

การกำหนดตำแหน่งงาน หน้าที่ตามตำแหน่งงาน (Job Description) และคุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน

ชื่อหน่วยงาน ห้องตรวจโรคัลยกรรมกระดูก กลุ่มงานพยาบาลผู้ป่วยนอก ๒ รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร.

ชื่อหัวหน้า

ชื่อรองหัวหน้า

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
๑. หัวหน้าห้องตรวจโรคัลยกรรมกระดูก	๑ คน	<p><u>ด้านการบริหารจัดการ</u></p> <p>๑. กำหนดเป้าหมายและวางแผนการดำเนินงานของหอผู้ป่วย/หน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายของฝ่ายการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลฯ</p> <p>๒. รับนโยบาย สื่อสาร และดำเนินการนำลงสู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๓. เป็นที่ปรึกษา ร่วมตัดสินใจและประสานงานแก้ไข ปัญหาเพื่อพัฒนาระบบการให้บริการร่วมกับสหสาขาวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. วิเคราะห์ภาระงานและความต้องการกำลังพลตลอดจนวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับปริมาณงาน</p> <p>๕. จัดทำแผนอัตรากำลังรายปีและแผนระยะยาวของหอผู้ป่วย/หน่วยงาน</p> <p>๖. ประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาความดีความชอบ</p> <p>๗. วางแผนพัฒนาบุคลากร ดำเนินการติดตามและประเมินผลการพัฒนาความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๘. สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ รวมทั้งธำรงรักษาและผลักดันสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๙. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต สร้างขวัญกำลังใจ บรรยากาศในการทำงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๑๐. บริหารจัดการการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ มีการบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการอบรมเฉพาะทางการบริหารทางการพยาบาล</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาใดสาขาหนึ่ง</p> <p>๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรทางทหารของกองทัพเรือ</p> <p>๖. ประสบการณ์ การปฏิบัติงาน</p> <p>๖.๑ เป็นรองหัวหน้าหอผู้ป่วย/หน่วยงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ</p>	<p>๑. สมรรถนะผู้บริหารทางการพยาบาล ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ค)</p> <p>๒. สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency) (ผนวก ข)</p> <p>๓. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๓.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล/อัตรากำลัง</p> <p>๓.๒ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p> <p>๓.๓ การพยาบาลในสาขาที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.๔ การบริหารความขัดแย้ง</p> <p>๓.๕ การให้คำปรึกษา การสอนงาน (Coaching)</p> <p>๓.๖ การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๓.๗ สารสนเทศทางการพยาบาล</p> <p><u>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน (Specific Technical Competency)</u></p> <p>๑. การความสามารถในการใช้อุปกรณ์ทาง Orthopedic</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>๑๑. ร่วมประชุมกับผู้บังคับบัญชาเพื่อรับนโยบายและแก้ไขปัญหา/อุปสรรคต่างๆที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>ด้านการบริการพยาบาล</u></p> <p>๑. บริหารจัดการให้มีระบบการให้บริการพยาบาลอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ โดยใช้กระบวนการพยาบาล ให้ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ ได้แก่ การรักษาพยาบาล การส่งเสริม การป้องกัน และการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>๒. มอบหมายงานให้บุคลากรตามความรู้ความสามารถ รวมทั้งนิเทศติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>๓. ประสานความร่วมมือระหว่างวิชา ชีพเพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยได้ครบถ้วน และส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ญาติมีส่วนร่วมในการวางแผนการรักษาพยาบาล</p> <p>๔. เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติการพยาบาล เช่น เป็นผู้นำในการทำกิจกรรมรับ-ส่งเวร ประชุมปรึกษาก่อน-หลังการปฏิบัติการพยาบาล Nursing round</p> <p>๕. ติดตาม ประเมินผล ระบบการจัด บริการพยาบาล วิเคราะห์และศึกษาปัญหาต่างๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ในงานบริการพยาบาล</p> <p>๖. ตรวจสอบ ควบคุมการบันทึกทางการพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐาน</p> <p><u>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</u></p> <p>๑. เป็นผู้นำในด้านวิชาการ กระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ความรู้ทางการพยาบาล</p> <p>๒. เป็นผู้นำในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพของฝ่ายการพยาบาลและกลุ่มงานฯ</p> <p>๓. ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างนวัตกรรม งานวิจัย การนำผลการวิจัย/หลักฐานเชิงประจักษ์มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล</p> <p>๔. บริหารจัดการความเสี่ยงในหอผู้ป่วย/หน่วยงานโดย</p>	<p>๖.๒ ดำรงตำแหน่งพยาบาลระดับชำนาญการ ๔ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ ๖.๓ ได้รับวุฒิบัตรพยาบาลผู้เชี่ยวชาญปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงจากสภาการพยาบาล และดำรงตำแหน่ง APN ๒ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>	<p>๒. การ traction ผู้ป่วย</p> <p>๓. การพยาบาลผู้ป่วยใส่ท่อระบายต่างๆ</p> <p>๔. ความรู้เกี่ยวกับการประเมินภาวะ Compartment Syndrome</p> <p>๕. ความรู้เกี่ยวกับการใช้ Clinical Pathway TKA</p> <p>๖. การซักประวัติคัดกรองประเมินสภาพและการบันทึกเวชระเบียน</p> <p>๗. ความสามารถการช่วยแพทย์ทำหัตถการและการดูแลหลังการฉีดยาเข้าข้อ</p> <p>๘. ความสามารถในการทำหัตถการเฝือกและการดูแลหลังการใส่เฝือก</p> <p>๙. ความรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์อันดับโรคแรก</p> <p>๑๐. ความรู้เรื่องพยาธิสภาพอาการ การให้การพยาบาลตามกลุ่มโรคทางศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์อันดับโรคแรก</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
๒. รองหัวหน้าห้องตรวจโรคศัลยกรรมกระดูก	๑ คน	<p>กำหนดมาตรการป้องกัน และพัฒนาระบบการจัดการ ร่วมกับทีมสหสาขา</p> <p>๕. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลให้ทันต่อวิทยาการและเทคโนโลยีที่ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ</p> <p><u>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</u></p> <p>๑. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทยทหารเรือ</p> <p>๒. ให้การสนับสนุนกิจกรรมพิเศษต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกองค์กร</p> <p>๓. ให้ความร่วมมือกับสถานศึกษาต่างๆ ในการจัดประสบการณ์การเรียนการสอนภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาลบุคลากรทีมสุขภาพ</p> <p><u>ด้านการบริหารจัดการ</u></p> <p>๑. ร่วมกำหนดเป้าหมายและวางแผนการดำเนินงานของหอผู้ป่วย/หน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายของฝ่ายการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลฯ</p> <p>๒. ร่วมวิเคราะห์ภาระงานและบริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอเหมาะสมกับปริมาณงาน</p> <p>๓. ช่วยประสานงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคุณภาพการให้บริการของหอผู้ป่วย/หน่วยงาน ร่วมกับสหสาขาวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. ช่วยเสริมสร้างบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและสร้างขวัญ/กำลังใจและพัฒนาสวัสดิการต่างๆให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๕. ช่วยจัดสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานร่วมกันให้มีความปลอดภัยและเอื้อต่อการทำงาน</p> <p>๖. ช่วยบริหารจัดการพัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ทางการแพทย์ให้เพียงพอ ใช้</p>	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางห้องผ่าตัด(เทคนิคศัลยกรรม)</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรทางทหารของกองทัพเรือ</p> <p>๕. ประสบการณ์การ</p>	<p>๑. สมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>๒. สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency) (ผนวก ข)</p> <p>๓. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๓.๑ ศึกษาต่อเนื่องหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางหรือระดับปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>๓.๒. วิทยุทางการแพทย์ และการประยุกต์ใช้</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ</p> <p><u>ด้านการบริการพยาบาล</u></p> <p>๑. ให้บริการพยาบาลผู้ป่วย วางแผน ดำเนินการป้องกันแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่มีความเสี่ยงและซับซ้อน</p> <p>๒. มอบหมายงานบุคลากรในระดับรองลงมาให้เหมาะสมตามระดับความรู้ความสามารถรวมทั้งนิเทศติดตาม กำกับดูแลและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>๓. ร่วมประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพเพื่อให้การบริการรักษาพยาบาลเป็นไปอย่างมีคุณภาพ</p> <p>๔. เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติการพยาบาล เช่นเป็นผู้นำในการทำกิจกรรมรับ-ส่งเวร ประชุมปรึกษาก่อน-หลังการปฏิบัติการพยาบาล</p> <p>๕. ช่วยติดตาม ประเมินผล ระบบการจัดบริการพยาบาล วิเคราะห์และศึกษาปัญหาต่างๆเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ในงานบริการพยาบาล</p> <p>๖. ช่วยตรวจสอบ ควบคุมการบันทึกทางการแพทย์ให้เป็นไปตามมาตรฐาน</p> <p><u>ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพ</u></p> <p>๑. ช่วยงานด้านวิชาการ กระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่ความรู้ทางการแพทย์</p> <p>๒. ช่วยดำเนินการพัฒนาคุณภาพให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพของฝ่ายการพยาบาลและกลุ่มงานฯ</p> <p>๓. ให้ความร่วมมือในการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างนวัตกรรม งานวิจัย การนำผลการวิจัย/หลักฐานเชิงประจักษ์มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล</p> <p>๔. ช่วยบริหารจัดการความเสี่ยงในหอผู้ป่วย/หน่วยงานโดยกำหนดมาตรการป้องกัน และพัฒนาระบบการจัดการร่วมกับทีมสหสาขา</p> <p>๕. ให้ความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลให้ทันต่อวิทยาการและเทคโนโลยีที่ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ</p>	<p>ปฏิบัติงาน</p> <p>๕.๑ ดำรงตำแหน่งพยาบาลระดับชำนาญการ ๓ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ</p> <p>๕.๒ ดำรงตำแหน่งพยาบาลระดับชำนาญการ ๒ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ</p> <p>๕.๓ ได้รับวุฒิปริญญาพยาบาลผู้เชี่ยวชาญปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูงจากสภาการพยาบาล และดำรงตำแหน่ง APN ๑ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>๓.๓. การจัดอัตรากำลัง</p> <p>๓.๔ การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๓.๕ เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๓.๖ ศึกษาดูงานนอกหน่วย ทร. ทั้งภายใน และภายนอก ประเทศ</p> <p><u>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน (Specific Technical Competency)</u></p> <p>๑. การความสามารถในการใช้อุปกรณ์ทาง Orthopedic</p> <p>๒. การ traction ผู้ป่วย</p> <p>๓. การพยาบาลผู้ป่วยใส่ท่อระบายต่างๆ</p> <p>๔. ความรู้เกี่ยวกับการประเมินภาวะ Compartment Syndrome</p> <p>๕. ความรู้เกี่ยวกับการใช้ Clinical Pathway TKA</p> <p>๖. การซักประวัติคัดกรองประเมินสภาพและการบันทึกเวชระเบียน</p> <p>๗. ความสามารถการช่วยแพทย์ทำหัตถการและการดูแลหลังการฉีดยาเข้าข้อ</p> <p>๘. ความสามารถในการทำหัตถการเพื่ออกและการดูแลหลังการใส่ฝือก</p> <p>๙. ความรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์อันดับโรคแรก</p> <p>๑๐. ความรู้เรื่องพยาธิสภาพอาการ การให้</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p><u>ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</u></p> <p>๑. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล และกรมแพทยทหารเรือ</p> <p>๒. ให้การสนับสนุนกิจกรรมพิเศษต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกองค์กร</p> <p>๓. ให้ความร่วมมือกับสถานศึกษาต่างๆ ในการจัดประสบการณ์การเรียนการสอน ภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาลบุคลากรที่มีสุขภาพ</p>		การพยาบาลตามกลุ่มโรคทางศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ ๕ อันดับโรคแรก
๓. พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ๒	๑ คน	<p><u>๑.ด้านการบริหารจัดการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> กำกับดูแล วางแผน การปฏิบัติงานประจำวันของบุคลากรทุกระดับ มอบหมายและนิเทศการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงานที่ระดับรองลงมา ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีแนว ทางปฏิบัติไม่มากนัก ซึ่งต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติ งานด้วยตนเอง เป็นผู้นำทีมฯ วิเคราะห์ภาระงาน มอบหมายและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรในความรับผิดชอบ <p><u>๒.ด้านการบริการพยาบาล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องประยุกต์ ใช้ และบูรณาการองค์ความรู้ทางวิชาชีพ ประสบการณ์ และความชำนาญ โดยให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วย/ผู้ใช้บริการในสาขาที่รับผิดชอบโดยเฉพาะกลุ่มโรคที่มีปัญหาซับซ้อนตามขอบเขตของวิชาชีพได้อย่างอิสระ ประสานแผนการดูแลรักษาของทีมสหสาขาวิชาชีพ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบบริการพยาบาลของหน่วยงาน มีความรอบรู้ชำนาญการในการให้การพยาบาลผู้ป่วยในสาขาการพยาบาลที่รับผิดชอบ เป็นที่ปรึกษา แนะนำ นิเทศการปฏิบัติการพยาบาลของบุคลากรพยาบาลและติดตามคุณภาพการบริการพยาบาล ในสาขาที่มีความชำนาญ <p><u>๓.ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> เป็นผู้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพของหอผู้ป่วย/หน่วยงาน 	<p>๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นพยาบาลระดับชำนาญการ ๒</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะสาขาใดสาขาหนึ่ง</p> <p>๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรทางทหารของกองทัพเรือ</p>	<p>๑. สมรรถนะผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>๒. สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency) (ผนวก ข)</p> <p>๓. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๓.๑ ศึกษาต่อเนื่องหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางหรือระดับปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>๓.๒ วิจัยทางการพยาบาล และการประยุกต์ใช้</p> <p>๓.๓. การให้คำปรึกษา การสอนงาน (Coaching)</p> <p>๓.๔ ศึกษาดูงานนอกหน่วย ทร. ภายใน ประเทศ</p> <p>๓.๕ การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๓.๖ เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคิด สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<ul style="list-style-type: none"> • เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลในหน่วยงาน • มีส่วนร่วม/ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยทางการแพทย์ รวมทั้งนำผลการวิจัยมาใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล • ร่วมศึกษา วิเคราะห์คิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลในแต่ละสาขา ๔. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย • เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ทีมงานในกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของ รพ.ฯ 		<p>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน (Specific Technical Competency)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การความสามารถในการใช้อุปกรณ์ทาง Orthopedic ๒. การ traction ผู้ป่วย ๓. การพยาบาลผู้ป่วยใส่ท่อระบายต่างๆ ๔. ความรู้เกี่ยวกับการประเมินภาวะ Compartment Syndrome ๕. ความรู้เกี่ยวกับการใช้ Clinical Pathway TKA ๖. การซักประวัติคัดกรองประเมินสภาพและการบันทึกเวชระเบียน ๗. ความสามารถการช่วยแพทย์ทำหัตถการและการดูแลหลังการฉีดยาเข้าข้อ ๘. ความสามารถในการทำหัตถการเฝือกและการดูแลหลังการใส่เฝือก ๙. ความรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยผ่าตัดทาง ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์อันดับโรคแรก ๑๐. ความรู้เรื่องพยาธิสภาพอาการ การให้การพยาบาลตามกลุ่มโรคทางศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์อันดับโรคแรก
๔.พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ ๑	๒ คน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ด้านการบริหารจัดการ <ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติงานในฐานะผู้นำทีมการพยาบาล วิเคราะห์ภาระงาน มอบหมายและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรในความรับผิดชอบตามความรู้ความสามารถ • ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีแนวทางปฏิบัติงานน้อยมาก ซึ่งต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงานด้วยตนเอง 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ปริญญาตรีทางการพยาบาล ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. สมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก) ๒. สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency)

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<ul style="list-style-type: none"> • บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงต่างๆที่จะเกิดขึ้นต่อผู้ป่วย • ร่วมกำหนดมาตรฐานการพยาบาล / พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพระบบบริการพยาบาล/แผนการดูแลผู้ป่วยเฉพาะสาขากับทีมผู้ดูแลผู้ป่วย • กำกับดูแล วัสดุ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ฯให้เพียงพอและมีการใช้อย่างประหยัด <p>๒. ด้านการบริการพยาบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> • รับ-ส่งเวรข้อมูลผู้ป่วยและประเมินวิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลงทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม จิตวิญญาณ ประเมินความต้องการทางการพยาบาลเพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนในรายที่ซับซ้อน • ตรวจสอบเยี่ยม สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง ประเมินความต้องการทางการพยาบาลในรายที่มีความวิกฤตซับซ้อน/เฉพาะสาขา มีภาวะแทรกซ้อน หรือมีความเสี่ยงสูง • วางแผนการปฏิบัติงานพยาบาลโดยประยุกต์ใช้และบูรณาการองค์ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญช่วยตัดสินใจแก้ไขปัญหาในการดูแลผู้ป่วย • นิเทศการปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาลในระดับรองลงไป • ติดตาม ประเมินผลการทำงานของทีมการพยาบาล และควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง • วางแผนจำหน่าย เสริมพลังอำนาจแก่ผู้ป่วยและญาติ ให้ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและหลังจำหน่าย สามารถดูแลตนเองได้อย่างต่อเนื่องรวมทั้งการส่งต่อหลังจำหน่าย <p>๓.ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> • รับผิดชอบงานนวัตกรรม/วิชาการทางคลินิก /มีผลงานวิจัย เป็นรายกลุ่ม/รายบุคคล รวมทั้งนำผล การวิจัยมาใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล • ร่วมศึกษาวิเคราะห์คิดค้นและสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลในแต่ละสาขา • ร่วมเป็นวิทยากร/นำเสนอผลงานวิชาการ/การประชุมแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน/รพ.ฯ 	<p>เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นพยาบาลระดับชำนาญการ ๑</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางห้องผ่าตัด(เทคนิคศัลยกรรม)</p> <p>๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรทางทหารของกองทัพเรือ</p>	<p>(ผนวก ข)</p> <p>๓. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๓.๑ ศึกษาต่อเนื่องหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางหรือระดับปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>๓.๒. วิจัยทางการพยาบาล และการประยุกต์ใช้</p> <p>๓.๓ การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๓.๔ เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๓.๕. ศึกษาดูงานภายใน ประเทศนอกหน่วย ทร.</p> <p><u>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน (Specific Technical Competency)</u></p> <p>๑. การความสามารถในการใช้อุปกรณ์ทาง Orthopedic</p> <p>๒. การ traction ผู้ป่วย</p> <p>๓. การพยาบาลผู้ป่วยใส่ท่อระบายต่างๆ</p> <p>๔. ความรู้เกี่ยวกับการประเมินภาวะ Compartment Syndrome</p> <p>๕. ความรู้เกี่ยวกับการใช้ Clinical Pathway TKA</p> <p>๖. การซักประวัติคัดกรองประเมินสภาพและการบันทึกเวชระเบียน</p> <p>๗. ความสามารถการช่วยแพทย์ทำหัตถการ</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>๔. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ทีมงานในกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของ รพ.ฯ 		<p>และการดูแลหลังการฉีดยาเข้าข้อ</p> <p>๘. ความสามารถในการทำหัตถการเฝือกและการดูแลหลังการใส่เฝือก</p> <p>๙. ความรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์อันดับโรคแรก</p> <p>๑๐. ความรู้เรื่องพยาธิสภาพอาการ การให้การพยาบาลตามกลุ่มโรคทางศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์อันดับโรคแรก</p>
๕. พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ๓	- คน	<p>๑. <u>ด้านการบริหารจัดการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • รับผิดชอบเป็นหัวหน้าเวรเช้า/เวรบ่าย/เวรดึก • วิเคราะห์ปริมาณภาระงาน มอบหมายงาน กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของสมาชิกทีมการพยาบาล • ประสานงานกับทีมสหสาขาวิชาชีพและหน่วยงาน/ทีมงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลที่ต่อเนื่อง • วางแผนในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม • นิเทศ/พยาบาลพี่เลี้ยงให้ผู้ร่วมงานที่มีความสามารถน้อยกว่า/ระดับรองลงไป • บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงต่างๆที่จะเกิดขึ้นต่อผู้ป่วย • กำกับดูแล วัสดุ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ฯลฯให้เพียงพอและมีการใช้อย่างประหยัด <p>๒. <u>ด้านการบริการพยาบาล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • รับ-ส่งเวรข้อมูลและแผนการดูแลรักษาผู้ป่วย ตรวจเยี่ยม วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง และประเมินความต้องการของผู้ป่วย • ตรวจเยี่ยม สังเกต วิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลง ประเมินความต้องการทางการพยาบาลในรายที่มีความซับซ้อน • วางแผนการปฏิบัติการพยาบาลที่มีความวิกฤตซับซ้อน/เฉพาะสาขา มีภาวะแทรกซ้อนหรือมีความเสี่ยงสูงได้โดยการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางการพยาบาล และศาสตร์ที่ 	<p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ชั้น ๑ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นพยาบาลระดับปฏิบัติการ ๓</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางห้องผ่าตัด(เทคนิคศัลยกรรม)</p> <p>๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรทางทหารของกองทัพเรือ</p>	<p>๑. สมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามสภาการพยาบาล (ผนวก ก)</p> <p>๒. สมรรถนะเชิงเทคนิคที่ใช้ร่วมกัน (Common Technical Competency) (ผนวก ข)</p> <p>๓. ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>๓. ๑. ๓.๑ ศึกษาต่อเนื่องหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางหรือระดับปริญญาโททางการพยาบาล</p> <p>๓.๒ การตัดสินใจ การประสานงาน และการแก้ไขปัญหา</p> <p>๓.๓ การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๓.๔ เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p><u>สมรรถนะเชิงเทคนิคเฉพาะด้าน (Specific Technical Competency)</u></p> <p>๑. การความสามารถในการใช้อุปกรณ์ทาง</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> • นิเทศการปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาลในระดับรองลงไป • ติดตาม ประเมินผลการทำงานของทีมการพยาบาล และควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง • ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาลเพื่อสิทธิประโยชน์และการดูแลต่อเนื่องของผู้ป่วย ตลอดจนพิทักษ์สิทธิผู้ป่วยและผู้รับบริการ • วางแผนจำหน่าย เสริมพลังอำนาจแก่ผู้ป่วยและญาติ ให้ ความรู้ การปฏิบัติตัว ขณะรับป่วยและหลังจำหน่าย สามารถดูแลตนเองได้อย่างต่อเนื่องรวมทั้งการส่งต่อหลังจำหน่าย <p><u>๓.ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ร่วมเป็นวิทยากรในการให้ความรู้ทางวิชาการ หรือฝึกทักษะเฉพาะแก่พยาบาลในหน่วยงาน • มีส่วนร่วม/ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยทางการพยาบาล รวมทั้งนำผลการวิจัยมาใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล <p><u>๔. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ทีมงานในกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของ รพ.ฯ 		<p>Orthopedic</p> <p>๒. การ traction ผู้ป่วย</p> <p>๓. การพยาบาลผู้ป่วยใส่ท่อระบายต่างๆ</p> <p>๔. ความรู้เกี่ยวกับการประเมินภาวะ Compartment Syndrome</p> <p>๕. ความรู้เกี่ยวกับการใช้ Clinical Pathway TKA</p> <p>๖. การซักประวัติคัดกรองประเมินสภาพและการบันทึกเวชระเบียน</p> <p>๗. ความสามารถการช่วยแพทย์ทำหัตถการและการดูแลหลังการฉีดยาเข้าข้อ</p> <p>๘. ความสามารถในการทำหัตถการเพื่ออกและการดูแลหลังการใส่ฝือก</p> <p>๙. ความรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์อันดับโรคแรก</p> <p>๑๐. ความรู้เรื่องพยาธิสภาพอาการ การให้การพยาบาลตามกลุ่มโรคทางศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์อันดับโรคแรก</p>
๕. พยาบาลเทคนิค/เจ้าหน้าที่พยาบาล (บรรจุตามภาระงาน/FTE)	๓	<p><u>ด้านการบริการพยาบาล</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน โดยใช้กระบวนการพยาบาล เพื่อการวางแผนการพยาบาล ภายใต้การดูแลของพยาบาลวิชาชีพและแพทย์ที่มอบหมาย ๒. ร่วมรับ/ส่งรายงานอาการ การเปลี่ยนแปลงของผู้ป่วยและการรักษาพยาบาล ๓. ร่วม ประเมิน และคัดกรอง ผู้ป่วย ก่อนและหลัง เข้ารับการตรวจ จากแพทย์ศัลยกรรมเฉพาะสาขา หรือทำหัตถการทางศัลยกรรม ร่วมทั้ง ประเมิน ผู้ป่วยก่อนการส่งต่อภายใต้การดูแลของพยาบาลวิชาชีพหรือศัลยแพทย์ ๔. ดูแลผู้ป่วยให้ได้รับการรักษาพยาบาลที่ต่อเนื่องตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยเน้นผู้ป่วยเป็น 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. วุฒิการศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ ประกาศนียบัตรพยาบาล ศาสตร์ระดับต้น ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้น ๒ และเป็นปัจจุบัน ๑.๒ ประกาศนียบัตรหลักสูตรนาวิกเวชกิจ สอปลื่อน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านศัลยกรรม ตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ ๒. ผ่านการอบรมเทคนิคศัลยกรรม ๓. มีความรู้และทักษะการใช้งานโปรแกรมสารสนเทศ รพ.ฯ /EMR soft ในการปฏิบัติงาน ๔. มีความสามารถในการใช้กระบวนการพยาบาล ๕. มีความสามารถในการบันทึกทางการพยาบาล

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>ศูนย์กลาง</p> <p>๕. ให้การพยาบาลตามแผนการรักษาและแผนการพยาบาล เช่น</p> <p>๕.๑ ชักประวัติ ประเมินและบันทึกสัญญาณชีพ ลงในระบบ IT ตามแนวทางปฏิบัติก่อนส่งเข้าห้องตรวจแพทย์หรือห้องหัตถการ รวมทั้งรายงานการเปลี่ยนแปลงให้พยาบาลวิชาชีพหรือแพทย์ทราบ</p> <p>๕.๒ ช่วยเตรียมอุปกรณ์ ยาและเวชภัณฑ์ set ต่าง ให้พร้อมใช้ และถูกต้องตามมาตรฐาน IC และมาตรฐานการทำให้ปราศจากเชื้อ</p> <p>๕.๓ ทำ Dressing แผล ที่ห้องตรวจโรคศัลยกรรมกระดูก ตามแนวทางมาตรฐาน</p> <p>๕.๔ เป็นผู้ช่วยแพทย์ทำหัตถการต่างๆ หรืองานผ่าตัดเล็ก ที่ห้องตรวจโรคศัลยกรรมกระดูก</p> <p>๕.๕ ทำหัตถการ พื้นฐาน อาทิ ใส่ NG tube , Foley catheter ให้อาหารทางสายยาง การพ่นยา และอื่นๆเพิ่มเติมตามที่ได้รับมอบหมายภายใต้การควบคุมของพยาบาลวิชาชีพ และแพทย์</p> <p>๕.๖ ช่วยเก็บสิ่งส่งตรวจต่างๆ เช่น เสมหะ ปัสสาวะ อุจจาระ หรือสารคัดหลั่งต่างๆ</p> <p>๕.๗ สังเกตอาการ เฝ้ารอวีง รายงานอาการเปลี่ยนแปลงของผู้ป่วย เพื่อดำเนินการพยาบาลได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ</p> <p>๕.๘ ช่วยเคลื่อนย้ายผู้ป่วยตามแนวทางของกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ๒</p> <p>๖. ประเมิน ผู้ป่วย ก่อนเคลื่อนย้ายและช่วยนำส่งผู้ป่วย ตามการมอบหมายของพยาบาลวิชาชีพ</p> <p>๗. จัดเตรียม ตรวจสอบ ดูแล บำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ ในการตรวจรักษาพยาบาล หรือทำหัตถการ เพื่อให้พร้อมใช้ให้บริการผู้ป่วยได้ตลอดเวลา</p> <p>๘. ร่วมปฏิบัติการการช่วยชีวิตฉุกเฉิน ประเมินสภาพผู้ป่วยฉุกเฉิน คัดแยกเพื่อจัดลำดับการช่วยเหลือตามความรุนแรง ช่วยฟื้นคืนชีพ ปฐมพยาบาล และทำหัตถการเบื้องต้น ได้แก่ การห้ามเลือด การตามกระดูก ให้ยาและสารน้ำ การช่วยจัดยัตตริยกลเคลื่อนย้าย และการลำเลียงผู้ป่วย ประเมินสภาพผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๙. ปฏิบัติการช่วยแพทย์กู้ฟื้นคืนชีพ หรือเมื่อเกิดภาวะวิกฤตกับผู้ป่วย ที่ห้องตรวจโรคศัลยกรรมกระดูกหรือในพื้นที่รับผิดชอบอื่นๆ</p> <p>๑๐. ดำเนินการ และกำกับดูแล ข้อมูลและการบันทึกข้อมูลด้านการบริการสุขภาพ ทั้งในระบบเอกสารและสารสนเทศ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามแนวทางปฏิบัติหรือร่วมปฏิบัติของสหสาขาวิชาชีพ</p> <p>๑๑. ช่วยให้ความรู้ แก่ผู้ป่วยและญาติ เพื่อส่งเสริมความต้องการด้านการดูแลสุขภาพของผู้ป่วยแบบมีส่วนร่วม หรือแบบผสมผสาน รวมทั้ง ประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพและสหสาขา</p>	<p>ฐานะสายทั่วไป</p> <p>๒. กรณีเป็นข้าราชการทหารชั้นยศ พ.จ.ต. ขึ้นไป</p> <p>๓. ผ่านการอบรมและประเมินผลพื้นฐานงานศัลยกรรม</p>	<p>๖. มีความรู้ความเข้าใจระบบงาน RM</p> <p>๗. มีความรู้ความเข้าใจระบบงาน IC</p> <p>๘. มีความรู้ด้านงานพัสดุส่วนงานทะเบียนคุมทรัพย์สิน และงานสารบรรณ</p> <p>๑๐.มีความรู้ระบบงานคุณภาพ รพ.ฯ ทั้ง Advanced HA & PMQA</p> <p>๑๑. ผ่านการอบรมและประเมินผลพฤติกรรมบริการ</p> <p>๑๒.มีทักษะใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร</p> <p>๑๓.ผ่านการอบรม ACLS</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>วิชาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้ป่วยให้ครบถ้วน</p> <p><u>ด้านวิชาการและงานคุณภาพ</u></p> <p>๑๒. ดำเนินการ โครงการกิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพระบบงานและสมรรถนะบุคลากร ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน</p> <p>๑๓. มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการทำวิจัยทางการแพทย์ รวมทั้งนำผลการวิจัยมาเผยแพร่และใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล</p> <p>๑๕. ร่วมศึกษา วิเคราะห์ และสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์และการวิจัยสำหรับปรับปรุงคุณภาพหรือการบริการด้านคลยกรรม</p> <p>๑๖. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p>		
๖.พนักงานช่วย การพยาบาล (บรรจุตามภาระงาน/FTE)	๑	<p>งานการบริการและปฏิบัติการ</p> <p>๑. ร่วม ประเมิน และคัดกรอง ผู้ป่วย ก่อนเข้ารับการรักษา ในห้องแพทย์คลยกรรมเฉพาะสาขา หรือช่วยทำหัตถการทางคลยกรรม ภายใต้การดูแลของพยาบาลวิชาชีพหรือคลยแพทย์</p> <p>๒. ช่วยดูแลผู้ป่วยให้ได้รับการรักษาพยาบาลที่ต่อเนื่องตามมาตรฐานพื้นฐานวิชาชีพ โดยเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง</p> <p>๓. ช่วยประจำห้องตรวจแพทย์ เพื่อช่วยเหลืออำนวยความสะดวกแพทย์และผู้ป่วยให้ได้รับการบริการที่ถูกต้องต่อเนื่อง</p> <p>๔. ให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยตามความจำเป็นขั้นพื้นฐาน ได้แก่</p> <p>๔.๑ ช่วย จัดท่า พลิกตะแคงตัว ช่วยพยุงประคับประคองขณะเคลื่อนไหวร่างกาย การช่วยเหลือให้ผู้ป่วยลุกนั่งบนเตียง หรือ รถเข็นนั่ง</p> <p>๔.๒ ช่วยแจกอาหาร ป้อนอาหาร และน้ำดื่มแก่ผู้ป่วย ตามที่เจ้าหน้าที่พยาบาลมอบหมาย</p> <p>๔.๓ ช่วยการซักรีด และทำความสะอาดหลังซักรีด กรณีที่ต้องดำเนินการที่ห้องตรวจโรค</p> <p>๔.๔ ช่วยเหลือพยาบาลหรือเจ้าหน้าที่พยาบาลในการให้อาหารผู้ป่วยทางสายยางกรณีที่เป็นต้องให้ที่ห้องตรวจโรค</p> <p>๔.๕ ช่วยเหลือพยาบาลหรือเจ้าหน้าที่พยาบาลในการ Dressing แผล รวมทั้งเตรียมอุปกรณ์เพื่อการทำแผล</p> <p>๔.๖ ช่วยเหลือพยาบาลหรือเจ้าหน้าที่พยาบาลในการเก็บสิ่งส่งตรวจต่างๆ เสมหะ ปัสสาวะ อุจจาระ</p> <p>๔.๗ ช่วยเหลือพยาบาลหรือเจ้าหน้าที่พยาบาลในการเคลื่อนย้ายและนำส่งผู้ป่วยที่ไม่อยู่ในภาวะวิกฤตไปทำหัตถการหรือตรวจพิเศษ</p>	<p>๑. มัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า</p> <p>๒. ผ่านการอบรมหลักสูตร พนักงานช่วยการพยาบาลผู้ป่วย</p>	<p><u>ความรู้และทักษะ</u></p> <p>๑. มีความรู้ เพิ่มพูนทักษะและผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงานพนักงานช่วยการพยาบาลผู้ป่วย</p> <p>๒. มีความรู้การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล</p> <p>๓. มีความรู้และทักษะการเคลื่อนย้าย และการช่วยเหลือผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน</p> <p>๔. มีความรู้เรื่องการจัดการความเสี่ยง</p> <p>๕. มีความรู้และทักษะการวัดและบันทึกสัญญาณชีพ</p> <p>๖. มีความรู้ระบบคุณภาพโรงพยาบาล</p> <p>๗. มีความรู้ระบบสารสนเทศ ของ รพ.ฯ และสามารถช่วยปฏิบัติงานที่มอบหมายได้</p> <p>๘. ผ่านการอบรมการช่วยกู้ฟื้นคืนชีพเบื้องต้น</p> <p>๙. ผ่านการอบรมและประเมินผลพฤติกรรมบริการ</p> <p>๑๐. มีความรู้การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารพื้นฐาน</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
		<p>๔.๘ ช่วยสอบถาม ข้อมูล ผู้ป่วยเพิ่มเติม หรือให้ข้อมูลของผู้ป่วยที่พบหรือผู้ป่วยและญาติแจ้งกับพยาบาลวิชาชีพผู้ดูแล และ ร่วมในทีมการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย ญาติ</p> <p>๔.๙ ช่วยให้ข้อมูลพื้นฐานที่รับผิดชอบดำเนินการ และข้อมูลทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน แก่ผู้ป่วยและญาติ ชี้แนะขั้นตอนการดูแลพื้นฐานในการช่วยดูแลผู้ป่วยแก่ญาติ ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๕. ช่วยให้การพยาบาลตามแผนการรักษาและแผนการพยาบาล เช่น</p> <p>๕.๑ ช่วยซักประวัติ ประเมินและบันทึกสัญญาณชีพ เพื่อลงในระบบ IT ตามแนวทางปฏิบัติ ก่อนส่งเข้าห้องตรวจแพทย์หรือห้องหัตถการ รวมทั้งรายงานการเปลี่ยนแปลงให้พยาบาลวิชาชีพหรือแพทย์ทราบ</p> <p>๕.๒ ช่วยเตรียมอุปกรณ์ ยาและเวชภัณฑ์ set ต่าง ให้พร้อมใช้ และถูกต้องตามมาตรฐาน IC และมาตรฐานการทำให้ปราศจากเชื้อ</p> <p>๕.๓ ช่วยเจ้าหน้าที่พยาบาล ทำ Dressing แผล ที่ห้องตรวจโรคศัลยกรรม ตามแนวทางมาตรฐานศัลยกรรม</p> <p>๕.๔ ช่วยเจ้าหน้าที่พยาบาลเตรียมเพื่อทำหัตถการ พื้นฐาน อาทิ ใส่ NG tube , Foley catheter ให้อาหารทางสายยาง การพ่นยา และอื่นๆเพิ่มเติมตามที่ได้รับมอบหมายภายใต้การควบคุมของพยาบาลวิชาชีพ และแพทย์</p> <p>๕.๕ ช่วยเจ้าหน้าที่พยาบาล เก็บสิ่งส่งตรวจต่างๆ เช่น เสมหะ ปัสสาวะ อุจจาระ หรือสารคัดหลั่งต่างๆ</p> <p>๕.๖ ช่วยเคลื่อนย้ายผู้ป่วยตามแนวทางของกลุ่มงานการพยาบาลศัลยกรรม</p> <p>๖. จัดเตรียม ตรวจสอบ ดูแล บำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ ในการตรวจรักษาพยาบาล หรือทำหัตถการ เพื่อให้พร้อมใช้ให้บริการผู้ป่วยได้ตลอดเวลา</p> <p>๗. ช่วยให้ความรู้ คำแนะนำ แก่ผู้ป่วยและญาติ ในขั้นตอนการให้บริการและการดูแลผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน</p> <p><u>ด้านวิชาการและงานคุณภาพ</u></p> <p>๘. ร่วม โครงการกิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพระบบงานและสมรรถนะบุคลากร ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน</p> <p>๙. มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการปรับปรุงคุณภาพการบริการและการพยาบาล</p> <p>๑๐. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย</p>		

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
๗. พนักงานธุรการ ๒	๑	<p>๑. พิมพ์และจัดทำหนังสือราชการภายใต้คำสั่ง และควบคุมของหน.ห้องตรวจโรคศัลยกรรมกระดูก</p> <p>๒. จัดทำสิ่งพิมพ์และเอกสารต่างๆตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้มีหน้าที่รับผิดชอบของหน่วย</p> <p>๓. รับ-ส่งหนังสือ รวมถึงรับผิดชอบในการลงบันทึกหนังสือ เพื่อไว้ในการตรวจสอบ และติดตามงาน จัดทำสำเนาหนังสือส่ง จัดเก็บหนังสือรับให้สามารถค้นหาได้สะดวกรวดเร็ว</p> <p>๔. สรุปรายงานสถิติผลงานประจำเดือนของหน่วยภายใต้การควบคุมของเจ้าหน้าที่พยาบาล ผู้รับผิดชอบ</p> <p>๕. ติดต่อประสานงานกับหน่วยเหนือและหน่วยข้างเคียงตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๖. จัดทำชุดเอกสารในการรับป่วย และการส่งต่อผู้ป่วย</p> <p>๗. จัดทำเบิกค่าปฏิบัติงานเวรนอกเวลา ค่าเบี้ยเลี้ยงต่างๆ_จัดซื้อขึ้นทะเบียน จำหน่ายครุภัณฑ์ สำนักงาน/ทางการแพทย์</p>	- ปวช./ปวส.	<p>๑.มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ได้ดี</p> <p>๒. สามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการพิมพ์และจัดการงานด้านเอกสารในรูปแบบต่างๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Microsoft word สำหรับพิมพ์หนังสือ - Microsoft Power point - Microsoft Excel <p>๓.มีทักษะในการใช้อุปกรณ์ด้านคอมพิวเตอร์ เช่น เครื่องพิมพ์ สแกนเนอร์ เครื่องถ่ายเอกสาร โพรเจคเตอร์</p> <p>๔.ทักษะในการจัดทำเอกสารต่างๆ</p> <p>๕.มีความรู้เกี่ยวกับงานการจัดทำหนังสือราชการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับงานหนังสือของทางราชการ</p> <p>๖.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน</p> <p>๗.มีทักษะในการติดต่อสื่อสารและการประสานงาน</p> <p>๘.เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>

ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวน	หน้าที่ตามตำแหน่งงาน(Job Description)	คุณสมบัติเฉพาะขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน	
			วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ผ่านหลักสูตร (Job specification)	ความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน (Technical competency)
๘. พนักงานบริการ (บรรจุตามภาระงาน/FTE)	๘	<p><u>ด้านการบริการ</u></p> <p>๑. ต้อนรับ ช่วยอำนวยความสะดวก และให้คำแนะนำงานบริการพื้นฐานแก่ผู้รับบริการและญาติ ในห้องตรวจโรคศัลยกรรมกระดูก</p> <p>๒. ช่วยเตรียมเวชระเบียน ผู้ป่วยนัดล่วงหน้า และเอกสารผู้ป่วยอื่นๆตามการมอบหมายของเจ้าหน้าที่พยาบาลที่ดูแล</p> <p>๓. ช่วยนำส่งคืนเวชระเบียน फिल्मเอกซเรย์(ถ้ามี) และเอกสารจากห้องตรวจแพทย์ หรือ ห้องหัตถการ กับหน่วยที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. ช่วยแพทย์ประจำห้องตรวจเมื่อได้รับมอบหมายจากพยาบาลวิชาชีพที่ดูแล เพื่อดูแล อำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการ รวมทั้งช่วยเหลือนำเอกสาร /เวชระเบียนผู้ป่วยส่งเคาน์เตอร์พยาบาล</p> <p>๕. ช่วยเหลือ ทำการบันทึกสัญญาณชีพของผู้รับบริการ ขณะ คัดกรอง ผู้ป่วย ตามที่ได้รับมอบหมายภายใต้การดูแลของพยาบาลวิชาชีพ</p> <p>๖. อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับงานบริการรักษาพยาบาล</p> <p>๖.๑ ให้การช่วยเหลือผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน เช่น อุ้ม พยุง จับตัวผู้ป่วย ให้คำแนะนำการเข้าเยี่ยม</p> <p>๖.๒ ส่งผู้ป่วยไปตามแผนกต่างๆ หลังการประเมินผู้ป่วยและมอบหมายจากพยาบาลวิชาชีพ</p> <p>๖.๓ รับ-ส่งอุปกรณ์ เครื่องมือแพทย์จากหน่วยจ่ายกลาง เครื่องมือแพทย์ และห้องผ่าตัด</p> <p>๖.๔ ส่งใบเบิก/รับ/คืนยา-เวชภัณฑ์ ตามที่พยาบาลวิชาชีพมอบหมาย</p> <p>๖.๕ ส่ง/รับผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ พยาธิวิทยา /รังสีวิทยา</p> <p>๖.๖ รับ / ส่งเอกสารต่างๆ</p> <p>๗. ดูแลความสะอาด เรียบร้อยของอาคาร สถานที่ และสภาพแวดล้อมต่างๆ ไป</p> <p>๘. จัดเตรียมและส่งทำความสะอาดเกี่ยวกับอุปกรณ์ เครื่องใช้ ต่างๆ ให้พร้อมใช้ ทั้ง ห้องตรวจ ห้องหัตถการ และเคาน์เตอร์พยาบาล</p> <p><u>งานคุณภาพและวิชาการ</u></p> <p>๙. ทำหน้าที่เป็นทีมประชาสัมพันธ์ของห้องตรวจโรคศัลยกรรมกระดูก ช่วยดูแลและ สร้างความประทับใจ ให้กับผู้ป่วยและญาติ ตามแนวทางปฏิบัติการหรือกลยุทธ์ที่หน่วยกำหนด</p> <p>๑๐. ช่วยให้อัฒมูลพื้นฐานในการบริการที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ตามหลักงานคุณภาพที่ยึดผู้ป่วยเป็นจุดศูนย์กลาง</p> <p>๑๑. เข้าร่วม โครงการ กิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพงานบริการของหน่วย</p> <p>๑๒. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบ หมาย</p>	<p>๑. การศึกษาวุฒิทั่วไป ระดับมัธยมต้น</p> <p>๒. ผ่านการประเมินการปฏิบัติงานจากห้องตรวจโรคศัลยกรรมกระดูก</p> <p>๓. ไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p>	<p>มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล</p> <p>๒. มีความรู้และทักษะการเคลื่อนย้าย และการช่วยเหลือผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน</p> <p>๓. มีความรู้ระบบงานคุณภาพของ รพ.ฯ ที่ยึดผู้รับบริการเป็นจุดศูนย์กลาง</p> <p>๔. มีความรู้พื้นฐานเรื่องการจัดการความเสี่ยง</p> <p>๕. ผ่านการอบรม และ ประเมินผลพฤติกรรมบริการ</p> <p>๖. สามารถใช้ภาษาอังกฤษสื่อสารระดับพื้นฐานได้</p> <p>๗. ผ่านการอบรมการช่วยชีวิตพื้นฐาน</p>

