดูแลความสะอาด เรียบร้อยของอาคาร สถานที่ และสภาพแวดล้อมต่างๆ ไป</p> <p>๒. จัดเตรียมและส่งทำความสะอาดเกี่ยวกับอุปกรณ์ เครื่องใช้ ต่างๆ ยูทอร์อากรณณ์ผู้ป่วย เช่น เสื้อผ้าผู้ป่วย ผ้าปูเตียง ปลอกหมอน และผ้าห่ม</p> <p>๓. รับ-ส่งและแจกจ่ายอาหารแก่ผู้รับบริการ</p> <p>๔. อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับงานบริการรักษาพยาบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้การช่วยเหลือผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน เช่น อุ้ม พุง จับตัวผู้ป่วย ให้คำแนะนำการเข้าเยี่ยม</li> <li>- ส่งผู้ป่วยไปตามแผนกต่างๆ</li> <li>- รับ-ส่งอุปกรณ์ เครื่องมือแพทย์จากหน่วยจ่ายกลาง/หน่วยช่วยหายใจ</li> <li>- ส่งใบเบิก/รับ/คืนยา-เวชภัณฑ์</li> <li>- ส่ง/รับผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ/รังสีวิทยา</li> </ul>	<p>๑. วุฒิมัธยมศึกษาทั่วไป การศึกษาภาคบังคับระดับมัธยมศึกษาตอนต้น</p> <p>๒. ไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p>	<p>๑. มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล</p> <p>๒. มีความรู้และทักษะการเคลื่อนย้าย และการช่วยเหลือผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน</p> <p>๓. มีความรู้ระบบงานคุณภาพของ รพ.ฯ ที่ยึดผู้รับบริการเป็นจุดศูนย์กลาง</p> <p>๔. มีความรู้พื้นฐานเรื่องการจัดการความเสี่ยง</p> <p>๕. ผ่านการอบรมและประเมินผลพฤติกรรมบริการ</p> <p>๖. สามารถใช้ภาษาอังกฤษสื่อสารระดับพื้นฐานได้</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร(job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)
		<p>- รับ / ส่งเอกสารต่างๆ</p> <p>๕. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย อาทิ ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ</p> <p><u>งานคุณภาพ</u></p> <p>๖. ร่วมประเมิน รับรู้ข้อมูล และให้ข้อมูลภาวะเสี่ยงในงานบริการที่เกี่ยวข้อง ปัญหาข้อร้องเรียนของงานบริการทั้งผู้ป่วย/ญาติและผู้ร่วมงาน โดยร่วมหาแนวทาง แก้ไข พัฒนา และปรับปรุงให้งานบริการที่ปฏิบัติได้คุณภาพบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๗. ปฏิบัติงานหรือร่วมทำโครงการกิจกรรมคุณภาพของหน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมาย</p>		๗.ผ่านการอบรมการช่วยชีวิตพื้นฐาน

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
๑๓. พนักงาน ธุรการ	๑	<p><u>ด้านการบริการ</u></p> <p>๑. ดูแลความสะอาด เรียบร้อยของอาคาร สถานที่ และสภาพแวดล้อมต่างๆ ไป</p> <p>๒. รับ/ส่งและพิมพ์เอกสารที่ได้รับมอบหมายในงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ช่วยลงบันทึกข้อมูลเอกสาร ในระบบสารสนเทศ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๔. ส่งใบเบิก/รับ/คืนยา-เวชภัณฑ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่ง/รับผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ/รังสีวิทยา</li> <li>- รับ / ส่งเอกสารต่างๆ</li> </ul> <p>๕. ช่วยดูแลการเบิก - จ่ายยุทธอาภรณ์ และลหุภัณฑ์ ของหอผู้ป่วย ให้เพียงพอและพร้อมใช้ ภายใต้การกำกับของรพชน.หอผู้ป่วย</p> <p>๖. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย อาทิ ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ</p> <p><u>งานคุณภาพ</u></p> <p>๖. ร่วมประเมิน รับรู้ข้อมูล และให้ข้อมูลภาวะเสี่ยงในงานบริการที่เกี่ยวข้อง ปัญหาข้อร้องเรียนของงานบริการทั้งผู้ป่วย /ญาติและผู้ร่วมงาน โดยร่วมหาแนวทาง แก้ไข พัฒนา และปรับปรุงให้งานบริการที่ปฏิบัติได้คุณภาพบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๗. ปฏิบัติงานหรือร่วมทำโครงการกิจกรรมคุณภาพของหน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๑. สำเร็จการศึกษาวุฒิปวช</p> <p>๒. ไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p> <p>๓.สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานได้</p>	<p><u>ความรู้และทักษะ</u></p> <p>๑. มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล</p> <p>๒. มีความรู้ระบบงานคุณภาพของ รพ.ฯ ที่ยึดผู้รับบริการเป็นจุดศูนย์กลาง</p> <p>๓. มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์เบื้องต้นและระบบสารสนเทศ ของ รพ.ฯ และสามารถใช้อุปกรณ์ปฏิบัติงานที่มอบหมายได้</p> <p>๔. มีความรู้ด้านงานธุรการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับหอผู้ป่วย</p> <p>๕. มีความรู้พื้นฐานเรื่องการจัดการความเสี่ยง</p> <p>๖. ผ่านการอบรมและประเมินผลพฤติกรรมบริการ</p> <p>๗. สามารถใช้ภาษาอังกฤษสื่อสารระดับพื้นฐานได้</p> <p>๘. ผ่านการอบรมการช่วยชีวิตพื้นฐาน</p>

