

การกำหนดตำแหน่งงาน หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description ) และคุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน  
 ชื่อหน่วยงาน /แผนก /งาน ห้องตรวจโรคผิวหนังและกามโรค กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ๑รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร.

ชื่อหัวหน้า .....

ชื่อรองหัวหน้า .....

| ชื่อตำแหน่งงาน                       | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)   | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน   |   |
|--------------------------------------|-------|--|--|---|
|                                      |       |  | วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)   | ความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)  |
| ๑.หัวหน้าห้องตรวจโรคผิวหนังและกามโรค | ๑     | <p><b>ด้านการบริหารจัดการ</b></p> <p>๑. ร่วมวางแผนปฏิบัติการของห้องตรวจโรคผิวหนังและกามโรคให้สอดคล้องกับนโยบายของ รพ.ฯ ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลฯ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อบรรลุค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของห้องตรวจโรคผิวหนังและกามโรค</p> <p>๒. ควบคุม กำกับดูแล บริหารจัดการ ให้บุคลากรในหน่วย สามารถปฏิบัติงานได้ตาม สมรรถนะและแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพและแนวทางที่กำหนด</p> <p>๓. ทำหน้าที่ ประสานงาน สื่อสาร นโยบายจาก หน.กลุ่มงานการพยาบาลฯ หรือ ผลการประชุมหน่วย /PCT และดำเนินการนำลงสู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๔. ร่วมวางแผน กำหนดความต้องการพัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ประจำปี และดำเนินการบริหารการพัสดุ ให้ถูกต้องตามระเบียบราชการ อาทิ การเสนอขออนุมัติจัดหา การรับพัสดุ การขึ้นทะเบียนคุมทรัพย์สิน การซ่อมบำรุงรักษาและการจำหน่าย</p> <p>๕. วิเคราะห์ และประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรตามสมรรถนะและมาตรฐานวิชาชีพ ให้บรรลุ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดทั้งรายบุคคลและหน่วยงานรวมทั้งจัดการและ วางแผนเสนอความต้องการฝึก ศึกษาอบรม แก่บุคลากรประจำปี ตามผลการประเมิน ตาม IDP JD JS &amp; JC</p> <p>๖. เป็นที่ปรึกษา ร่วมตัดสินใจและประสานงาน ป้องกัน และแก้ไขปัญหา ข้อร้องเรียน มาตรฐานบริการ และงาน IC เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการร่วมกับสหสาขาวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> | <p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. เป็นพยาบาลระดับชำนาญการ ๒ ตามแนวทางการประเมินสมรรถนะของฝ่ายการพยาบาล ขึ้นไป</p> <p>๔. ผ่านการอบรมเฉพาะทางการบริหารการพยาบาล หรือผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยผิวหนังและกามโรค</p> <p>๕. เคยเป็นรองหัวหน้าห้องตรวจโรค หรือเคยเป็นรองหน.หอผู้ป่วย อย่างน้อย ๒ ปี และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ KPI รายบุคคลไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕</p> <p>๖. เป็นกรรมการ/อนุกรรมการ หรือคณะทำงานระบบงานคุณภาพของ รพ.ฯ หรือฝ่ายการพยาบาล อย่างน้อย ๑ คณะ</p> <p>๗. มีผลงานการวิจัยวิจัย หรือ R 2 R หรือนวัตกรรม หรืองานวิชาการที่พิจารณาให้เผยแพร่ทางระบบสารสนเทศ รพ.ฯ ทั้งเป็นรายบุคคลหรือรายกลุ่มอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p> | <p>๑. มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้บริหารทางการพยาบาล ตามสภาการพยาบาลกำหนด (รายละเอียดตามมาตรฐานวิชาชีพ หมวด ข)</p> <p>๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๓. มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๔.๑ การบริหารงานบุคคล (HRM&amp;HRD)</p> <p>๔.๒ การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>๔.๓ การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>๔.๔ เทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ยและการสื่อสารในองค์กร</p> <p>๔.๕ งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA /PMQA &amp; ISO9001-2015</p> <p>๔.๗ ระบบสารสนเทศ รพ.ฯ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>๕. มีความรู้ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ของ ทางราชการ ทั้งงานพัสดุ งานสารบรรณ และงานงบประมาณ</p> |

| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)   | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน                     |   |
|----------------|-------|--|--|---|
|                |       |  | วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification) | ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)  |
|                |       | <p>๗. กำกับดูแล งานสารบรรณ งาน เอกสาร ของ ห้องตรวจโรคผิวหนัง และกามโรค ให้เป็นไปตามระเบียบราชการ ทั้งการ รับ-ส่ง การ จัดพิมพ์ การจัดเก็บ การแจกจ่าย การสำเนา และการทำลาย <u>ด้านการบริการพยาบาล</u></p> <p>๘. ร่วมให้บริการพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน มาตรฐานวิชาชีพและบริบทของหน่วยงาน โดยใช้กระบวนการพยาบาล ให้ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ ได้แก่การรักษาพยาบาล การส่งเสริม การป้องกัน และการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>๙. กำกับดูแล งานบริการสุขภาพและมอบหมายงานให้บุคลากรตาม ความรู้ความสามารถ รวมทั้งนิเทศติดตาม กำกับดูแลและประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน และมาตรฐานวิชาชีพโดยยึดผู้รับบริการเป็นจุดศูนย์กลาง</p> <p>๑๐. ร่วมดำเนินการ และกำกับดูแล ข้อมูลและการบันทึกข้อมูลด้าน การบริการสุขภาพ ทั้งในระบบเอกสารและสารสนเทศ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามแนวทางปฏิบัติหรือร่วมปฏิบัติของสหสาขาวิชาชีพ</p> <p>๑๑. ประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพและสหสาขาวิชาชีพเพื่อ ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยได้ครบถ้วน และ ส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ญาติมีส่วนร่วมในการวางแผนการรักษาพยาบาล</p> <p>๑๒. รับปัญหา วิเคราะห์ และดำเนินการแก้ไขปัญหา การบริการ สุขภาพของหน่วยที่เกิดขึ้นรายวัน ให้ลุล่วงโดยเร็ว ตามมาตรฐานและ แนวทางปฏิบัติหรือการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมโดยยึดผู้รับบริการเป็น จุดศูนย์กลาง</p> <p><u>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</u></p> <p>๑๓. เป็นที่ปรึกษาทางด้านวิชาการ/งานวิจัยของงานการพยาบาล อายุรเวชกรรม แก่บุคลากรในหน่วย และ รพ.ฯ</p> <p>๑๔. ดำเนินการพัฒนา จัดการองค์ความรู้ในหน่วยงาน ให้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ความรู้ทางการพยาบาล แก่บุคลากรใน รพ.ฯ และประชาชนทั่วไป</p> |  | <p>๖. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการ สื่อสาร</p> <p>๗. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อย ระดับ Provider</p> |



| ชื่อตำแหน่งงาน                         | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)   | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน   |  |
|--|-------|--|--|--|
|  |       |  | วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)   | ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)   |
|  |       | <p>๑๕. ดำเนิน โครงการกิจกรรม ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างนวัตกรรมงานวิจัย การนำผลการวิจัย/หลักฐานเชิงประจักษ์ในหน่วยงาน และนำมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพระบบงานบริการการพยาบาล</p> <p>๑๖.บริหารจัดการระบบความเสี่ยงในหน่วยงานโดยกำหนดให้มี บัญชีความเสี่ยงมาตรการป้องกัน รวมทั้ง กำหนดแนวทางปฏิบัติและประเมินผลร่วมกับทีมสหสาขา</p> <p>๑๗. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p>  |  |  |
| ๒.พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ๑ หรือ ๒ | ๑     | <p><u>ด้านบริหารจัดการ</u></p> <p>๑. ร่วมวางแผน และดำเนินการ ฝึกศึกษาอบรม เพิ่มพูนทักษะให้บุคลากรในห้องตรวจโรคผิวหนังและกามโรค ตามแผนการฝึกอบรมประจำปี ที่สอดคล้องกับ ระบบ HRD ( IDP /KPI / JS &amp; Technical Competency) และตามความต้องการพัฒนาตามอุบัติการณ์</p> <p>๒. ช่วยเหลือ กำกับดูแล หรือทำหน้าที่ ผู้จัดการความเสี่ยง และ ICN ของห้องตรวจโรคผิวหนังและกามโรค ในการวางแผน ควบคุม ป้องกัน ลดภาวะเสี่ยงและความไม่ปลอดภัยในการให้บริการ รวมทั้ง ช่วยติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับงานบริการ</p> <p><u>ด้านบริการ/ปฏิบัติกร</u></p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการพยาบาลโดยเป็นหัวหน้าทีมเจ้าหน้าที่พยาบาลและพนักงานบริการ ในการให้บริการการพยาบาลตามบริบทของห้องตรวจโรคผิวหนังและกามโรค/ดูแล แนะนำ ประเมินผลการปฏิบัติงานของทีมผู้ร่วมปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในฐานะพยาบาล วิชาชีพระดับชำนาญการด้านผิวหนังและกามโรค</p> <p>๔. ทำหน้าที่บริหารจัดการบุคลากร มอบหมายงานการบริการพยาบาลผู้ป่วยในทีม จัดการความเสี่ยงและปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นหรือ</p> | <p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ ๑ หรือ ๒ บนหอผู้ป่วยอายุรเวชกรรม</p> <p>๔. กรณีจะเริ่มปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ๒ ที่ห้องตรวจโรคผิวหนังและกามโรค ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานครบทุกข้อตามแนวทางของฝ่ายการพยาบาล และ</p> <p>๔.๑ ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ ๑ รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี</p> <p>๔.๒ ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะพยาบาลเฉพาะทางหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยผิวหนังและกามโรค</p> <p>๔.๓ เป็นกรรมการ/อนุกรรมการระบบ หรือ คณะทำงาน ของ หอผู้ป่วย หรือกลุ่มงานการพยาบาลฯ หรือฝ่ายการพยาบาล อย่างน้อย ๑ คณะ</p> <p>๔.๔ มีผลงานวิจัย หรือ นวัตกรรมหรือวิชาการทางคลินิกที่ได้รับการเผยแพร่ทางระบบ Intranet ของรพ.</p> | <p>๑.มีและผ่านการประเมินสมรรถนะผู้ประกอบการ วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>๒. มีสมรรถนะเชิงเทคนิค (Common Technical Competency) ตามมาตรฐานวิชาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๓.มีสมรรถนะเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ (Specific Technical Competency) (รายละเอียดตามคู่มือที่กำหนด)</p> <p>๔. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๔.๑ การบริหารงานบุคคล (HRM&amp;HRD)</p> <p>๔.๒ การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>๔.๓ การให้คำปรึกษา การสอนงาน</p> <p>๔.๔ เทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ยและการสื่อสารในองค์กร</p> <p>๔.๕ งานวิจัยอย่างน้อย R 2 R</p> <p>๔.๖ ระบบงานคุณภาพโรงพยาบาล ทั้ง Advanced HA /PMQA &amp; ISO9001-2015</p> |

| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)   | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน  |  |
|----------------|-------|--|---|--|
|                |       |  | วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)  | ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)   |
|                |       | <p>อาจเกิดขึ้นในการให้บริการให้เป็นไปตามแนวทางและมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>๕. ประเมิน คัดกรองและให้การพยาบาลผู้ป่วยที่ห้องตรวจโรคผิวหนังและกามโรคที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อน หรือมีภาวะวิกฤตที่ต้องช่วยเหลือโดยเร่งด่วนหรือฉุกเฉินหรือต้องกู้ฟื้นคืนชีพที่ห้องตรวจโรคผิวหนังและกามโรค โดยใช้ประสบการณ์และความชำนาญขั้นสูงในการปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและแนวทางมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>๖. ทำหน้าที่ ประสาน รับ-ส่ง ข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วยกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งวิเคราะห์สภาวะผู้ป่วยและให้บริการไปตามแนวทางมาตรฐาน อาทิ มาตรฐาน การเคลื่อนย้าย แนวทางป้องกันความเสี่ยง หรือแนวทางป้องกันผู้ป่วยทรุดลงระหว่างการเคลื่อนย้าย เป็นต้น</p> <p>๗. เผื่อระวัง สังเกต พร้อม ประเมิน ผู้รับบริการ ระหว่างให้การรักษา หรือรอคอยการรักษา ที่ห้องตรวจโรคผิวหนังและกามโรค เพื่อวิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และพร้อมให้การพยาบาลช่วยเหลือได้ทันท่วงที</p> <p>๘. ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยเมื่อมีภาวะฉุกเฉิน โดยใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ที่ช่วยชีวิตผู้ป่วยได้ถูกต้องและรวดเร็ว</p> <p>๙. ช่วยแพทย์หรือสหสาขาวิชาชีพ เพื่อการตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษา และเป็นพี่ปรึกษา ถ่ายทอดความรู้ บริการพยาบาลในการบำบัดรักษาด้านผิวหนังและกามโรค และการใช้เครื่องมืออุปกรณ์พิเศษบางประเภทแก่บุคลากรวิชาชีพพยาบาลในการสนับสนุนและช่วยแพทย์หรือสหสาขาวิชาชีพเพื่อการตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษา</p> <p>๑๐. ร่วมดำเนินการ และกำกับดูแล ข้อมูลและการบันทึกข้อมูลด้านการบริการสุขภาพ ทั้งในระบบเอกสารและสารสนเทศ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามแนวทางปฏิบัติหรือร่วมปฏิบัติของสหสาขาวิชาชีพ</p> <p>๑๑. ให้ความรู้ แก่ผู้ป่วยและญาติ เพื่อส่งเสริมความต้องการด้านการ</p> | <p>๖ เป็นรายกลุ่มหรือรายบุคคล อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p> <p>๔.๕ เป็นวิทยากรบรรยาย หรือ นำเสนอผลงานวิชาการอย่างน้อยบนเวทีการประชุมของ PCT หรือกลุ่มงานการพยาบาล อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง</p> | <p>๔.๗ ระบบสารสนเทศ รพ.๖ เพื่อการปฏิบัติงานทางการพยาบาล</p> <p>๕. มีความรู้ การจัดการความรู้</p> <p>๖. มีความรู้เรื่อง Systemic Thinking</p> <p>๗. มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๘. ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะ ACLS อย่างน้อยระดับ Provider</p> |



| ชื่อตำแหน่งงาน                               | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)  | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน   |  |
|--|-------|---|--|--|
|  |       |   | วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)   | ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)   |
|  |       | <p>ดูแลสุขภาพของผู้ป่วยแบบมีส่วนร่วม หรือแบบผสมผสาน รวมทั้งประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพและสหสาขาวิชาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยให้ครบถ้วน</p> <p>๑๒. รายงาน หรือประสานความร่วมมือ ในการดูแลรักษาของทีมสหสาขาวิชาชีพ เพื่อให้เป็นไปตามลำดับการให้บริการ ตามแนวทางหรือการ ประเมิน คัดกรอง ผู้ป่วยก่อนรับบริการ เพื่อให้เกิดความถูกต้องตามมาตรฐานบริการเป็นธรรม การเข้าถึงบริการโดยทัดเทียม สร้างความพึงพอใจ และลดระยะเวลารอคอย</p> <p><u>ด้านวิชาการและคุณภาพ</u></p> <p>๑๓. เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการเป็นที่ปรึกษา แนะนำ นิเทศการปฏิบัติการพยาบาลของบุคลากรและติดตามคุณภาพการบริการพยาบาลในสาขาที่มีความชำนาญ</p> <p>๑๔. ดำเนินการโครงการกิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพระบบงานและสมรรถนะบุคลากร ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน</p> <p>๑๕. มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการทำวิจัยทางการพยาบาล รวมทั้งนำผลการวิจัยมาเผยแพร่และใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล</p> <p>๑๖. ร่วมศึกษา วิเคราะห์หาคิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลหรือการบริการด้านอายุรเวชกรรม</p> <p>๑๗. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p> |  |  |
| ๓.พนักงานช่วยการพยาบาล (บรรจุตามภาระงาน/FTE) | ๑     | <p><u>งานบริการและปฏิบัติการ</u></p> <p>๑.ร่วม ประเมิน และคัดกรอง ผู้ป่วย ก่อนเข้ารับการตรวจ ในห้องแพทย์อายุรเวชกรรมเฉพาะสาขา หรือช่วยทำหัตถการทางอายุรเวชกรรม ภายใต้การดูแลของพยาบาลวิชาชีพหรือแพทย์อายุรเวชกรรมเฉพาะสาขา</p> <p>๒.ช่วยดูแลผู้ป่วยให้ได้รับการรักษาพยาบาลที่ต่อเนื่องตามมาตรฐาน</p>  | <p>๑. มัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า</p> <p>๒. ผ่านการอบรมหลักสูตรพนักงานช่วยการพยาบาลผู้ป่วย</p> | <p><u>ความรู้และทักษะ</u></p> <p>๑. มีความรู้ เพิ่มพูนทักษะและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานช่วยการพยาบาลผู้ป่วย</p> <p>๒. มีความรู้การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล</p> <p>๓. มีความรู้และทักษะการเคลื่อนย้าย และการ</p> |



| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)   | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน                     |   |
|----------------|-------|--|--|---|
|                |       |  | วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification) | ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)  |
|                |       | <p>พื้นฐานวิชาชีพ โดยเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง</p> <p>๓. ช่วยประจำห้องตรวจแพทย์ เพื่อช่วยเหลืออำนวยความสะดวกแพทย์และผู้ป่วยให้ได้รับการบริการที่ถูกต้องต่อเนื่อง</p> <p>๔. ให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยตามความจำเป็นขั้นพื้นฐาน ได้แก่</p> <p>๔.๑ ช่วย จัดทำ พลิกตะแคงตัว ช่วยพยุงประคับประคองขณะเคลื่อนไหวร่างกาย การช่วยเหลือให้ผู้ป่วยลุกนั่งบนเตียง หรือ รถเข็นนั่ง</p> <p>๔.๒ ช่วยแจกอาหาร บ้อนอาหาร และน้ำดื่มแก่ผู้ป่วย ตามที่เจ้าหน้าที่พยาบาลมอบหมาย</p> <p>๔.๓ ช่วยการซับล้าง และทำความสะอาดหลังซับล้าง กรณีที่ต้องดำเนินการที่ห้องตรวจโรค</p> <p>๔.๔ ช่วยเหลือพยาบาลหรือเจ้าหน้าที่พยาบาลในการให้อาหารผู้ป่วยทางสายยางกรณีที่ต้องให้ที่ห้องตรวจโรค</p> <p>๔.๕ ช่วยเหลือพยาบาลหรือเจ้าหน้าที่พยาบาลในการ Dressing แผล รวมทั้งเตรียมอุปกรณ์เพื่อการทำแผล</p> <p>๔.๖ ช่วยเหลือพยาบาลหรือเจ้าหน้าที่พยาบาลในการเก็บสิ่งส่งตรวจต่างๆ เสมหะ ปัสสาวะ อุจจาระ</p> <p>๔.๗ ช่วยเหลือพยาบาลหรือเจ้าหน้าที่พยาบาลในการเคลื่อนย้ายและนำส่งผู้ป่วยที่ไม่อยู่ในภาวะวิกฤตไปทำหัตถการหรือตรวจพิเศษ</p> <p>๔.๘ ช่วยสอบถาม ข้อมูล ผู้ป่วยเพิ่มเติม หรือให้ข้อมูลของผู้ป่วยที่พบหรือผู้ป่วยและญาติแจ้ง กับพยาบาลวิชาชีพผู้ดูแล และ ร่วมในทีมการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย ญาติ</p> <p>๔.๙ ช่วยให้ข้อมูลพื้นฐานที่รับผิดชอบดำเนินการ และข้อมูลทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน แก่ผู้ป่วยและญาติ ชี้แนะขั้นตอนการดูแลพื้นฐานในการช่วยดูแลผู้ป่วยแก่ญาติ ตามหน้าที่ที่รับมอบหมาย</p> <p>๕. ช่วยให้การพยาบาลตามแผนการรักษาและแผนการพยาบาล เช่น</p> <p>๕.๑ ช่วยซักประวัติ ประเมินและบันทึกสัญญาณชีพ เพื่อลงในระบบ IT ตามแนวทางปฏิบัติก่อนส่งเข้าห้องตรวจแพทย์หรือห้อง</p> |  | <p>ช่วยเหลือผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน</p> <p>๔. มีความรู้เรื่องการจัดการความเสี่ยง</p> <p>๕. มีความรู้และทักษะการวัดและบันทึกสัญญาณชีพ</p> <p>๖. มีความรู้ระบบคุณภาพโรงพยาบาล</p> <p>๗. มีความรู้ระบบสารสนเทศ ของ รพ.ฯ และสามารถนำไปปฏิบัติงานที่มอบหมายได้</p> <p>๘. ผ่านการอบรมการช่วยกู้ฟื้นคืนชีพเบื้องต้น</p> <p>๙. ผ่านการอบรมและประเมินผลพฤติกรรมบริการ</p> <p>๑๐. มีความรู้การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารพื้นฐาน</p> |



| ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)   | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน                     |  |
|----------------|-------|--|--|--|
|                |       |  | วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification) | ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency) |
|                |       | <p>หัตถการ รวมทั้งรายงานการเปลี่ยนแปลงให้พยาบาลวิชาชีพหรือแพทย์ทราบ</p> <p>๕.๒ ช่วยเตรียมอุปกรณ์ ยาและเวชภัณฑ์ set ต่าง ให้พร้อมใช้ และถูกต้องตามมาตรฐาน IC และมาตรฐานการทำให้ปราศจากเชื้อ</p> <p>๕.๓ ช่วยเจ้าหน้าที่พยาบาล ทำ Dressing แผล ที่ห้องตรวจโรค ผิวหนังและกามโรค ตามแนวทางมาตรฐานฝ่ายการพยาบาล</p> <p>๕.๔ ช่วยเจ้าหน้าที่พยาบาลเตรียมเพื่อทำหัตถการ พื้นฐาน อาทิ ใส่ NG tube , Foley catheter ให้อาหารทางสายยาง การพ่นยา และอื่นๆเพิ่มเติมตามที่ได้รับมอบหมายภายใต้การควบคุมของพยาบาลวิชาชีพ และแพทย์</p> <p>๕.๕ ช่วยเจ้าหน้าที่พยาบาล เก็บสิ่งส่งตรวจต่างๆ เช่น เสมหะ ปัสสาวะ อุจจาระ หรือสารคัดหลั่งต่างๆ</p> <p>๕.๖ ช่วยเคลื่อนย้ายผู้ป่วยตามแนวทางปฏิบัติในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยฝ่ายการพยาบาล</p> <p>๖. จัดเตรียม ตรวจสอบ ดูแล บำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ ในการตรวจรักษาพยาบาล หรือทำหัตถการ เพื่อให้พร้อมใช้ให้บริการผู้ป่วยได้ตลอดเวลา</p> <p>๗. ช่วยให้ความรู้ คำแนะนำ แก่ผู้ป่วยและญาติ ในขั้นตอนการให้บริการและการดูแลผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน</p> <p><u>ด้านวิชาการและงานคุณภาพ</u></p> <p>๘. ร่วมโครงการกิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพระบบงานและสมรรถนะบุคลากร ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน</p> <p>๙. มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการปรับปรุงคุณภาพการบริการและการพยาบาล</p> <p>๑๐. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p> |  |  |



| ชื่อตำแหน่งงาน  | จำนวน | หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description)   | คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน   |  |
|-----------------|-------|--|--|--|
|                 |       |  | วุฒิการศึกษาประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)   | ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน(Technical competency)   |
| ๔.พนักงานบริการ | ๑     | <p>ปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ประชาชนสัมพันธ์ลำดับขั้นตอนการมารับบริการห้องตรวจผิวหนังและกามโรค เช่น การตรวจสอบสิทธิ์ การหยิบบัตรคิว ลำดับคิวในการรอซักประวัติ ลำดับคิวในการเข้าพบแพทย์ การชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง</li> <li>เตรียมเอกสาร เวชระเบียน บัตรคิว ใบตรวจสอบสิทธิ์ให้ตรงกับผู้ป่วย</li> <li>ช่วยเหลือผู้ป่วยในการเคลื่อนย้ายในกรณีผู้ป่วยรถเข็นนั่ง หรือรถนอน</li> <li>ช่วยโทรประสานเจ้าหน้าที่เวรเปลกรณีผู้ป่วยรถเข็นนั่ง /รถนอนต้องเคลื่อนย้ายไปยังแผนกต่างๆ</li> <li>จัดเตรียมบัตรคิวและวางหน้าห้องตรวจเพื่อสะดวกในการหยิบใช้</li> <li>ช่วยตามเวชระเบียนในกรณีผู้ป่วยไม่ได้มาตามนัด หรือส่งตรวจมาจากแผนกอื่นๆ</li> <li>จัดเตรียมน้ำดื่มที่สะอาดไว้บริการผู้มาใช้บริการที่ห้องตรวจโรคผิวหนังฯ</li> <li>ดูแลทำความสะอาด โต๊ะทำงานแพทย์, counter พยาบาล, computer ในหน่วยงาน, เครื่องขยายเสียง, อุปกรณ์สำนักงานอื่นๆให้สะอาดอยู่เสมอ</li> <li>ดูแลเปิด-ปิด computer ในหน่วยงานหลังการใช้งานทุกครั้ง</li> <li>ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทย์ทหารเรือ</li> <li>ได้รับมอบหมายให้อยู่คลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>การศึกษาวุฒิทั่วไป ระดับมัธยมต้น</li> <li>ผ่านการประเมินการปฏิบัติงานจากห้องตรวจโรคผิวหนังและกามโรค</li> <li>ไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติด</li> </ol> | <p>ความรู้และทักษะ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>มีความรู้ เรื่องงานช่วยการพยาบาลผู้ป่วย</li> <li>มีความรู้การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล</li> <li>มีความรู้และทักษะการเคลื่อนย้าย และการช่วยเหลือผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน</li> <li>มีความรู้เรื่องการจัดการความเสี่ยง</li> <li>มีความรู้และทักษะการวัดและบันทึกสัญญาณชีพ</li> <li>มีความรู้ระบบคุณภาพโรงพยาบาล</li> <li>มีความรู้ระบบสารสนเทศ ของ รพ.ฯ และสามารถปฏิบัติงานที่มอบหมายได้</li> <li>ผ่านการอบรมการช่วยกู้ฟื้นคืนชีพเบื้องต้น</li> <li>ผ่านการอบรมและประเมินผลพฤติกรรมบริการ</li> <li>มีความรู้การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารพื้นฐาน</li> </ol> |

